

INHALTSVERZEICHNIS

		Seite
A.	Einleitung	1
	1. Einführung in das Thema	1
	2. Gang der Untersuchung	3
B.	Theoretische Grundlagen der Mismatch-Arbeitslosigkeit und Identifizierung möglicher Ursachen	5
	1. Das Konzept der Beveridge-Kurve	5
	2. Die Suchtheorie	7
	3. Ein suchtheoretisches Matching-Modell	8
	3.1. Die Entscheidungen von Arbeitsanbieter und Arbeitsnachfrager	8
	3.2. Der Matching-Prozeß und mögliche Ursachen für Mismatch	13
	4. Ein makroökonomisches Ungleichgewichts-Modell	17
	5. Stock-Flow-Modelle	20
	5.1. Die Differenzierung von Neu- und Ersatzbedarf	23
	5.2. Ein Stock-Flow-Modell für einen dualen Arbeitsmarkt	24
	6. Betriebsinterne Teilarbeitsmärkte und die Erklärung der Mismatch-Arbeitslosigkeit	28
C.	Empirische Überprüfung der potentiellen Ursachen	33
	1. Eine Analyse des westdeutschen Arbeitsmarktes	33
	1.1. Die empirische Beveridge-Kurve	33
	1.2. Die offenen Stellen	35
	1.3. Die Arbeitslosen	38
	1.4. Ströme auf dem Arbeitsmarkt	41
	1.5. Die Rolle der Arbeitsämter im Matching-Prozeß	43
	2. Untersuchung der potentiellen Ursachen der Mismatch-Arbeitslosigkeit	45
	2.1. Regionaler Mismatch	45
	2.2. Qualifikatorischer Mismatch	49

2.3.	Langzeitarbeitslosigkeit als Ursache und Folge von Mismatch-Arbeitslosigkeit	51
2.4.	Der Einfluß der Arbeitslosenunterstützung auf das Suchverhalten	54
2.5.	Veränderungen im Selektionsverhalten der Arbeitgeber	56
2.6.	Verschärfung der Mismatch-Arbeitslosigkeit durch betriebsinterne Teilarbeitsmärkte	58
3.	Ergebnisse ausgewählter ökonomischer Untersuchungen	65
4.	Zusammenfassung	69
D.	Maßnahmen zur Bekämpfung der Mismatch-Arbeitslosigkeit	71
1.	Arbeitsmarktpolitische Maßnahmen	71
1.1.	Erhöhung der Markttransparenz durch Vermittlung und Beratung	71
1.2.	Verbesserung der beruflichen Mobilität durch Qualifizierungsmaßnahmen	74
1.3.	Verringerung von Langzeit- und Altersarbeitslosigkeit	75
1.4.	Regionale Beschäftigungspolitik und Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen	78
2.	Die Diskussion um das Vermittlungsmonopol der Bundesanstalt für Arbeit	80
3.	Der Beitrag der Personalwirtschaft zum Arbeitsmarktausgleich	82
3.1.	Personalbeschaffung und Personalauswahl	83
3.2.	Personalentwicklung und Personalplanung	84
3.3.	Personalpolitik und Altersarbeitslosigkeit	87
3.4.	Frauenförderprogramme und Teilzeitarbeit	89
3.5.	Betriebliche Arbeitsmarktforschung	90
3.6.	Grenzen des Einflusses der Personalwirtschaft auf die Mismatch-Arbeitslosigkeit	91
4.	Die Verknüpfung von Arbeitsmarktpolitik und Personalwirtschaft	93
E.	Ergebnis	96

Literaturverzeichnis

Anhang