

Inhaltsverzeichnis

Kapitel 1

Entwicklungslinien der Personallehre	1
1.1 Geschichte der Personallehre	2
1.2 Die Personalfrage in der Betriebswirtschaftslehre	25
1.2.1 Basiskonzepte der Betriebswirtschaftslehre	26
1.2.2 Ökonomie oder Verhaltenswissenschaft?	32
1.3 Theorien und Konzepte des Personalmanagements	37
1.3.1 Theoriebildung in der Personallehre	38
1.3.2 Gestaltungsorientierte Ansätze	43
1.3.3 Individualistische Erklärungsansätze	54
1.3.4 Systemische Erklärungsansätze	64
1.4 Erfolgsfaktoren des Personalmanagements	69
1.5 Personalmanagement im internationalen Vergleich	73
1.5.1 Kulturelle Werte und Deutungsmuster	75
1.5.2 Gesellschaftliche Rahmenbedingungen	79
1.5.3 Interkulturelle Unterschiede im Personalmanagement	85

Kapitel 2

Personalmanagement - ein entwicklungsorientierter Ansatz	93
2.1 Grundlagen des entwicklungsorientierten Managements	95
2.1.1 Das Modell der allgemeinen Evolutionstheorie	97
2.1.2 Entwicklungsorientiertes Management zwischen Stabilisierung und Flexibilisierung	102
2.1.3 Personalmanagement als Entwicklungsfunktion	106

2.2	Das Konzept des entwicklungsorientierten Personalmanagements (EOPM)	110
2.2.1	Das Konzept des EOPM im Überblick	110
2.2.2	Funktionen des Personalmanagements	114
2.2.3	Personalmanagement und Unternehmenswandel	122
	Anhang: Glossar zum entwicklungsorientierten Ansatz	131
2.3	Personalmanagement und Wissensmanagement	133

Kapitel 3

Rahmenbedingungen des Personalmanagements 137

3.1	Institutioneller Rahmen	137
3.2	Entwicklungsantreiber	145

Kapitel 4

Funktionen des entwicklungsorientierten Personalmanagements 155

4.1	Personalaktivierung	157
4.1.1	Personalwerbung und -beschaffung	158
4.1.2	Personaleinsatz	176
4.1.3	Personalentwicklung	195
4.2	Personallenkung	225
4.2.1	Personalauswahl	226
4.2.2	Personalsozialisation	250
4.2.3	Personalbeurteilung	260
4.2.4	Entgelt- und Anreizgestaltung	271
4.2.5	Personalfreisetzung	296
4.3	Personalbindung	313
4.3.1	Motivationale Personalbindung	314
4.3.2	Qualifikationssicherung in Wissenssystemen	328
4.4	Beziehungen zwischen den Funktionen	336
4.5	Internationales Personalmanagement	342

Kapitel 5**Gestaltungsebenen des entwicklungsorientierten
Personalmanagements**

355

5.1 Normatives Personalmanagement

356

5.2 Strategisches Personalmanagement

367

5.2.1 Personalstrategien

368

5.2.2 Personalbedarfsplanung

383

5.2.3 Personal-Controlling

393

5.3 Operatives Personalmanagement

401

5.4 Institutionelles Personalmanagement

413

Kapitel 6**Praxisleitfaden zum entwicklungsorientierten
Personalmanagement**

433

Literaturverzeichnis

449

Stichwortverzeichnis

477