

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis	7
Tabellenverzeichnis	8
1 Einleitung und Literaturüberblick	9
1.1 Gewinnbeteiligung in der Literatur	11
1.2 Vorgehensweise	13
2 Einführung von Gewinnbeteiligung: Theoretische Analyse im Dyopol	18
2.1 Gewinnbeteiligung im Dyopol: Ein Literaturüberblick	19
2.2 Modellannahmen und Referenzsystem	22
2.3 Traditionelles Modell: Das Cournot-Nash-Verhalten	28
2.3.1 Gewinnbeteiligung in beiden Firmen: Simultane Einführung	29
2.3.2 Gewinnbeteiligung in einer Firma: Isolierte Einführung	38
2.3.3 Dominanz der Einführung von Gewinnbeteiligung	42
2.4 Strategische Selbstbindung mit Hilfe der Gewinnbeteiligung	46
2.4.1 Ein abgrenzender Literaturüberblick	48
2.4.2 Optimale Beschäftigung: Quasi-kooperative Lösung	53
2.4.2.1 Industrieklima A: Maximierung des Nettogewinns	57
2.4.2.2 Industrieklima B: Maximierung des Bruttogewinns	62
2.4.3 Anpassung des Basislohns	63
2.4.3.1 Bestimmung des gewinnmaximierenden Entlohnungsvertrags in Industrieklima A	65
2.4.3.2 Bestimmung des zulässigen Entlohnungsvertrags in Industrieklima B	68
2.4.4 Zusammenfassung der Ergebnisse	73
3 Verallgemeinerung auf N Firmen und Ableitung empirisch überprüfbarer Hypothesen	78
3.1 Referenzwerte des Cournot-Oligopols	79
3.2 Optimale Strategie ohne strategische Selbstbindung	81
3.3 Optimale Strategie unter strategischer Selbstbindung	83
3.3.1 Maximierung des Nettogewinns	86
3.3.2 Maximierung des Bruttogewinns	88
3.4 Zusammenfassung	93

3.5	Hypothesen	95
4	Empirische Ergebnisse	102
4.1	Der Datensatz	103
4.2	Operationalisierung der Variablen, Methodik und Spezifikationen	105
4.3	Schätzergebnisse und Interpretation	113
5	Ausblick	117
A		119
A.1	Die Beteiligungsquote bei sequentieller Optimierung	119
A.2	Die Differenz zwischen der Arbeitsangebots- und der Arbeitsnachfragerrestriktion	123
A.3	Formelanhang: Gewinnmaximierung im symmetrischen Oligopol	126
A.4	Variablenliste und Tabellenanhang	131
	Literaturverzeichnis	137
	Autoren- und Sachregister	144

Abbildungsverzeichnis

2.1	Gewinneffekte alternativer Lohnsysteme	43
2.2	Beschäftigung in alternativen Lohnsystemen	44
2.3	Gewinn- und Beschäftigungseffekte auf Industrieebene	44
2.4	Vergleich der Entlohnungsverträge	45

Tabellenverzeichnis

2.1	Der Arbeitnehmeranteil am Gewinn und Lohnabschlagsschranken im System der Nettogewinnmaximierung	68
2.2	Akzeptanzniveau für Lohnabschläge im System der Bruttogewinnmaximierung	72
3.1	Erwartete Wirkungen der Gewinnbeteiligung	97
3.2	Erwarteter Einfluß der Zahl der Firmen und der Ertragslage auf das relative Beteiligungseinkommen φ	101
4.1	Operationalisierung des relativen Nachfragepotentials durch die Rangfolge der Variablen <i>BETA</i> bei alternativer Kostenabgrenzung	111
4.2	Erwarteter Einfluß des Marktanteils und des Rangplatzes der Industrie auf den Beteiligungsquotienten	112
A.1	Beteiligungsquotenpfad bei sequentieller Anpassung der optimalen Beteiligungsquote	121
A.2	Beschäftigung und Gewinn der Betriebe: Zustandsfunktionen bei Erfolgsgeteilung	133
A.3	Basislohn und Pro-Kopf-Einkommen bei Gewinnbeteiligung im Vergleich zum Fixlohnsystem	134
A.4	Der Beteiligungsquotient (φ): Diskriminierung zugunsten einer Modellvariante?	135
A.5	Der Beteiligungsquotient (φ) im Oligopol bei approximierter Cobb-Douglas-Produktionsfunktion	136