

Inhalt

Einleitung	7
Wissenschaft, Organisation und Gleichstellung im Kontext aktueller Entwicklungen	
Strukturwandel des Wissenschaftssystems – Gleichstellungspolitische Herausforderungen für die außeruniversitäre Forschung <i>Dagmar Simon</i>	17
Gender Trouble im Wissenschaftssystem: Europäische Beispiele – Probleme der Beobachtung <i>Ursula Pasero</i>	33
Ergebnisse organisationssoziologischer Geschlechterforschung	
Vertrauenskulturen in der Forschung und ihre Folgen für Chancen(un)gleichheit <i>Maria Oppen</i>	51
Zwischen kollektiven Standards und Selbstmanagement: Chancenverteilung durch Personalmanagement <i>Hildegard Matthies</i>	71
Fragile Balancen – professionelle Identitäten, Geschlechterbilder und Gleichstellungspolitik <i>Ellen Kuhlmann</i>	89
Geschlossene Gesellschaft? – Zur Integration von Frauen in der Max-Planck- und der Fraunhofer-Gesellschaft <i>Nina v. Stebut/Christine Wimbauer</i>	105
Von Gleichstellung noch weit entfernt – Wissenschaftlerinnen in der außeruniversitären Forschung in Österreich <i>Ulrike Papouschek</i>	125
Männer als Akteure im Gleichstellungsprozess? <i>Ralf Puchert/Stephan Höyng</i>	139

Zwischen Intervention und Anpassung: Neue gleichstellungspolitische Strategien

Praxis der Gleichstellung – widersprüchliche Modernisierung: Das Beispiel der Hochschulen <i>Karin Zimmermann</i>	155
Gender Mainstreaming – neue Optionen für Wissenschaftlerinnen? <i>Inken Lind</i>	173
Gender Impact Assessment – Geschlechterfragen als integraler Bestandteil der Forschung <i>Irmgard Schultz</i>	189
Das Maskenspiel der Fächer – Transdisziplinarität als geschlechterpolitische Intervention? <i>Sabine Hark</i>	205

Berichte aus der Praxis

Erfahrungen aus dem Niedersächsischen Forschungsverbund für Frauen-/ Geschlechterforschung in Naturwissenschaften, Technik und Medizin <i>Maren Zempel-Gino</i>	221
Beispiele „guter Praxis“ zur Gleichstellungspolitik in außeruniversitären Forschungseinrichtungen <i>Jutta Dalhoff</i>	231
Frauenetzwerke: Erfahrungen des Frauenarbeitskreises der HGF <i>Barbara Bertram</i>	245

Spielregeln akzeptieren oder verändern? Was kann Gleichstellungspolitik unter den veränderten Bedingungen leisten?

Gleichstellungspolitik zwischen Wirtschaftlichkeitsanforderungen und hierarchischer Steuerung <i>Birgit Riegraf</i>	255
Die Autorinnen und Autoren	269