

# Inhalt

## Erster Teil: Grundlagen

- Personalmanagement in wirtschaftlich schwierigen Zeiten 1  
*Eduard Gaugler*
- Personalmanagement zwischen Rezession und Restrukturierung 15  
*Christian Scholz*
- Strategisches Personalmanagement: Antwort auf ökonomische Krisen? 31  
*Hans-Gerd Ridder*

## Zweiter Teil: Personalentwicklung

- Tendenzen der Personalentwicklung unter besonderer Berücksichtigung der Rezession 55  
*Helmut Wagner/Margret Wehling*
- Inplacement. Ein Beitrag zu einer antizyklischen Strategie in betrieblichen Beschäftigungskrisen 75  
*Joachim Freimuth*
- Personalentwicklung in Krisenzeiten. Empirische Ergebnisse und Schlußfolgerungen 89  
*Norbert Kailer/Josef Scheff*

## Dritter Teil: Führung und Organisation

- Personalarbeit in der "schlanken" Unternehmung. Ein Modell zur Beurteilung organisatorischer Gestaltungsalternativen 109  
*Reinhard Meckl/Ewald Scherm*
- Wirtschaftsentwicklung und Personalführung 131  
*Heike Bruch/Florian Schramm*
- Werteorientierte Personalpolitik in der Rezession: Kosten- oder Erfolgsfaktor? 155  
*Annette Nagel*

## Vierter Teil: Arbeitszeit und Freisetzung

- Leistungsoptimierung in rezessiven Zeiten durch strategische Personalanpassung 185  
*Werner Fröhlich/Christine Gindert*
- Re-Vitalisierung der Arbeitszeit-Gestaltung im Rahmen von Unternehmung, Mitarbeiter und Familie 203  
*Rudolf Ergenzinger*
- Die Behandlung von Personalüberschüssen in der Stahlindustrie Deutschlands und Frankreichs 221  
*Stefan Bredohl*