

Inhaltsverzeichnis

Mit Chancengleichheit auf Erfolgskurs - Total E-Quality - Geleitwort -	1
Von <i>Carola Busch und Gerhard Engelbrech</i>	

MANAGEMENT DER BETRIEBLICHEN GLEICHSTELLUNGSPOLITIK

Chancengleichheit durch Gleichstellungspolitik - eine Neuorientierung	13
Von <i>Gertraude Krell</i>	
Politik der Chancengleichheit in Großunternehmen: Ergebnisse einer Befragung	29
Von <i>Susanne Dudek-Marschall</i>	
Kommunale Verwaltungsmodernisierung und Gleichstellungspolitik	37
Von <i>Gertraude Krell und Barbara Leutner</i>	
Strategien der Implementierung von Gleichstellungsmaßnahmen	47
Von <i>Christiane Jüngling</i>	
Praxisbeispiel: Geschäftsleitung und Betriebsrat erarbeiten ein Frauenförderprogramm oder: Konsens ist möglich	57
<i>Gemeinsame Arbeitsgruppe 'Frauenförderung' im Axel Springer Verlag</i>	
Was Personalverantwortliche über das Verbot der mittelbaren Geschlechtsdiskriminierung wissen sollten	65
Von <i>Ninon Colneric</i>	
Gleichheit, Differenz, Dekonstruktion: Vom Nutzen theoretischer Ansätze der Frauen- und Geschlechterforschung für die Praxis	77
Von <i>Gudrun-Axeli Knapp</i>	

PERSONALBEWEGUNGEN

Gewinnung und Auswahl von MitarbeiterInnen	89
Von <i>Rosemarie Kay</i>	
Diskriminierungsfreie Beurteilung von Mitarbeiterinnen	109
Von <i>Doris Kühne und Walter A. Oechsler</i>	
Praxisbeispiel Stadt München: Beurteilungsverfahren sind nicht geschlechtsneutral	123
Von <i>Friedel Schreyögg</i>	

Weiterbildung von Mitarbeiterinnen Von <i>Hermann G. Ebner</i>	129
Praxisbeispiel Modellprojekt "Qualifikationserhalt durch Personalentwicklungsplanung": Weiterbildung im Erziehungsurlaub Von <i>Heike Claßen</i>	145
Erziehungsurlaubswillige Männer Von <i>Klaus Peinelt-Jordan</i>	151
Praxisbeispiel Schering: Von der "Berufs- und Lebensplanung" für Frauen zur "persönlichen Entwicklungsplanung" für beide Geschlechter. Erfahrungen mit einem Seminarangebot Von <i>Karin van der Laan</i>	161
Auslandseinsatz weiblicher Führungskräfte Von <i>Michel E. Domsch und Uta B. Lieberum</i>	169

ARBEITSGESTALTUNG

Reorganisation und Arbeitsgestaltung: Ansatzpunkte zur Lockerung der geschlechtshierarchischen Arbeitsteilung Von <i>Ellen Hilf und Heike Jacobsen</i>	183
Prospektive Gleichstellung durch Business Process Reengineering Von <i>Margit Osterloh und Sigrid Wübker</i>	201
Qualifizierte Mischarbeit im kommunalen Schreibdienst - von einer Forderung zur "Humanisierung des Arbeitslebens" zu einem Instrument der Personalsteuerung Von <i>Gertrud Kühnlein</i>	215
Praxisbeispiel: Qualifizierte Mischarbeit - Frauenförderliche Arbeitsgestaltung für Angestellte im Schreibdienst im bremischen öffentlichen Dienst Von <i>Doris Hülsmeier</i>	225
Statusneutrale Teilzeitarbeit - von der Fiktion zur Umsetzung Von <i>Gudrun Richter-Witzgall und Inga Discher</i>	231

ENTGELT- UND SOZIALPOLITIK

Anforderungsabhängige Entgelt differenzierung: Orientierungshilfen auf dem Weg zu einer diskriminierungsfreie(re)n Arbeitsbewertung Von <i>Gertraude Krell und Regine Winter</i>	243
Leistungsabhängige Entgelt differenzierung: Leistungslohn, Leistungszulagen, Leistungsbeurteilung auf dem gleichstellungspolitischen Prüfstand Von <i>Gertraude Krell und Karin Tondorf</i>	263

"Wenn das Kind in den Kindergarten geht, dann wird sie wiederkommen. Und das ist auch so gewünscht" - Wie und warum Unternehmen betriebliche Kinderbetreuung fördern -	279
Von <i>Carola Busch</i>	
Praxisbeispiel Bertelsmann: Die Kindertagesstätte "Tabaluga" - ein Kooperationsprojekt mit der Stadt München	291
Von <i>Christine Autenrieth, Klaus Papenfuß und Christa Popp</i>	

ZUSAMMENARBEIT UND FÜHRUNG

"Vorteile eines neuen, weiblichen Führungsstils" - zur Fragwürdigkeit einer derzeit vielstrapazierten Behauptung	299
Von <i>Gertraude Krell</i>	
Personalpolitik für weibliche und männliche Führungskräfte: Verharren im 'So-als-ob'-Zustand der formalen Chancengleichheit oder Aufbruch zur Durchsetzung einer faktischen Gleichstellung?	309
Von <i>Antje Hadler</i>	
Managing Diversity-Trainings	329
Von <i>Astrid Emmerich und Gertraude Krell</i>	
Praxisbeispiel Telekom: "Fair bringt mehr" - ein Trainingsprogramm (nicht nur) zur Verbesserung der Zusammenarbeit von Frauen und Männern	347
Von <i>Heli Ihlefeld-Bolesch</i>	
Praxisbeispiel Schering: Frauen und Männer im Dialog	351
Von <i>Astrid Rendez</i>	
Sexuelle Belästigung und Gewalt: (K)ein Thema für Personalverantwortliche?	357
Von <i>Bärbel Meschkutat und Monika Holzbecher</i>	
Literaturverzeichnis	365
Sachregister	393