

# **Einzel-Assessment – Neue Verfahren zur Auswahl und Entwicklung von Führungskräften**

---

Autorenverzeichnis .....	7
RAINER BÄCKER, STEFAN ETZEL	
Einzel-Assessment .....	11
WERNER SARGES	
Einleitung	
Führungskräfte identifizieren und entwickeln .....	17
RAINER BÄCKER	
Der Manager nach Maß?	
Chancen und Grenzen des Einzel-Assessments .....	23
SABINE WICHA	
Schritt für Schritt –	
Einsatz von AC-Instrumenten in der Praxis .....	37
DAVID SCHEFFER	
Der Blick hinter die Fassade –	
Der Operante Motiv Test .....	55
RAINER BÄCKER	
Das etwas andere Vorstellungsgespräch –	
Das modular-integrative Interview .....	75
STEFAN ETZEL, ANJA KÜPPERS	
Mit Methodenvielfalt zum Ziel –	
Computergestützte und klassische Assessmenttechniken .....	135

<b>BERND RUNDE</b> <b>Beobachtereinflüsse –</b> <b>Qualitätskriterien einhalten, Fehler vermeiden .....</b>	<b>173</b>
<b>CHRISTIAN HAERBIER, BERT PÜTZ,</b> <b>ANJA KÜPPERS, STEFAN ETZEL</b> <b>Managementaudit in einem IT-Unternehmen –</b> <b>Fallstudie .....</b>	<b>195</b>
<b>ANDREA DEMTRÖDER, KLAUS SÄNGER</b> <b>Potenzialeinschätzung bei Carl Zeiss –</b> <b>Fallstudie .....</b>	<b>217</b>
<b>STEFAN ETZEL, NICOLE GAIZIUNAS,</b> <b>ANJA KÜPPERS</b> <b>Hunting for talents –</b> <b>Neue Wege im Personalmarketing .....</b>	<b>243</b>