

INHALTSVERZEICHNIS

Die Ziffern im Anschluß an die einzelnen Beiträge bezeichnen die Spaltenzahlen

- Ältere Mitarbeiter, Führung von 1–14
Prof. Dr. LEHR, URSULA M./
Dr. NIEDERFRANKE, ANNETTE
- Agency Theorie und Führung 14–21
Prof. Dr. PICOT, ARNOLD/
Dr. NEUBURGER, RAHILD
- Anerkennung und Kritik als Führungs-
instrumente 22–34
Prof. Dr. KOSSBIEL, HUGO
- Anreizsysteme als Führungsinstrumente 34–45
Prof. Dr. BECKER, FRED G.
- Arbeitstechniken 45–61
Prof. Dr. SEIWERT, LOTHAR J.
- Arbeitsverhalten von Managern, empirische
Untersuchungen zum 61–71
Prof. Dr. GANTER, HANS-DIETER/
Dr. WALGENBACH, PETER
- Arbeitszeitverteilung als Führungsaufgabe
71–79
Prof. Dr. KLIMECKI, RÜDIGER G.
- Ausbildung an Institutionen und Hochschulen
79–90
Prof. Dr. ACKERMANN, KARL-FRIEDRICH
- Ausbildung an Managementinstitutionen
90–103
Dr. SCHWUCHOW, KARLHEINZ
- Ausländische Mitarbeiter, Führung von
103–112
Prof. Dr. WEBER, WOLFGANG
- Auswahl von Führungskräften 112–123
Prof. Dr. BRANDSTÄTTER, HERMANN/
Dr. BRANDSTÄTTER, VERONIKA
- Autorität 123–128
Prof. Dr. CLAESSENS, DIETER
- Beeinflussung von Gruppenprozessen als
Führungsaufgabe 129–137
Prof. Dr. HOLLING, HEINZ/
Dr. LAMMERS, FRANK
- Behinderte und Leistungsgewandelte, Führung
von 138–146
Prof. Dr. FRIELING, EKKEHART
- Beurteilungs- und Fördergespräch als Führungs-
instrument 147–155
Dr. LUEGER, GÜNTER
- Budgets als Führungsinstrument 155–164
Dr. FISCHER, THOMAS M.
- Bürokommunikationstechnik und Führung
164–182
Prof. Dr. Dr. h.c. REICHWALD, RALF/
Dipl.-Inform. GOECKE, ROBERT
- Bürokratie, Führung in der 182–192
Prof. Dr. BOSETZKY, HORST
- Chaos und Führung 193–200
Dr. MÜRI, PETER
- Coaching 200–211
Dr. BAUER, ROBERT
- Controlling und Führung 211–226
Prof. Dr. HORVÁTH, PÉTER
- Delegative Führung 227–240
Prof. Dr. WUNDERER, ROLF
- Demographie und Führung 241–250
Dr. NIENHÜSER, WERNER
- Duale Führung 250–256
Prof. Dr. PASCHEN, KLAUS
- DV-Unterstützung von Gruppenprozessen und
Führung 256–262
Dr. AUER-RIZZI, WERNER
- Effizienz der Führung 263–276
Prof. Dr. WITTE, EBERHARD

- Empirische Führungsforschung, Methoden der 276–296
Dean Prof. HUGH, ARNOLD, PhD/
KELSEY, BARBARA L., PhD
- Entgeltspolitik für Führungskräfte 297–306
Dr. EVERS, HEINZ
- Entgeltsysteme als Motivationsinstrument 307–328
Prof. ONDRACK, DANIEL A., PhD
- Entpersonalisierte Führung 328–340
Prof. Dr. TÜRK, KLAUS
- Entscheidungstechniken 340–352
Prof. Dr. BRAUCHLIN, EMIL
- Entsendung von Führungskräften ins Ausland 352–360
Prof. Dr. MACHARZINA, KLAUS
- Familie, Führung in der 361–369
Prof. Dr. SCHMIDTCHEN, STEFAN
- Forschung und Entwicklung, Führung in 369–380
Prof. Dr. DOMSCH, MICHEL E./
Prof. Dr. GERPOTT, TORSTEN J.
- Fortbildung, Training und Entwicklung von Führungskräften 380–391 ✓
SATTELBERGER, THOMAS
- Frauen, Männer und Führung 392–408
PARKIN, P. WENDY/HEARN, JEFF, PhD
- Freisetzung als Vorgesetztenaufgabe 408–417
Dr. SCHREIBER, SUSANNE
- Führung durch den nächsthöheren Vorgesetzten 417–426
PD Dr. WEIBLER, JÜRGEN ✓
- Führung im Marketingbereich 1468–1483
Prof. Dr. KOHLER, RICHARD
- Führung im MbO-Prozeß 426–436
Prof. Dr. GEBERT, DIETHER
- Führung in der dualen Hierarchie 437–444
Prof. Dr. GERPOTT, TORSTEN J./
Prof. Dr. DOMSCH, MICHEL E.
- Führung in der öffentlichen Verwaltung 444–453
Prof. Dr. STREHL, FRANZ/
Dr. INNREITER-MOSER, CÄCILIE
- Führung in der Transformation von planwirtschaftlichen zu marktwirtschaftlichen Systemen 453–466
Prof. Dr. SYDOW, JÖRG/Dr. GAULHOFER, MANFRED
- Führung und Führungsforschung in romanischen Ländern 466–480
Prof. Dr. BRUNSTEIN, INGRID
- Führung und kollektive Arbeitsregelungen 480–489
Prof. Dr. WEITBRECHT, HANSJÖRG
- Führungs- und Kooperations-Controlling 489–501
Prof. Dr. TÖPFER, ARMIN
- Führung von unten 501–512
Prof. Dr. WUNDERER, ROLF
- Führungsanalysen 513–523
Prof. Dr. WUNDERER, ROLF
- Führungsdefinitionen 523–533
Prof. Dr. STEINLE, CLAUS
- Führungsdilemmata 533–540
Prof. Dr. NEUBERGER, OSWALD
- Führungsebene und Führung 540–550
Prof. Dr. ZÜNDORF, LUTZ
- Führungserfolg – Messung 550–562
Dr. LEHNER, JOHANNES
- Führungsethik 562–573
Prof. Dr. ULRICH, PETER
- Führungsforschung/Führung in der Bundesrepublik Deutschland, in Österreich und in der Schweiz 573–586
Prof. Dr. MÜLLER, WERNER R.
- Führungsforschung/Führung in China 586–595
CHILD, JOHN, MA, PhD, ScD, TBIM/
LU, YUAN, PhD
- Führungsforschung/Führung in Großbritannien 595–609
Prof. DAINTY, PAUL, PhD/
Prof. KAKABADSE, ANDREW, PhD
- Führungsforschung/Führung in Japan 610–619
Prof. TAJIMA, MORIYUKI, PhD
- Führungsforschung/Führung in Nordamerika 619–637
Prof. JAGO, ARTHUR G., PhD
- Führungsforschung/Führung in Skandinavien 638–652
Prof. Dr. STYMNE, BENGT
- Führungsforschung, Inhalte und Methoden 652–666
Prof. Dr. Dr. h.c. REBER, GERHARD, MBA

- Führungsforschung und Betriebswirtschaftslehre 666-679
Prof. Dr. WUNDERER, ROLF
- Führungsforschung und Organisations-/Sozialpsychologie 679-698
Prof. Dr. ROSENSTIEL, LUTZ v./
Prof. Dr. GEBERT, DIETHER
- Führungsforschung und Organisationssoziologie 698-706
Dr. SCHIENSTOCK, GERD
- Führungsgremien 706-720
Prof. Dr. REDEL, WOLFGANG
- Führungsgrundsätze 720-736
Prof. Dr. WUNDERER, ROLF
- Führungskonzepte und ihre Implementation 736-750
Prof. Dr. STEINLE, CLAU
- Führungskräfte als lernende Systeme 750-760
Dr. FEIN, HUBERT
- Führungsmodelle 760-772
Prof. Dr. RÜHLI, EDWIN
- Führungsmotivation 773-785
Dr. MEYER, HARALD/
Prof. Dr. Dr. h.c. REBER, GERHARD, MBA
- Führungsnachfolge 785-798
Prof. Dr. ECKARDSTEIN, DUDO v./
Dr. WILKENS, INES
- Führungsphilosophie und Leitbilder 798-808
Prof. em. Dr. ULRICH, HANS
- Führungsposition 809-815
Prof. Dr. MAYRHOFER, WOLFGANG
- Führungsprinzipien und -normen 815-826
Prof. Dr. TÖPFER, ARMIN
- Führungsrollen 826-839
Prof. Dr. WISWEDE, GÜNTER
- ✗ Führungstechniken 839-846
Prof. Dr. RÜHLI, EDWIN
- ✗ Führungstheorien – Attributionstheorie 847-861
Prof. MITCHELL, TERENCE R., PhD
- Führungstheorien – Austauschtheorie 862-877
Prof. ZALESNY, MARY D., PhD/
Prof. GRAEN, GEORGE B., PhD
- Führungstheorien – Charismatische Führung 878-897
Prof. HOUSE, ROBERT J., PhD/Dr. SHAMIR, B.
- Führungstheorien – Eigenschaftstheorie 897-906
Prof. Dr. DELHEES, KARL H.
- Führungstheorien – Entscheidungstheoretische Ansätze 906-915
Prof. Dr. MARTIN, ALBERT/
Dipl.-Kffr. BARTSCHER, SUSANNE
- ✗ Führungstheorien – Evolutionstheorien der Führung 915-926
Prof. Dr. PROBST, GILBERT/Dr. NAUJOKS, HENRIK
- Führungstheorien – Idiosynkrasiekreditmodell 926-940
Prof. HOLLANDER, EDWIN P., PhD
- Führungstheorien – Kontingenztheorie 940-953
Prof. FIEDLER, FRED E., PhD/
Dr. MAI-DALTON, RENATE
- Führungstheorien – Machttheorie 953-968
Prof. Dr. NEUBERGER, OSWALD
- Führungstheorien, politikwissenschaftliche 968-979
Prof. Dr. BEYME, KLAUS VON
- Führungstheorien – Rollentheorie 979-993
Prof. Dr. NEUBERGER, OSWALD
- Führungstheorien – Situationstheorie 993-1005
Prof. Dr. SCHREYÖGG, GEORG
- Führungstheorie – Soziale Lerntheorie 1005-1021
Prof. LUTHANS, FRED, PhD/
Prof. ROSENKRANTZ, STUART A., PhD
- Führungstheorien – Theorie der Führungssubstitution 1021-1034
Prof. KERR, STEVEN, PhD/
Prof. Dr. MATHEWS, CHARLES S.
- Führungstheorien, tiefenpsychologische 1035-1044
Prof. Dr. HOFSTATTER, PETER R. †
- Führungstheorien, von Dyaden zu Teams 1045-1058
Prof. GRAEN, GEORGE B., PhD/
UHL-BIEN, MARY, PhD
- Führungstheorien – Vroom-Yetton-Modell 1058-1075
Prof. JAGO, ARTHUR G., PhD

Führungstheorien – Weg-Ziel-Theorie
1075–1092

Prof. EVANS, MARTIN, PhD

Geschichte der Führung – Altertum 1093–1102

Doz. Dr. KALTENSTADLER, WILHELM

Geschichte der Führung – Industrialisierung
1102–1111

PD Dr. SIEGRIST, HANNES

Geschichte der Führung – Mittelalter und Frühe
Neuzeit 1111–1122

Prof. Dr. HILDEBRANDT, REINHARD

Geschichtswissenschaftliche Theorie und Führung
1122–1129

Prof. Dr. OPGENOORTH, ERNST

Groupthink und Führung 1130–1138

Prof. MOORHEAD, GREGORY, PhD/

Prof. NECK, CHRISTOPHER, P., PhD

Gruppengröße und Führung 1138–1146

Prof. Dr. GEBERT, DIETHER

Helfendes Verhalten und Führung 1147–1154

Prof. Dr. BIERHOFF, HANS W.

Identifikationspolitik 1155–1166

Prof. Dr. WUNDERER, ROLF/

Dr. MITTMANN, JOSEF

Individualrechtliche Bedingungen der Führung
1166–1174

Prof. Dr. KRAMER, ERNST A.

Information als Führungsaufgabe 1175–1185

Prof. Dr. Dres. h.c. GAUGLER, EDUARD

Innere Kündigung und Führung 1185–1200

Prof. Dr. HILB, MARTIN

Innovation und Kreativität als Führungsaufgabe
1200–1214

Prof. Dr. STAUDT, ERICH/

Prof. Dr. MÜHLEMEYER, PETER

Interessenvertretungen und Verbände der
Führungskräfte 1214–1225

Prof. Dr. THOM, NORBERT

Interkulturelle Unterschiede im Führungs-
verhalten 1226–1239

Prof. JAGO, ARTHUR G., PhD/

Prof. Dr. Dr. h.c. REBER, GERHARD, MBA/

Prof. Dr. BÖHNISCH, WOLF/

Dr. MACZYNSKI, JERZY/Dr. ZAVREL, JAN/

Dr. DUDORKIN, JIRI

Intervention bei lateralen Konflikten
1239–1253

Prof. ELANGOVAN, A. R. V., PhD/

Prof. WHYTE, GLEN, PhD

Interventionen und Führungseffizienz
1253–1272

Prof. ARGYRIS, CHRIS, PhD

Intrapreneuring und Führung 1272–1284

Prof. Dr. FREY, DIETER/Dr. KLEINMANN,

MARTIN/BARTH, STEPHANIE

Karriere und Karrieremuster von Führungskräften
1285–1298

Prof. Dr. BERTHEL, JÜRGEN

Klein- und Mittelbetriebe, Führung in
1298–1309

Dr. KAYSER, GUNTER

Kommunikation als Führungsinstrument
1309–1318

Prof. Dr. TITSCHER, STEFAN

Konferenztechniken 1318–1328

Prof. Dr. PULLIG, KARL-KLAUS

Konflikte als Führungsproblem 1329–1337

Prof. Dr. TITSCHER, STEFAN

Konflikthabung 1337–1350

Prof. Dr. TITSCHER, STEFAN

Konsultative Führung 1350–1358

Prof. Dr. WUNDERER, ROLF

Kontrolle und Führung 1358–1369

Prof. Dr. KASPER, HELMUT

Kooperative Führung 1369–1386

Prof. Dr. WUNDERER, ROLF

Krisensituationen, Führung in 1386–1397

Prof. STARBUCK, WILLIAM H., PhD/

Prof. NYSTROM, PAUL C., PhD

Kulturabhängigkeit der Führung 1397–1406

Dr. KELLER, EUGEN VON

Laterale Kooperation als Führungsaufgabe
(Schnittstellenmanagement) 1407–1423

Prof. Dr. WUNDERER, ROLF

Leistungsbewertung als Führungsinstrument
1423–1431

Prof. Dr. Dres. h.c. GAUGLER, EDUARD/

Dr. MUNGENAST, MATTHIAS

- Leistungszurückhaltung, Führung bei 1431-1442
Prof. Dr. ROSENSTIEL, LUTZ V.
- Loyalität und Commitment 1442-1456
Prof. Dr. KIESER, ALFRED
- Manager- und Eigentümerführung 1457-1468
Prof. Dr. GERUM, ELMAR
- Marketingbereich, Führung im 1468-1483
Prof. Dr. KÖHLER, RICHARD
- Matrixorganisation und Führung 1483-1495
Prof. KOLODNY, HARVEY F., PhD
- Menschenbilder und Führung 1495-1510
Prof. Dr. WEINERT, ANSFRIED B.
- Mentoring 1510-1517
Dipl.-Kfm. STEGMÜLLER, RUDI
- Mikropolitik und Führung 1517-1526
Prof. Dr. BOSETZKY, HORST
- Militär, Führung im 1526-1539
Dr. Rosen, CLAUS FRHR. V.
- Mitarbeiterführung – Entwicklungstendenzen 1539-1548
Prof. Dr. WUNDERER, ROLF
- Mitarbeitermotivation in den neuen Bundesländern 1548-1555
Prof. Dr. STEINLE, CLAUS
- Mitbestimmung, Führung bei 1555-1565
Prof. Dr. BARTÖLKE, KLAUS/
Dr. JORZIK, HERBERT
- Mobilität und Fluktuation von Führungskräften 1565-1578
Prof. Dr. DOMSCH, MICHEL E./Dipl.-Kfm.,
Dipl.-Psych. KRÜGER-BASENER, MARIA
- Moden und Mythen der Führung 1578-1590
Prof. Dr. NEUBERGER, OSWALD
- Motivation als Führungsaufgabe 1590-1608
Prof. Dr. Dr. h.c. REBER, GERHARD, MBA
- Narzißmus und Führung 1609-1622
Prof. KETS DE VRIES, MANFRED F. R./
Prof. MILLER, DANNY, PhD
- Netzwerkbildung und Kooptation als Führungsaufgabe 1622-1635
Prof. Dr. SYDOW, JÖRG
- Neue Mitarbeiter, Führung von 1636-1642
Prof. Dr. KIESER, ALFRED/
Dipl.-Kfm. STEGMÜLLER, RUDI
- Ökologie und Führung 1643-1652
Prof. Dr. STEGER, ULRICH
- Organisationsentwicklung und Führung 1652-1664
Prof. Dr. KLIMECKI, RÜDIGER G.
- Organisationskultur und Führung 1664-1682
Prof. Dr. EBERS, MARK
- Organisationsstrukturen und Führung 1682-1688
Dr. WALGENBACH, PETER
- Pädagogik und Führung 1689-1694
Prof. Dr. DUBS, ROLF
- Personalbeurteilung von Führungskräften 1694-1704
Prof. GERPOTT, TORSTEN J./
Prof. DOMSCH, MICHEL E.
- Personalentwicklung als Führungsinstrument 1704-1716
Dr. RIEKHOF, HANS-CHRISTIAN
- Personalentwicklungs-Controlling 1716-1725
Dr. INNREITER-MOSER, CACILIE
- Personalinformation für Führungskräfte 1725-1736
Prof. Dr. DOMSCH, MICHEL E./
Dipl.-Kffr. LADWIG, DÉSIRÉE
- Personalplanung für Führungskräfte 1736-1749
Prof. Dr. KOSSBIEL, HUGO/
Dr. SPENGLER, THOMAS
- Philosophische Grundfragen der Führung 1749-1757
Prof. Dr. SCHOLL, WOLFGANG
- Physische Belastung von Führungskräften 1758-1763
Dr. BARENZ, PETER
- Produktionsbereich, Führung im 1763-1780
Prof. Dr. WILDEMANN, HORST
- Projektmanagement und Führung 1780-1793
Prof. Dr. KRÜGER, WILFRIED

- Psychische Belastung von Führungskräften
1794–1808
Prof. COOPER, CARY L., PhD/Dr. KIRKCALDY,
BRUCE D., MA/Prof. Dr. FURNHAM, ADRIAN
- Qualitätsmanagement als Führungsaufgabe
1809–1818
Dipl.-Wirt.-Ing. KREUTER, ANDREAS
- Rekrutierung von Führungskräften 1819–1828
Prof. Dr. MARR, RAINER/Dipl.-Kffr. SEISL, PETRA
- Restrukturierung, Führung bei 1829–1843
Prof. Dr. KIESER, ALFRED/
Dipl.-Kfm. BOMKE, PAUL
- Rückentwicklung von Organisationen und
Führung 1843–1858
Prof. MURRAY, VICTOR V., PhD
- Sanierung und Turnaround, Führungsaufgaben
bei 1859–1868
Dr. BÖCKENFÖRDE, BJÖRN
- Sanktionen als Führungsinstrumente
1868–1873
Prof. Dr. DUBS, ROLF
- Selbststeuernde Gruppen, Führung in
1873–1894
Prof. MANZ, CHARLES C., PhD/
Prof. SIMS, HENRY P. JR., PhD
- Selbststeuerungskonzepte 1894–1902
Dr. ALIOTH, ANDREAS
- Selbstverwaltungsbetriebe und Genossenschaften,
Führung in 1902–1918
Prof. Dr. NÜTZINGER, HANS G.
- Self-Fulfilling Prophecy im Führungsprozess
1918–1927
Prof. FIELD, RICHARD H. G., PhD
- Social Information Processing Theory
1927–1935
Dr. KLEINMANN, MARTIN/Prof. Dr. FREY, DIETER
- Soziale Herkunft von Führungskräften
1935–1945
Prof. Dr. HÖRNING, KARL H./
Dr. BURSCHEL, CARLO J.
- Soziale Kompetenz 1945–1958
Prof. Dr. BÖHNISCH, WOLF/
Mag. NÖBAUER, BRIGITTA
- Spitzenverfassung der Führung 1959–1967
Prof. em. Dr. BLEICHER, KNUT
- Sport, Führung im 1967–1977
Prof. Dr. Dr. h.c. mult. LENK, HANS
- Sprache in der Führung 1977–1986
Prof. Dr. WINTERHOFF-SPURK, PETER/
Prof. Dr. HERRMANN, THEO/
Dipl.-Psych. FUNK-MÜLDNER, KATHRIN
- Stellenbeschreibung als Führungsinstrument
1986–1995
Prof. Dr. KRÜGER, WILFRIED
- Steuerungsinstrumente von Führung und
Kooperation 1995–2005
Prof. Dr. KÜPPER, HANS-ULRICH
- Strategische Führung 2006–2014
Prof. Dr. KREIKEBAUM, HARTMUT
- Symbolische Führung 2015–2026
PD Dr. WEIBLER, JÜRGEN
- Theologische Aspekte der Führung 2027–2038
Pater Dr. ZIEGLER, ALBERT
- Transaktionsanalyse und Führung 2039–2053
Dr. KÄLIN, KARL
- Transaktionale und transformationale Führung
2053–2062
Prof. Bass, BERNHARD M., PhD/
Dr. STEYRER, JOHANNES
- Unternehmenskooperation und Führung (Fusion,
Allianz, Joint Ventures) 2063–2074
Prof. Dr. MÜLLER-STEWENS, GÜNTER
- Unternehmensverfassung und Führung
2074–2081
Prof. Dr. CHMIELEWICZ, KLAUS †
- Unternehmerische Mitarbeiterführung
2081–2096
Prof. Dr. WUNDERER, ROLF
- Verantwortung 2097–2106
Prof. Dr. HAUSCHILDT, JÜRGEN
- Verfügungsrechtstheorie, Transaktionskosten und
Führung 2106–2113
Prof. Dr. PICOT, ARNOLD
- Verhaltensdimensionen der Führung
2113–2126
Prof. Dr. NACHREINER, FRIEDHELM/
Dr. MÜLLER, GÜNTER F.
- Verhaltensgitter der Führung (Managerial Grid)
2126–2139
Dr. LUX, EMIL

Verhandlungstechniken als Führungsinstrument
2139–2147

Prof. HILL, EARL, PhD

Vertrauen in Führungs- und Kooperations-
beziehungen 2148–2158

Prof. Dr. BIERHOFF, HANS W.

Wechsel von Topmanagern – Folgerungen für die
Führung 2159–2175

Prof. WARD, ANDREW, PhD/

Prof. SONNENFELD, JEFFREY, PhD

Wertewandel 2175–2189

Prof. Dr. ROSENSTIEL, LUTZ V.

Wissenschaftstheoretische Grundfragen der
Führungsforschung 2189–2197

Prof. Dr. SCHANZ, GÜNTHER

Wissenschaftstheoretische Grundfragen der
Führungsforschung – Kritische Theorie

2198–2206

Prof. Dr. ULRICH, PETER

Wissenschaftstheoretische Grundfragen der
Führungsforschung – Phänomenologie und
Konstruktivismus 2206–2214

Prof. Dr. SCHAUBENBERG, BERND/

Dr. FÖHR, SILVIA

Zeitmanagement 2215–2222

Dr. WALGENBACH, PETER

Zielsetzung als Führungsaufgabe 2222–2234

Prof. LATHAM, GARY P., PhD/

Prof. LOCKE, EDWIN A., PhD