

ÍNDICE SISTEMÁTICO

PROLOGO	9
ABREVIATURAS	15
INTRODUCCION.....	17
CAPITULO PRIMERO: LAS INSTITUCIONES RELIGIOSAS COMO EMPRESAS IDEOLOGICAS	
1.- INTRODUCCION.....	21
2.- LAS EMPRESAS IDEOLOGICAS.....	22
A.- Problema de planteamiento	22
a) Constatación de una realidad empírica.....	23
b) Dificultades en el tratamiento del tema.....	24
c) Deficiente regulación	25
d) Postulados deducidos del Derecho Comparado	26
e) Cómo se hace su acomodación en España.....	29
B.- Base constitucional de las instituciones con finalidad ideal	31
a) Ambito de reconocimiento	32
1) Entes institucionalmente reconocidos como base del pluralismo social	32
2) Empresas dedicadas a la promoción de ideas	34
b) Principios que hay que tener en cuenta	36
1) Principio pluralista.....	37
2) Principio de libertad.....	38
3) Principio de igualdad.....	40
4) Principio de neutralidad	41
C.- Concepto y naturaleza de estas empresas	42
a) Concepto	42
1) Necesidad de delimitar su noción por los fines.....	42
2) Promoción de un interés ideológico.....	43
3) Instrumentación para el desarrollo de derechos fundamentales.....	44
4) Problema de denominación: organización o empresa	44
b) Naturaleza	45
1) Naturaleza de institución	46
2) Dificultad de tratamiento	47
c) Diferencias con otras empresas	47
1) Concepto de empresa	48
2) Notas diferenciales	49
D.- Clases	51
a) Nociones generales.....	51
b) En sentido estricto	52
c) En sentido amplio	54
d) El problema de las cooperativas.....	56

E.- Importancia de la mediación ideológica y adhesión del trabajador.....	57
a) Naturaleza de la adhesión.....	58
b) Tipos de actividades y niveles de adhesión.....	58
c) Problemas laborales en orden a la contratación y al despido.....	61
1) Aspectos relativos a la contratación.....	61
2) Aspectos relativos al despido.....	63
F.- Definición.....	65
a) Definiciones genéricas.....	66
b) Definición específica.....	66
G.- Conclusiones.....	67
a) Reconocimiento constitucional.....	67
b) Problemas deducidos del Estatuto de los Trabajadores.....	67
c) Corolarios.....	68
3.- LAS CONFESIONES RELIGIOSAS COMO EMPRESAS IDEOLOGICAS.....	70
A.- Introducción.....	70
a) El término empresa entendido en sentido amplio para comprender también a esas asociaciones.....	70
b) Tutela especial del fenómeno religioso regulado en la Constitución.....	71
c) Como toda empresa se especifica por su fin.....	73
d) Relaciones especiales entre sus miembros.....	74
B.- Concepto y exigencias de lo religioso.....	75
a) El hecho religioso.....	75
b) Naturaleza comunitaria.....	76
1) Conjunto de ideas o doctrinas.....	76
2) Exigencia de un compromiso personal.....	77
3) Manifestación ritual y ética.....	77
4) Exigencia comunitaria.....	78
C.- Las comunidades religiosas.....	78
a) Calificación por sus fines.....	78
b) Relaciones laborales.....	79
c) Concepto y naturaleza de confesión religiosa.....	81
1) Concepto.....	81
2) Naturaleza.....	82
D.- Las Confesiones religiosas como empresas ideológicas.....	83
a) En sentido estricto: notas para calificarlas.....	83
b) Tipos de relaciones a que dan lugar.....	85
1) Trabajos de carácter interno.....	85
2) Trabajos externos que no van a afectar al régimen de Seguridad Social.....	86

CAPITULO SEGUNDO: RELACIONES LABORALES DE LOS MIEMBROS DE LA IGLESIA CATOLICA

1.- INTRODUCCION.....	87
A.- Peculiaridad y dificultad del tema.....	88
B.- Notas históricas.....	89
2.- LEGISLACION APLICABLE.....	90
A.- La base de la legislación canónica.....	90
a) Aplicación por reenvío.....	90
b) Orientaciones del nuevo Código.....	91
B.- Normativa dictada por el Estado.....	92
a) Para el clero diocesano.....	93
b) Para los religiosos.....	95
3.- LOS MIEMBROS DE LA IGLESIA SUJETOS AL DERECHO LABORAL.....	96

A.- Introducción.....	96
B.- Nociones previas	97
C.- El clero diocesano	98
a) Dificultades de planteamiento.....	98
b) Estatuto del clero diocesano.....	100
1) Necesidad de ordenación para asumir las funciones propias de su ministerio	101
2) Prohibición de realizar actos que no convengan al estado sacerdotal.....	102
3) Derecho a asociarse para conseguir fines que estén de acuerdo con el estado clerical	104
4) Derecho a una conveniente remuneración y adecuada Seguridad Social	104
c) Conclusiones	106
D.- Los religiosos.....	107
a) Nociones previas.....	107
b) Concepto y elementos de la vida consagrada	108
1) Concepto	108
2) Elementos	109
c) Carácter asociativo	109
1) Nociones.....	110
2) Instituto y sociedad	110
d) Estatuto de los religiosos	112
1) Obligación de obediencia	113
2) Prohibición de realizar actos que no convengan a la profesión religiosa	113
3) El practicar la pobreza	114
4) Derecho a obtener los medios necesarios para realizar su vocación	114
e) Relevancia del estatuto del religioso en el ordenamiento del Estado	116
f) Conclusiones	117
E.- Los laicos	117
a) Precisiones conceptuales	117
b) El estatuto de los laicos.....	118
1) Derecho y obligación de apostolado	119
2) Derecho al reconocimiento de su libertad	120
3) Derecho a recibir formación en ciencias sagradas	120
4) Derecho a desempeñar ciertos oficios eclesiásticos.....	120
5) Derecho, si trabaja para la Iglesia a retribución y adecuada Seguridad Social	121
c) Conclusiones	122
4.- FUNDAMENTO DEL CARACTER ESPECIAL DE LAS RELACIONES LABORALES EN LA IGLESIA	122
A.- Introducción.....	122
B.- La relación jurídica por razón de la incardinación	123
a) Antecedentes históricos	123
b) Concepto	124
c) Naturaleza jurídica.....	125
d) Notas características.....	126
1) Plenitud de servicio	127
2) Estabilidad.....	127
e) Contenido de la relación nacida de la incardinación	128
1) Deberes de los clérigos incardinados.....	129
2) Derechos de los clérigos incardinados	132
f) Conclusiones	135
C.- Relación jurídica nacida de los votos religiosos	136
a) Introducción	136
b) Nociones de los votos	136

c) Estudio singularizado de los votos religiosos	138
1) Voto de castidad	138
2) Voto de pobreza	140
3) Voto de obediencia	146
d) Cesación de los votos religiosos	147
1) Salida voluntaria del instituto	147
2) Por expulsión	150
3) Efectos derivados de la expulsión	152
e) Conclusiones	156
5.- CARACTER LABORAL DEL TRABAJO DE LOS MIEMBROS DE LA IGLESIA	159
A.- Introducción	159
B.- Por qué se puede calificar de laboral	160
a) Porque tiene una base contractual	161
b) Por las notas que caracterizan al trabajo	161
1) Ajeneidad	161
2) Remuneración	163
3) Subordinación o dependencia	163
c) Base en la legislación canónica	164
d) Conclusiones	165
C.- Naturaleza de las actividades	167
a) Introducción	167
1) Actividades a favor de terceros	167
2) Actividades a favor de la institución	168
b) El clero diocesano	170
1) Introducción	170
2) Trabajos realizados para la Iglesia diocesana	172
3) Actividades en favor de terceros	176
4) Conclusiones	179
c) Los miembros de Institutos religiosos	180
1) Introducción	180
2) Diversas posturas doctrinales	180
3) Actividades en favor del instituto	184
4) Actividades fuera de su comunidad	187
d) El trabajo de Laicos en entidades religiosas	191
1) Normativa aplicable	191
2) Valoración doctrinal	193
3) Clases de servicios prestados	194
6.- CLASES Y CONTENIDO DE LOS TRABAJOS ECLESIASTICOS	197
A.- Introducción	197
B.- Servicios prestados dentro de la Institución	198
a) En el ámbito de las diócesis o circunscripciones territoriales	198
1) Por el tipo de servicio	198
2) Determinación de la relación jurídica	200
b) En los Institutos religiosos	201
1) Por el tipo de servicio	201
2) Diversas posturas doctrinales	203
3) Determinación de la relación jurídica	214
C.- Trabajos realizados para otros entes públicos o privados	218
a) Introducción	218
b) Actividades de servicio no eclesial	219
1) Actividades	219

2) Naturaleza del contrato	219
c) Actividades de servicio de la Iglesia	220
1) Para instituciones privadas	220
2) Para instituciones públicas.....	222
CAPITULO TERCERO: SEGURIDAD SOCIAL	
1.- INTRODUCCION.....	243
2.- ANTIGUOS SISTEMAS DE COBERTURA DEL ORDENAMIENTO CANONICO	244
A.- Garantías canónicas básicas	244
a) Para el clero diocesano	244
1) Notas históricas	244
2) El sistema beneficional	245
3) El sistema de pensiones	248
4) Exigencias derivadas de la incardinación	253
b) Para los religiosos.....	255
1) Objeto y fundamento de la cobertura.....	255
2) Exigencias derivadas de la pertenencia a un instituto religioso.....	255
B.- Fondos de previsión social.....	256
a) Introducción	256
b) Fondos diocesanos	257
1) Origen	257
2) Clases	258
3) Régimen jurídico.....	259
4) Administración y gestión	260
5) Funciones y ámbito de cobertura.....	262
6) Riesgos garantizados	264
7) Valoración conclusiva.....	266
c) Mutualidades.....	267
1) Concepto y características	267
2) Modalidades	268
3) Riesgos cubiertos.....	269
4) Aspectos organizativos	272
5) Valoraciones conclusivas	274
3.- EL PASO A LA SEGURIDAD SOCIAL	275
A.- Introducción.....	275
B.- Historia de este cambio.....	276
a) Antecedentes inmediatos	276
b) Condiciones para el cambio.....	278
C.- Nueva regulación	279
a) Regulación del clero diocesano	279
b) Regulación para los religiosos.....	280
4.- EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL ESTABLECIDO	281
A.- Introducción.....	281
B.- Fundamento constitucional.....	282
a) Régimen público	282
b) La protección de la salud.....	283
c) Suficiencia económica	283
C.- Características.....	283
D.- Ambito de protección	285
5.- LA SEGURIDAD SOCIAL DEL CLERO DIOCESANO	285
A.- Normativa reguladora.....	285

B.- Ambito subjetivo.....	286
C.- Acción protectora.....	287
D.- Tramitación.....	288
a) Inscripción.....	288
b) Afiliación.....	289
c) Tramitación propiamente dicha.....	289
d) Base de cotización.....	290
e) Liquidación.....	291
f) Relación con las mutualidades.....	291
g) Contingencias protegidas.....	292
E.- Asistencia sanitaria.....	292
a) Normativa reguladora.....	293
b) Sujetos protegidos.....	293
c) Riesgos protegidos.....	294
d) Contenido de la prestación.....	295
e) Dinámica del derecho a la prestación.....	295
F.- Muerte y supervivencia.....	296
a) Normativa reguladora.....	296
b) Sujetos causantes.....	297
c) Prestaciones por muerte y supervivencia.....	297
1) Auxilio por defunción.....	297
2) Protección en favor de familiares.....	297
G.- Invalidez permanente.....	299
a) Normativa reguladora.....	300
b) Situaciones protegidas.....	300
1) Incapacidad permanente parcial para la profesión.....	300
2) Incapacidad permanente total para la profesión.....	301
3) Incapacidad permanente absoluta para todo trabajo.....	301
4) Gran invalidez.....	301
c) Requisitos del hecho causante.....	301
1) Sujetos protegidos.....	301
2) Períodos previos de cotización.....	302
d) Contenido de la prestación.....	303
1) Base reguladora.....	303
2) Cuantía de la prestación.....	304
e) Dinámica de la invalidez permanente.....	305
1) La calificación de invalidez.....	305
2) Dinámica de la prestación.....	306
f) Tramitación de la invalidez permanente.....	306
g) Revisión de la invalidez.....	307
1) Supuestos y casos.....	307
2) Solicitud de la revisión.....	308
3) Plazos.....	308
4) Consecuencias de la revisión.....	308
H.- Jubilación por edad.....	309
a) Tratamiento en el Derecho Canónico.....	309
1) Antecedentes.....	309
2) Legislación actual.....	310
3) Incompatibilidad de la jubilación.....	313
b) Tratamiento en el Derecho Laboral.....	314
1) Normativa reguladora.....	314

2) Requisitos del hecho causante	314
3) Contenido de la prestación	315
4) Dinámica de la prestación	316
5) Régimen de compatibilidades	317
I.- Disposiciones comunes a las contingencias protegidas	318
6.- LA SEGURIDAD SOCIAL DE LOS MIEMBROS DE INSTITUCIONES RELIGIOSAS	319
A.- Normativa reguladora	319
B.- Actividades objeto de cobertura	320
C.- Ambito subjetivo	321
D.- Acción protectora	323
a) Contingencias de protección obligatoria	323
1) Invalidez permanente	323
2) Jubilación	324
3) Muerte y supervivencia	324
4) Intervención quirúrgica	324
b) Contingencias de protección voluntaria	325
1) Asistencia sanitaria	325
2) Incapacidad laboral transitoria	325
E.- Cotización	326
F.- Gestión	326
G.- Especial tratamiento de la prestación por jubilación	327
7.- LA PROTECCION NO CONTRIBUTIVA DE LA SEGURIDAD SOCIAL DE AMBOS COLECTIVOS	330
A.- Normativa reguladora	330
B.- Las prestaciones no contributivas de la Seguridad Social	331
C.- La pensión de invalidez	331
a) Concepto	331
b) Beneficiarios	332
c) Cuantía de la pensión	333
d) Dinámica del derecho	333
1) Reconocimiento del derecho	333
2) Duración del derecho	333
3) Extinción del derecho	334
e) Compatibilidad del derecho	334
D.- La pensión de jubilación	335
a) Concepto	335
b) Beneficiarios	335
c) Cuantía de la pensión	336
d) Dinámica del derecho a la pensión	336
1) Nacimiento y duración del derecho	336
2) Extinción del derecho	336
e) Compatibilidad del derecho a la pensión	336
E.- Gestión de las pensiones de invalidez y jubilación no contributivas	337
8.- FORMULAS DE INTEGRACION	337
A.- Asimilación del clero diocesano a trabajadores por cuenta ajena	338
B.- Asimilación de los religiosos a los trabajadores por cuenta propia	339
C.- Causas de la diversidad de regímenes	340
BIBLIOGRAFIA	343
INDICES	357