

# Inhalt

Vorwort.....	7
Geleitwort .....	9
Anmerkungen zum Wandel in der Arbeitsorganisation der chemischen Industrie in Deutschland <i>W. Werner</i> .....	11
Perspektiven der Organisationsentwicklung: Die Bedeutung der Gruppenarbeit für die Flexibilisierung von Unternehmen <i>A. Pifczyk &amp; U. Kleinbeck</i> .....	34
Psychologische Grundlagen der Produktivität von Arbeitsgruppen <i>K.-H. Schmidt</i> .....	49
PPM – das Managementsystem für eine zeitgemäße Arbeitsorganisation in Produktion, Dienstleistung und Verwaltung <i>A. Hoschke</i> .....	71
Ergebnisse zur Verbesserung der Arbeitsproduktivität bei Anwendung des Managementsystems PPM <i>A. Pifczyk, A. Hoschke, U. Kleinbeck &amp; K.-H. Schmidt</i> .....	84
Erfahrungen zur Einführung des Managementsystems PPM <i>A. Hoschke</i> .....	115
Veränderungen in der Gesamtorganisation von Unternehmen nach Einführung von PPM <i>H. Fuhrmann &amp; L. Boeck</i> .....	133
Einfluss der Betriebskultur auf die Projektgestaltung <i>R. Blauth &amp; F. Müller</i> .....	156

---

Das Managementsystem PPM als Grundlage für die Gestaltung leistungsbezogener Entgeltkomponenten <i>D. Sodenkamp &amp; K.-H. Schmidt</i> .....	160
Das Management zielorientierter Arbeitsgruppen – ein Beispiel für die Nutzung psychologischen Wissens für eine Produktivität und Zufriedenheit schaffende Organisation der Arbeit <i>U. Kleinbeck, K.-H. Schmidt &amp; W. Werner</i> .....	178
Personenregister .....	189
Sachregister .....	193