

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	VII
---------------	-----

Einführung

1. Die Ausgangssituation des Joint Ventures Škoda-Volkswagen	1
2. Charakteristika von Transformationsprozessen	4
3. Zum Konzept der nachfolgenden Darstellungen	6

Teil A: Entwicklung und Bedeutung der Škoda a. a. s.

1. Geschichte der Škoda-Werke. <i>(Milan Smutný)</i>	11
2. Das Konzept des Joint Ventures mit Volkswagen	15
<i>(Pavel Nováček – Sven Zoepf)</i>	
3. Škoda-Perspektiven unter marktwirtschaftlichen Vorzeichen	19
<i>(Pavel Nováček – Milan Smutný)</i>	

Teil B: Das Umfeld des Joint Ventures Škoda – Volkswagen

1. Rahmenbedingungen der Tschechischen Republik	25
1.1 Wirtschaft und Gesellschaft in der Tschechischen Republik ... <i>(Günter Hiemann)</i>	25
1.2 Grundzüge des Bildungssystems	42
<i>(Jirí Sedláček – Horst Groenewald)</i>	
1.3 Entwicklung des Arbeitsmarktes	49
<i>(Josef Vlček – Horst Groenewald)</i>	
1.4 Struktur und Bedeutung der Gewerkschaften	57
<i>(Pavel Podhaiský – Günter Hiemann)</i>	

1.5	Arbeits- und sozialversicherungsrechtliche Rahmenbedingungen (<i>Pavel Podhaiský</i>)	65
2.	Die speziellen Bedingungen des Škoda-Standortes Mladá Boleslav .. (<i>Josef Vlček</i>)	71
2.1	Allgemeine Lebensbedingungen	71
2.2	Struktur und Tendenzen am Arbeitsmarkt	72

Teil C: Fallstudien zu personalwirtschaftlichen Transformationsprozessen

1.	Zur Ausgangssituation der Personalwirtschaft im Jahre 1991	77
	(<i>Sven Zoepf</i>)	
2.	Wie kann ein post-sozialistisches Kaderwesen in ein marktwirtschaftliches Personalwesen transformiert werden? (Fall 1)	83
	(<i>Sven Zoepf</i>)	
2.1	Problemstellung	83
2.2	Die Škoda-Lösung	88
3.	Zur Gestaltung des Know-how-Transfers (Fall 2)	97
	(<i>Barbara Gutmann</i>)	
3.1	Problemstellung	97
3.2	Die Škoda-Lösung	100
4.	Konzepte für eine planmäßige Beschaffung qualifizierter Führungs(nachwuchs)kräfte (Fall 3)	107
	(<i>Jaroslav Koloc – Horst Groenewald</i>)	
4.1	Problemstellung	107
4.2	Die Škoda-Lösung	109
5.	Herstellung eines gemeinsamen Verständnisses von Führung (Fall 4)	120
	(<i>Pavel Doležal – Bruno Leblanc</i>)	
5.1	Problemstellung	120
5.2	Die Škoda-Lösung	123
6.	Potentialbeurteilung und Personalentwicklung der als Meister eingesetzten Mitarbeiter (Fall 5)	135
	(<i>František Koniček – Horst Groenewald</i>)	

6.1	Problemstellung	135
6.2	Die Škoda-Lösung	140
7.	Zur Problematik der Qualifizierung von Sekretärinnen (Fall 6) (<i>Astrid Scharnau</i>)	143
7.1	Problemstellung	143
7.2	Die Škoda-Lösung	147
8.	Entwicklung eines angemessenen Entgeltsystems (Fall 7) (<i>Horst Rival – Horst Groenewald</i>)	152
8.1	Problemstellung	152
8.2	Die Škoda-Lösung	159
9.	Reorganisation des betrieblichen Vorschlagswesens (Fall 8) (<i>Eva Pohanka – Andreas Neubeiser</i>)	168
9.1	Problemstellung	168
9.2	Die Škoda-Lösung	170
10.	Zur Situation der Personalwirtschaft im Jahre 1995 (<i>Sven Zoepf</i>)	177

Teil D: Ausgewählte Ansätze für theoriegeleitete Falldiskussionen

1.	Verhaltenssteuerung in sozialistischen Betrieben (<i>Erhard Gensel</i>)	187
2.	Auslandsbeteiligungen im Spannungsfeld von Landes- und Unternehmenskulturen – Das Beispiel Škoda – Volkswagen (<i>Horst Groenewald</i>)	197
3.	Personalwirtschaftliche <u>Konfliktpotentiale</u> im Joint Venture Škoda – Volkswagen: Eine theoriegeleitete Analyse der Fallberichte (<i>Wolfgang Dorow – Gabriele Varga von Kibed</i>)	221

Teil E: Didaktische Hinweise zur Verwendung von Fallstudien

1. Wesen und Varianten der Fallmethode	241
2. Zur Verwendung der Škoda-Fälle	244
3. Vorbereitung und Ablauf von Falldiskussionen	246
4. Zur Effizienz der Fallmethode	248
Autoren dieses Buches	251
Stichwortverzeichnis	253