

| | |
|---|-----|
| Editorial | VII |
| Ein Ansatz zur Steigerung der Reorganisationsgeschwindigkeit von Unternehmen: Die Lernende Organisation | |
| Prof. Dr. Horst Wildemann, München | 1 |
| Lernen – ein wichtiges Element im Veränderungsprozeß | |
| Dr. Gernot Eckel, München | 25 |
| Prozeßorientierte Produktionstheorie und Lernen | |
| Prof. Dr. Franz Xaver Bea, Tübingen | 35 |
| F&E-Aktivitäten als Lernprozesse: Lernorientiertes F&E-Management | |
| Prof. Dr. Hans-Horst Schröder, Aachen | 49 |
| Lernaspekte eines Decision Support Systems zur Arbeitszeitgestaltung | |
| Prof. Dr. Christoph Schneeweiß, Mannheim | 79 |
| Organisationales Lernen und seine Unterstützung durch Managementsimulatoren | |
| Prof. Dr. Peter Milling, Mannheim | 93 |
| Verwertungsnetze in und zwischen Unternehmen: Ein Problem betrieblichen Lernens | |
| Prof. Dr. Heinz Strebel, Graz | 113 |
| Lernprozesse zur ökologiegerechten Systemmodifikation im Unternehmen | |
| Prof. Dr. Günter Liesegang, Heidelberg | 127 |
| Logistik als strategische Ressource: Theoretisches Modell und organisatorische Umsetzung integrierten Lernens in logistischen Netzwerken | |
| Prof. Dr. Werner Delfmann, Köln | 141 |

**Restrukturierung, organisatorisches Lernen und Unternehmenserfolg:
Explorative Befunde aus 34 Reorganisationskonzepten in der Logistik**

Dr. rer. pol. Michael C. Hadamitzky, München 173

ZfB · Grundsätze und Ziele XI
ZfB · Herausgeber/ Internationaler Herausgeberbeirat XII
ZfB · Impressum/ Hinweise für Autoren XIII