Inhaltsverzeichnis

Einleitung 5

A. Grundfragen personalwirtschaftlicher Ausbildung

Ekkehard Kappler, Tobias Scheytt
Praxisorientierung in der betriebswirtschaftlichen Ausbildung 11

Uschi Backes-Gellner, Achim Kring
Zur relativen Vorteilhaftigkeit eines personalökonomischen Studienprogramms für die Arbeitsmarktchancen von Personalwirten 27

Hugo Kossbiel, Thomas Spengler
Ökonomisch legitimierbare Personalentscheidungen als Gegenstand personalwirtschaftlicher Hochschulausbildung 48

Jürgen Grieger
Erzeugung von Qualifizierungsqualifikationen als Gegenstand der Personalwirtschaftslehre 74

Joachim Freimuth
Rollenklarheit, Problemlösungs- und Konfliktfähigkeit als Qualifizierungs- und Professionalisierungsziele in der personalwirtschaftlichen Ausbildung 93

Klaus Bartölke, Sabine Kiunke
Implosion und Explosion als arbeitsorganisatorische Visionen: Spekulationen über personalwirtschaftliche Konsequenzen und Perspektiven für die Lehre 116

Walter A. Oechsler
Tendenzen der Personalarbeit in der Praxis und Aktualität der personalwirtschaftlichen Ausbildung 140

Wenzel Matiaske, Florian Schramm
Zur Rolle empirischer Forschungsmethoden in der personalwirtschaftlichen Ausbildung 148

B. Erfahrungen und Konzepte

Dorothea Alewell
Allgemeine Betriebswirtschaftslehre als "Management des Wandels" - Bericht über ein neues Lehrkonzept für das Hauptstudium und seine Auswirkungen auf die personalwirtschaftliche Lehre 163

Jürgen Weibler
Internationalisierung als Herausforderung für die Personalwirtschaftslehre: Plädoyer zur Entwicklung einer interkulturellen Kompetenz für die Ankopplung der personalwirtschaftlichen Ausbildung an eine zentrale Entwicklung in der Unternehmenspraxis 171

Johann Bacher, Rainer Born, Hanns Peter Euler, Evelyne Glaser, Johannes Lehner, Gerhard Reber, Franz Strehl
Auf dem Weg zu einer bedarfs- und situationsgerechten Ausbildung im Bereich der Internationalen Betriebswirtschaft 183

Wolf R. Böhnisch, Andrea Freisler-Traub, Brigitta Nöbauer, Peter Putz
Das Curriculum Personalwirtschaft an der Universität Linz 205

Norbert Kailer, Martin Kröll
Kompetenzentwicklung durch gecoachtes Selbststudium im Bereich des Personalmanagements 225

Wolf R. Böhnisch, Andrea Freisler-Traub, Peter Frenzel
Selbstgesteuertes Lernen im universitären Kontext 239

Christian Scholz, Volker Stein
Unternehmensplanspiele in der universitären Personalmanagement-Ausbildung 257

Harmut Wächter, Werner Dentz, Carsten Hebestreit
Einsatz von Planspielen in der personalwirtschaftlichen Ausbildung am Beispiel von simulierten Tarifverhandlungen zur Beschäftigungssicherung 282

Gerd Walger
Projektmanagement – eine Herausforderung für die Personalentwicklung 303

Manfred Auer, Heike Welte
Projektseminare als praxisorientierte Ausbildungsform 326