

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....7

## **Personalentwicklung als Kernaufgabe moderner Unternehmensführung**

*Joachim Münch*

*(Universität Kaiserslautern)*

Personalentwicklung als Kernaufgabe moderner Unternehmensführung .....9

## **Modelle zur Entwicklung und Förderung von Mitarbeitern**

*Klaus-Michael Baldin*

*(Ernst Peininger GmbH)*

Entdeckung und Förderung von Mitarbeitern auf der Grundlage  
von Mitarbeitergesprächen .....21

*Wolfgang Nauendorf*

*(draftex)*

Potentialentwicklung und Karriereplanung bei angelernten Mitarbeitern .....47

*Claudia Lücke/ Uwe Roßberg*

*(WABCO)*

Entwicklung von internen Multiplikatoren zur Gestaltung von Veränderungs-  
prozessen .....71

*Jörg Meyer*

*(BHW Bausparkasse AG)*

Jungkaufleute Aufbauprogramm (JAP): Fördern durch Fordern .....89

*André Tilstra / Dieter Bieniek / Monika Nierfeld*

*(Mannesmann AG)*

Netzwerk Arbeitsplatz - Modulares Ausbildungsmodell zur integrativen  
Vermittlung von Fach-, Methoden- und Sozialkompetenz auf Basis  
fachpraktischer Erfahrungen .....103

## **Modelle zur Entwicklung und Förderung von Fachkräften**

*Ulrike Tymister / Günter Wilde*

*(RWE Energie)*

Die horizontale Personalentwicklung der Fachkräfte .....119

<i>Aribert Führer / Jörg Becker</i> (Hamburg-Mannheimer Versicherungs-AG) Entwicklung und Förderung von Außendienstmitarbeitern im Vertrieb einer Versicherungsgesellschaft .....	131
<i>Heinz-Hermann Zöllner</i> (Freudenberg Kaufmännische Dienste KG) Entwicklung und Förderung von Mitarbeitern zu Anlagenführern .....	141
<i>Burkhard Gnaß</i> (Deutsche Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit - GTZ) Förderung von Beratungskompetenz für Fach- und Führungskräfte in Projekten der Technischen Zusammenarbeit .....	151
<b>Modelle zur Entwicklung und Förderung von Führungskräften</b>	
<i>Lars Grübnau / Sybille Wolff</i> (Deutsche Bahn AG) Auswahl von Führungskräften der mittleren Führungsebene .....	169
<i>Eva Hauser / Fritz Hempler</i> (Deutsche Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit - GTZ) Identifizierung und Qualifizierung von Führungs- und Management- nachwuchs - Konzept und erste Erfahrungen .....	183
<i>Ilse Maria Arnst</i> (Commerzbank AG) Entdeckung und Entwicklung von Führungskräften mit Hilfe von mehrstufigen Führungskreisen .....	199
<i>Helmut Kolmerer / Sandra Kuhn / Friedhelm Köhler</i> (BASF AG) Die Konzeption und Implementierung eines Führungs- Qualifizierungsprogrammes für Entwicklungskandidaten .....	219
Autorenverzeichnis .....	235