

Inhaltsverzeichnis

1. <u>Einleitung</u>	7
Teil A: Strukturtheoretische Ansätze zur Erklärung des internen Arbeitsmarkts	
Vorbemerkungen	12
2. <u>Interner Arbeitsmarkt und Verwertung des Einzelkapitals</u> <u>(Lutz und Sengenberger)</u>	13
2.1 Grundannahmen und -begriffe des Ansatzes	13
2.2 Entstehung und Schließung interner Arbeitsmärkte	19
2.3 Anwendung des Ansatzes: Der interne Arbeitsmarkt in einem Maschinenbauunternehmen	24
2.4 Flexibilisierung und Deregulierung: Ende des internen Arbeitsmarkts?	31
2.5 Zwischenresümee	35
3. <u>Interner Arbeitsmarkt und Effizienz der Produktion</u> <u>(Williamson)</u>	39
3.1 Grundannahmen und -begriffe des Ansatzes	39
3.2 Der interne Arbeitsmarkt als effizienteste Regulierung des Beschäftigungsverhältnisses	44
3.3 Anwendung des Ansatzes: Vergleichende Analyse von Auftragsvergabe und Beschäftigungsverhältnis	50
3.4 Effizienz oder Interessenkonflikt?	53
3.5 Zwischenresümee	57
4. <u>Interner Arbeitsmarkt und Herrschaft des Managements</u> <u>(Radical Political Economists)</u>	60
4.1 Grundannahmen und -begriffe des Ansatzes	60
4.2 Der interne Arbeitsmarkt als Form bürokratischer Kontrolle	65
4.3 Anwendung des Ansatzes: Die Restrukturierung der Arbeitsbeziehungen in der US-amerikanischen Stahlindustrie	71
4.4 Kontrolle und Arbeitsmarktsegmentation	77
4.5 Zwischenresümee	81

Teil B: Ein handlungstheoretischer Ansatz zur Erklärung des internen Arbeitsmarkts

Vorbemerkungen	88
5. <u>Ökonomisches Handeln und Arbeitsmarktkonkurrenz</u>	92
5.1 Grundbedingungen ökonomischen Handelns in der Marktwirtschaft	93
5.2 Handlungszwänge und -chancen der Besitzer von Arbeitskraft	102
5.3 Strategisches Handeln von Beschäftigten in der Arbeitsmarktkonkurrenz	108
6. <u>Betriebliches Handeln und Kontrolle des Arbeitsprozesses</u>	116
6.1 Möglichkeiten der Arbeitenden zur Kontrolle des Arbeitsprozesses	117
6.1.1 Unvollständigkeit von Organisierung	120
6.1.2 Soziale Voraussetzungen von Technisierung	127
6.1.3 Grenzen der Personalführung	134
6.2 Interessen der Arbeitenden an einer Kontrolle des Arbeitsprozesses	149
6.2.1 Kontrolle der Lebensbedingungen	151
6.2.2 Kontrolle der Handlungsregulation	154
6.2.3 Kontrolle der Arbeitsinhalte	160
6.3 Strategisches Handeln der Arbeitenden im Arbeitsprozeß	172
7. <u>Die Strukturierung des internen Arbeitsmarkts</u>	196
7.1 Kontrolle des Arbeitsprozesses als Mittel der Konkurrenz	197
7.2 Strukturmerkmale des internen Arbeitsmarkts	211
8. <u>Die Strukturierung eines internen Arbeitsmarkts durch den Betriebsrat - ein Fallbeispiel</u>	239
8.1 Die Beschäftigungspolitik des Managements	241
8.2 Die Politik des Betriebsrats	249
8.3 Einige Strukturmerkmale des internen Arbeitsmarkts	257
8.4 Zusammenfassung	280
9. <u>Schlußbetrachtung</u>	283
Literaturverzeichnis	292