

INHALT

Vorwort	9
Abkürzungsverzeichnis	11
1. Einleitung	13
1.1 Problemstellung	13
1.2 Zielsetzung der Arbeit	16
1.3 Zum Projektzusammenhang der empirischen Fallstudien	18
2. ABS-Gesellschaften: Ziele, Aufgaben, Handlungsprobleme	23
2.1 Entstehungsgeschichte: Im Spektrum verschiedener Interessen	25
2.1.1 Arbeitnehmer, Gewerkschaften	26
2.1.2 Arbeitgeber	27
2.1.3 Treuhandanstalt	28
2.1.4 Die Landesregierungen	30
2.1.5 Zusammenfassung	31
2.2 Transformationsziele, Aktivitäten, Wirkungen	32
2.2.1 Sozialverträgliche Überbrückung	34
2.2.2 Strukturpolitische Aktivitäten	38
2.2.3 Existenz- und Ausgründungen	42
2.3 Handlungs- und Koordinationsprobleme	44
2.3.1 Sachliche Handlungsprobleme	45
2.3.2 Zeitliche Handlungsprobleme	49
2.3.3 Soziale Handlungsprobleme	51
2.4 Zwischenergebnis: Komplexe Koordinationsanforderungen	54
3. ABS-Gesellschaften: Organisationen des Dritten Sektors	59
3.1 Dritter Sektor: Handlungslogik und Funktion	61
3.1.1 Handlungslogik	61
3.1.2 Sektorale Funktionen	64
3.2 ABS-Gesellschaften: "erfolgreich scheiternde Organisationen"?	66
3.3 Zwischenergebnis	70

4.	Netzwerke und interorganisatorische Politikkoordination	73
4.1	Steuerungstypen: Markt, Hierarchie, Solidarität	74
4.1.1	Markt und Marktversagen	75
4.1.2	Hierarchie und Hierarchieversagen	78
4.1.3	Solidarität	81
4.1.4	Zwischenergebnis	82
4.2	Korporative Steuerung	84
4.3	Interorganisationale (Politik-)Netzwerke	87
4.3.1	Jenseits von Markt und Hierarchie?	92
4.3.2	Steuerungstyp: Verhandlung	97
5.	Netzwerktheorie: interorganisatorische Kooperation, Verhandlung und Mikropolitik	101
5.1	Dimensionen einer Netzwerktheorie	101
5.2	Interorganisationstheorien	104
5.2.1	Austauschtheoretische Ansätze	105
5.2.2	<i>Resource-Dependence</i> -Ansatz	106
5.2.3	Organisationssoziologischer Institutionalismus	108
5.2.4	Kontingenzansätze	113
5.2.5	Interaktionsorientierter Netzwerkansatz	116
5.2.6	Zwischenergebnis: Anhaltspunkte für eine Netzwerktheorie	119
5.3	Akteure, Mikropolitik, Interaktionsorientierungen	120
5.3.1	Korporative Akteure und individuelle Akteure	120
5.3.2	Mikropolitik intra- und interorganisatorisch	123
5.3.3	Interaktionsorientierungen und kollektive Problemlösung	130
5.3.4	<i>Belief systems</i> und <i>Policy</i> -Lernen	143
5.4	Verbindung der unterschiedlichen Theorieelemente zu einem netzwerktheoretischen Erklärungsansatz	148
5.4.1	Strukturelle Perspektive	148
5.4.2	Akteursperspektive	150
5.4.3	Anwendung des netzwerktheoretischen Ansatzes im Kontext der Fallstudien	152

6.	Fallstudien	155
6.1	ABS-Gesellschaft LUBA: Konsistenz in der gemeinsamen Sache	155
6.1.1	Netzwerkakteure	158
6.1.2	Verhandlungen im Akteursnetzwerk	168
6.1.3	Inter- und intraorganisatorische Konflikte	176
6.1.4	Zusammenfassung	186
6.2	ABS-Gesellschaft NEUBA: Sozial-kulturelle Inkonsistenzen als konfliktreiche Hindernisse der Vernetzung	189
6.2.1	Netzwerkakteure	191
6.2.2	Inkompatible <i>belief systems</i>	196
6.2.3	Blockierte Lernprozesse (<i>Policy-Lernen</i>)	203
6.2.4	Mißmanagement und Legitimitätsdefizite	206
6.2.5	Zusammenfassung	211
7.	Schlußbetrachtungen	215
7.1	Potentiale und Grenzen der Netzwerksteuerung	215
7.2	Reorganisation der regionalen Arbeitsmarktpolitik	222
	Literaturverzeichnis	229