

Editorial VII

Praxisrelevantes Führungskonzept für projektorientierte Unternehmungen

Die Führung von „Unternehmungen“ in der Unternehmung
 Dr. Richard Guserl, Linz 1

Betriebliche Entscheidungen bei unvollkommener Voraussicht

Eine Anwendung auf die Personalpolitik
 Dipl.-Vw. Achim Krings, Köln 31

Personalmarketing auf Basis von Conjoint-Analysen

Dipl.-Wirtsch.-Ing. Kai Wiltinger, Mainz 55

Institutioneller Wandel und die Reputation von Führungskräften

Ein Beitrag der Katastrophentheorie zu Führungskrisen und Strukturwandel
 Dipl.-Kfm. Klaus Horster, Frankfurt am Main 81

Anreizeffekte bei Performance Fees mit stochastischem Benchmark

Dr. Peter Reichling, Mainz 105

Tournaments und Beförderungsanreize

Dr. Stefan Winter, Berlin 129

Humankapital im Portefeuille privater Investoren

Prof. Dr. Klaus Spremann und lic. oec. Stephanie Winhart, St. Gallen 145

Karenztage versus prozentuale Selbstbeteiligung

Ökonomische Analyse von Regelungen zur Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall
 PD Dr. Dorothea Alewell, Jena, und PD Dr. Martin Nell, Frankfurt/Main 169

Dissertationen 190

ZfB · Grundsätze und Ziele	X
ZfB · Herausgeber/Internationaler Herausgeberbeirat	XI
ZfB · Impressum/Hinweise für Autoren	XII