

Inhaltsübersicht

Teil A

Grundlagen: Konzept und Umfeld des Internationalen Personalmanagements

Kapitel 1	Konzeptioneller Rahmen des internationalen Personalmanagements von Prof. Dr. <i>Brij Nino Kumar</i>	1
Kapitel 2	Internationales Arbeitsumfeld von Prof. Dr. <i>Dieter Wagner</i>	15

Teil B

Internationale Personalfunktionen

X	Kapitel 3	Die internationalen Personalfunktionen und ihre globale Koordination von Prof. Dr. <i>Klaus Macharzina</i> und Dr. <i>Joachim Wolf</i> .	49
	Kapitel 4	Rekrutierung und Auswahl internationaler Führungskräfte von Dr. <i>Hans-Helmut Heymann</i> und Dipl.-Kaufmann <i>Lars Schuster</i>	85
X	Kapitel 5	Personalentwicklung für internationale Aufgaben von Dipl.-Kaufmann <i>Stefan Huber</i> und Dipl.-Kaufmann <i>Albrecht Lange</i>	105
	Kapitel 6	Beurteilungs- und Erfolgskriterien des Personaleinsatzes im internationalen Personalmanagement von Dr. <i>Thomas R. Hummel</i> und Dr. <i>Walter Jochmann</i>	127
	Kapitel 7	Vorbereitung auf internationale Einsätze von Dr. <i>Ekkehard Wirth</i>	153
	Kapitel 8	Bestandteile und Formen der Auslandsvergütung von Dipl.-Volkswirt <i>Horst Speer</i>	175

Teil C

Praxis und Besonderheiten des Personalmanagements in den wichtigsten Zielländern deutscher Direktinvestitionen

Kapitel 9	Personalmanagement in Frankreich von Prof. Dr. <i>Sabine Urban</i>	197
Kapitel 10	Personalmanagement in Großbritannien von Prof. Dr. <i>Graham Hollinshead</i> und Dipl.-Kauffrau <i>Elke Weik</i>	221
Kapitel 11	Personalmanagement in Spanien von Prof. Dr. <i>Santiago Garcia Echevarria</i> und Prof. Dr. M ^a <i>Teresa del Val Núñez</i>	247
Kapitel 12	Personalmanagement in Österreich von Prof. Dr. <i>Dudo von Eckardstein</i> und Dipl.-Sozialwissenschaftler <i>Matthias Müller</i>	263
Kapitel 13	Ausgewählte Trends des Personalmanagements in der Schweiz von Prof. Dr. <i>Norbert Thom</i> , lic. rer. pol. <i>Adrian Blum</i> und Dr. <i>Robert J. Zaugg</i>	285
X Kapitel 14	Personalmanagement in Osteuropa von Prof. Dr. <i>Rainhart Lang</i> unter Mitarbeit von ass. Prof. <i>Attila Bokor</i> , Prof. Dr. <i>Gheorge Ionesco</i> , Prof. Dr. <i>Ivan Novy</i> und Prof. Dr. <i>Georgij G. Saizev</i>	313
Kapitel 15	Auswirkungen der Anti-Diskriminierungsgesetz- gebung in den USA auf die Personalbeschaffung und -auswahl von Prof. Dr. <i>Wolf Reitsperger</i> , Dipl.-Kauffrau <i>Petra Buhk</i> und <i>Björn Ambos</i>	355
Kapitel 16	Personalmanagement in Brasilien von Dr. <i>Klaus-Wilhelm Lege</i>	373
Kapitel 17	Personalmanagement in Japan von Prof. Dr. <i>Akihiro Koyama</i>	389
X Kapitel 18	Personalmanagement in der Volksrepublik China: Erfahrungen des Volkswagen-Konzerns in seinen Joint Ventures von Dr. <i>Martin Posth</i> und <i>Arnd Rieken</i>	401
	Stichwortregister	427
	Autorenverzeichnis	437

Teil A

Grundlagen: Konzept und Umfeld des internationalen Personalmanagements

Kapitel 1

Konzeptioneller Rahmen des internationalen Personalmanagements

von *Brij Nino Kumar*

1. Begriffssystem	2
1.1 Definition	2
1.2 Interaktion mit den Gastländern: IPM im Kontext des globalen Umfeldes	2
1.3 Interaktion der multinationalen Teileinheiten untereinander: IPM im Kontext der globalen Unternehmensaktivität	3
1.4 Beziehung zwischen den Interaktionsmodellen und Dimensionen des strategischen Personalmanagements	4
1.5 Das strategische Modell des IPM.	5
2. Problemfelder des internationalen Personalmanagements im Überblick	7
2.1 Personalgewinnung: Rekrutierung und Auswahl	7
2.1.1 Internationale Rekrutierung	7
2.1.2 Auswahlkriterien	8
2.1.3 Probleme des Auslandseinsatzes	9
2.2 Personalerhaltung: Entlohnung.	10
2.3 Personalbeurteilung und Personalentwicklung	11
2.3.1 Personalbeurteilung	11
2.3.2 Personalentwicklung.	12
3. Ausblick	13
Literatur	13