

Gerontologische Untersuchung zur motivationalen und institutionellen Förderung nachberuflicher Tätigkeitsfelder	1
1. Einleitung.....	2
 Kurzdarstellung.....	4
2. Eckdaten zur Erwerbsbeteiligung	8
2.1 Zeitliche Entwicklung	8
2.1.1 Alte Länder.....	8
2.1.2 Neue Länder	11
2.2 Struktur der Erwerbstätigkeit von Älteren/Rentnern.....	13
2.2.1 Stellung im Beruf.....	13
2.2.2 Wirtschaftsabteilung und Beruf	14
2.2.3 Ausbildung	17
2.2.4 Vollzeitarbeit - Teilzeitarbeit	19
2.2.5 Art des Arbeitsvertrages	19
3. Typisierungen und Abgrenzungen von nachberuflichen Tätigkeitsfeldern und Tätigkeiten.....	20
3.1 Nachberufliche Tätigkeitsfelder.....	21
3.2 Abgrenzung des Untersuchungsbereichs	23
4. Nachberufliche Tätigkeiten in betrieblichen Tätigkeitsfeldern..	26
4.1 Abgrenzung und Vorgehensweise	26
4.2 Quantitatives Ausmass und Struktur der Rentnerbeschäftigung in Betrieben.....	27
4.2.1 Informationen zur Befragung	27
4.2.2 Ergebnisse	30
4.3 Fallstudien bei Arbeitgebern	41
4.3.1 Einleitung	41
4.3.2 Die Typen von Rentnerbeschäftigung in Betrieben	43
4.3.2.1 Sonderkonstellationen, Spezialfälle	43
4.3.2.2 Vertretungen und Aushilfen	44
4.3.2.3 Teilzeit- und Randtätigkeiten	47
4.3.2.4 Ehrenamtliche Tätigkeit	54
4.3.3 Allgemeine Einstellung zur nachberuflichen Tätigkeit in Betrieben.....	55
4.3.4 Befragung von Kommunen	58
4.4 Einschätzung durch Tarifvertragsparteien	62

5.	Nachberufliche Tätigkeiten in Organisationen/Initiativen.....	64
5.1	Vorgehensweise und Abgrenzungen.....	64
5.1.1	Vorgehensweise.....	64
5.1.2	Typisierungen.....	66
5.2	Aufgaben und Tätigkeiten, Organisationsformen und Finanzierungsformen.....	68
5.2.1	Erfahrungswissen anwenden.....	68
5.2.2	Beschäftigungsinitiativen.....	72
5.2.3	Erfahrungswissen weitergeben.....	73
5.2.4	Aktive Gestaltung des sozialen Umfeldes.....	76
5.3	Funktionsbedingungen.....	79
5.3.1	Finanzielle und sachliche Ressourcen.....	79
5.3.2	Nachfrage/Angebot.....	81
5.3.3	Zugang zu Information, Medien.....	82
5.3.4	Interne Organisation.....	82
5.3.5	Mögliche Grenzen ehrenamtlich zu erbringender Arbeit.....	83
5.3.6	Konkurrenz.....	84
5.4	Motivation und Akzeptanz bei den Ruheständlern.....	85
5.4.1	Einleitung und Vorgehensweise.....	85
5.4.2	Zeitsouveränität.....	86
5.4.3	Zeitliche Begrenzung der Tätigkeit.....	87
5.4.4	Freiheit in der Aufgabenwahrnehmung.....	88
5.4.5	Soziale Beziehungen.....	89
5.4.6	Prestige und Ansehen.....	90
5.4.7	Professionalität.....	91
5.4.8	Sinnhaftigkeit und sozialer Nutzen der Tätigkeit.....	91
5.4.9	Anspruchsniveau der Tätigkeit.....	92
5.5	Besondere Bedingungen in den neuen Ländern.....	93
6.	Übergreifende Aspekte und Empfehlungen.....	96
6.1	Die Funktionslosigkeit der nachberuflichen Phase und die Probleme der Untersuchung.....	96
6.2	Die Position nachberuflicher Tätigkeitsfelder im und zum Arbeitsmarkt.....	99
6.3	Nachberufliche Tätigkeit in gemeinwesenorientierten Initiativen.....	103
6.4	Ein "Markt" für nachberufliche Tätigkeit: das Modell der Aktion 55.....	108

Die Aktion 55	111
Kurzdarstellung.....	112
1. Einleitung.....	115
1.1 Die Aktion 55.....	115
1.2 Anlaß und Zielsetzung der Untersuchung.....	116
2. Vorgehensweise.....	117
3. Projekte, Träger, Teilnehmer: Quantitative Darstellung	120
3.1 Projekte.....	120
3.2 Träger.....	124
3.3 Die Mitwirkenden.....	126
4. Ergebnisse der Fallstudien und Teilnehmer-befragung.....	130
4.1 Einleitung und Überblick.....	130
4.2 Projektfelder.....	137
4.2.1 Sozialer Bereich.....	138
4.2.2 Umwelt-, Landschaftspflege, handwerkliche Tätigkeiten.....	142
4.2.3 Sonstige Projekte.....	144
4.3 Entstehung der Projekte.....	145
4.4 Projektdurchführung, Verwaltung.....	148
4.5 Stellenwert für die Projektträger.....	150
4.6 Motive der Teilnehmer.....	152
4.7 Die Bedeutung der beruflichen Qualifikation.....	155
4.8 Bewertung durch die Teilnehmer.....	156
4.9 Bewertung durch Projektträger.....	164
4.9.1 Die Aktion 55 an sich: Das Konzept.....	164
4.9.2 Bewertung von Gestaltung und Durchführung.....	166
4.9.3 Arbeitsmarktpolitische Aspekte.....	172
5. Zusammenfassende Diskussion wichtiger Aspekte.....	174
Anhang	179