

Inhalt

Erster Teil: Grundlagen

- Personalmanagement in wirtschaftlich schwierigen Zeiten 1
Eduard Gaugler
- Personalmanagement zwischen Rezession und Restrukturierung 15
Christian Scholz
- Strategisches Personalmanagement: Antwort auf ökonomische Krisen? 31
Hans-Gerd Ridder

Zweiter Teil: Personalentwicklung

- Tendenzen der Personalentwicklung unter besonderer Berücksichtigung der Rezession 55
Helmut Wagner/Margret Wehling
- Inplacement. Ein Beitrag zu einer antizyklischen Strategie in betrieblichen
Beschäftigungskrisen 75
Joachim Freimuth
- Personalentwicklung in Krisenzeiten. Empirische Ergebnisse und Schlußfolgerungen 89
Norbert Kailer/Josef Scheff

Dritter Teil: Führung und Organisation

- Personalarbeit in der "schlanken" Unternehmung. Ein Modell zur Beurteilung
organisatorischer Gestaltungsalternativen 109
Reinhard Meckl/Ewald Scherm
- Wirtschaftsentwicklung und Personalführung 131
Heike Bruch/Florian Schramm
- Werteorientierte Personalpolitik in der Rezession: Kosten- oder Erfolgsfaktor? 155
Annette Nagel

Vierter Teil: Arbeitszeit und Freisetzung

- Leistungsoptimierung in rezessiven Zeiten durch strategische Personalanpassung 185
Werner Fröhlich/Christine Gindert
- Re-Vitalisierung der Arbeitszeit-Gestaltung im Rahmen von Unternehmung, Mitar-
beiter und Familie 203
Rudolf Ergenzinger
- Die Behandlung von Personalüberschüssen in der Stahlindustrie Deutschlands und
Frankreichs 221
Stefan Bredohl