

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort . . . . .	V
Abkürzungsverzeichnis . . . . .	XI
„Führung mit Herz und Verstand“ Dietger Hahn zum 60. Geburtstag . . . . .	1
<i>von Prof. Dr. Ulrich Krystek</i>	

## **Erster Teil**

Führungskräfte und Führungserfolg – Eine Einführung . . . . .	11
<i>von Prof. Dr. Jörg Link</i>	

## **Zweiter Teil**

### **Führungskräfte und Unternehmungsumfeld**

The New Strategic Leadership – Driving Change, Getting Results . . . . .	37
<i>Von Prof. Bernard Taylor</i>	
Wettbewerbspolitik und globale Strategien für intelligente Produkte . . . . .	63
<i>Von Prof. Dr. Dr. h. c. mult. Horst Albach</i>	
Politische Betätigung von Führungskräften der Wirtschaft . . . . .	83
<i>Von Prof. Dr. Claus Freiling</i>	
Veränderte Bedingungen der Führung: Beurteilung polnischer Manager und das Problem ihrer Qualifikationen im wirtschaftlichen Transformationsprozeß . . . . .	95
<i>Von Prof. Dr. Jerzy Kortan</i>	


## **Dritter Teil**

### **Führungskräfte und Führungsaufgabe**

Führungsverantwortung von Großunternehmen . . . . .	117
<i>Von Prof. Dr. Friedrich Hoffmann</i>	

Wandel der industriellen Produktion – Herausforderungen an Führung und Führungsstrukturen . . . . .	133
<i>Von Prof. Dr. Dr. h. c. mult. Dr.-Ing. Günter Spur</i>	

Plurale und polyzentrische Führung als Herausforderung des Top Managements . . .	149
<i>Von Prof. Dr. Wilfried Krüger</i>	

 Führungskräfte im Spannungsfeld von Führungsethik und Unternehmenskultur . . .	173
<i>Von Prof. Dr. Hartmut Kreikebaum</i>	

## **Vierter Teil**

### **Führungskräfte und Führungsinstrumente**

Wirtschaftsprognosen – Hilfen für die Unternehmensplanung . . . . .	191
<i>von Prof. Dr. Karl Heinrich Oppenländer</i>	

Für eine höhere Wirksamkeit der strategischen Unternehmensplanung . . . . .	203
<i>von Prof. Dr. Hanswalter Thiele</i>	

Mehrzielsysteme bei der strategischen Führung unter Berücksichtigung strategischer Projekte . . . . .	221
<i>von Prof. Dr. Werner Popp</i>	

Möglichkeiten und Grenzen der Anwendung von Executive-Informationssystemen	231
<i>Von Prof. Dr. Eckart Zwicker</i>	

## **Fünfter Teil**

### **Führungskräfte und Controlling**

Selbstorganisation und Controlling . . . . .	255
<i>Von Prof. Dr. Péter Horváth</i>	

Institutionelle und personelle Ansiedlung des Controlling in ihrer Bedeutung für den Führungserfolg . . . . .	269
<i>Von Prof. Dr. Gert Laßmann</i>	

Operatives Controlling in Hochschulen . . . . .	283
<i>Von Prof. Dr. Dr. h. c. Karl Alewell</i>	

Steeroptimierung als Führungsaufgabe . . . . .	307
<i>Von Dr. Everhard Disselkamp</i>	

## **Sechster Teil**

### **Führungskräfteerekrutierung und Führungskräfteentwicklung**

Das Führungskräfteproblem in Familienunternehmen – Generationswechsel als Risiko und Chance . . . . .	327
<i>Von Heinz Dürr</i>	

Ausbildung von Führungsnachwuchskräften aus der Sicht der Unternehmenspraxis . . . . .	335
<i>Von Dr. Günter Metz</i>	

Strategieorientiertes Human Resource Management in turbulenten Zeiten . . . . .	353
<i>Von Prof. Dr. H.H. Hinterhuber/Mag. G. Handlbauer</i>	

Strategische Beurteilungs- und Anreizsysteme für Führungskräfte . . . . .	381
<i>Von Dr. Harald Hungenberg</i>	

## **Siebter Teil**

### **Führungskräfte und Gestaltung des Führungserfolges**

Gestaltung des Führungserfolges als Managementaufgabe . . . . .	401
<i>Von Edzard Reuter</i>	

Das Management-Potential – Dynamik-Faktor der Unternehmungsentwicklung . . . . .	415
<i>Von Prof. Dr. Knut Bleicher/Dipl.-Kff. B. Hahn</i>	

Die Promotoren-Lücke – volkswirtschaftliche, unternehmensstrategische und hochschulpolitische Aspekte . . . . .	447
<i>Von Prof. Dr. Jörg Link</i>	

Vertrauen oder Mißtrauen als Determinanten von Führungserfolg . . . . .	469
<i>Von Prof. Dr. Ulrich Krystek</i>	

## **Anhang**

Veröffentlichungen von Prof. Dr. Dr.h.c. Dietger Hahn . . . . .	503
-----------------------------------------------------------------	-----