## **Inhalt**

Zum Geleit	9
Vorwort zur deutschen Ausgabe	11
Einleitung	
Unser Ziel	15
Woher wir kommen	17
"Änderung ohne Chaos?"	18
Die Fallbeispiele	19
Kapitel 1	
Sich im Kreise drehen	21
Eine "schwierige" Person	23
Wann ist ein Team kein Team?	25
Systemisches Denken	26
Lineare und zirkuläre Prozesse	28
Organisationen	30
Organisationen als Systeme	31
Konflikt und Zusammenarbeit	34
Kapitel 2	
Was ist das Problem?	37
Fallen	38
Harte und weiche Probleme	40
Funktionsstörungen	40
Probleme werden gemacht und nicht geboren	42
Dynamische Komplexität	42
Probleme entproblematisieren	43
Der Anfang	45
Die Spannung zwischen Zuhören und Intervenieren	47
Kapitel 3	
Die richtigen Fragen stellen	49
Zuhören und Klären	49
Systemisches Fragen	53
Zirkularität eingeben	54
Muster eingeben	56
Bedeutung erkunden	59
Verdeckte Regeln erkunden	64

Die Zeitdimension erkunden Fragetypen Zwischen Scylla und Charybdis	64 65 70
Kapitel 4 Hypothesen konstruieren  Einführung Was ist eine Hypothese? Hypothetisieren und Neugier Lineare und zirkuläre Hypothesen Positives Feedback und Schismogenese Negatives Feedback Komplexere Feedback-Muster Regeln aussprechen Neue Geschichten anstelle der alten Umdeuten Positive Konnotation Mit Hypothesen arbeiten	73 76 77 78 80 83 85 86 88 89 91
Kapitel 5 Einen neuen Kurs finden Paradox Die verdeckte Logik ansprechen Direkte Interventionen Paradoxe Interventionen Nach einem Ansatzpunkt suchen Den Klagenden mit einbeziehen	101 101 102 103 107 114 116
Kapitel 6 Theoretisches Postskriptum Identität und Änderung der Organisation Paradox Unbewußte Prozesse im Leben von Organisationen Systemische Archetypen Das Dilemma aufzeichnen	119 119 123 128 132 136
Anhang Wie wir Kursteilnehmer in die systemische Praxis einführen Teilnehmer Die Konsultationsübung Einführende Sitzungen Theorie-Sitzungen Andere Lern-Methoden	141 141 141 144 145 146

Prüfen, was gelernt wurde Abschluß	148 150
Literatur	151
Personenverzeichnis	155
Sachverzeichnis	157