

Inhalt

Vorwort	7
I Einleitung	9
1 Problemstellung und theoretische Einordnung	9
2 Analytischer Ansatz	14
2.1 Grundsätzliche Überlegungen zum Zusammenhang zwischen Organisation und Handlungsprozessen	14
2.1.1 Begriffliche Anmerkung	14
2.1.2 Das Grundkonzept	15
2.2 Zur Wirkung des Institutionenrahmens auf Verhalten	16
2.3 Zur Wirkung des Institutionenrahmens auf Konflikt- bearbeitung im interorganisatorischen Netzwerk	18
2.3.1 Konfliktbearbeitung, Koordination, Kooperation	18
2.3.2 Der analytische Ansatz zur Konfliktbearbeitung	19
2.4 Die Rolle des Interorganisations-Managements	23
2.5 Innovationsfähigkeit für ökologische Orientierung	24
3 Methodisches Vorgehen	27
II Untersuchte Regionalverbände	33
1 Umlandverband Frankfurt	33
2 Planungsverbände in den Regionen Mittlerer Neckar und Rhein- Neckar	79
* 3 Kommunalverband Ruhrgebiet	190
4 Regionaler Planungsverband München	251
5 Zweckverband Großraum Hannover	311
III Vergleichende Gesamtauswertung	375
1 Fragestellung und Probleme des Vergleichs	375
1.1 Fragestellung	375
1.2 Die Kontextabhängigkeit der Wirkung des Institutionen- rahmens	375
2 Die Analyse	377
* 2.1 Kurzcharakteristik der Verbände	377
2.2 Überblick über die Vergleichs-Kriterien	381
2.2.1 Aufgaben-, Entscheidungs- und Ressourcenstruktur	381

2.2.2 Institutionelle Potentiale der Konfliktbearbeitung . . .	382
2.2.3 Strukturbedingungen der Konfliktbearbeitung	383
2.2.4 Innovationsfähigkeit	385
2.2.5 Prozessuale Problemlösungsmuster	387
3 Schlußfolgerungen und Abschlußdiskussion	391
3.1 Schlußfolgerungen	391
3.2 Abschlußdiskussion	394
3.2.1 Anmerkungen zu Begriffen und zur Eingrenzung der Untersuchung	395
3.2.2 Anmerkungen zur Methodik	396
3.2.3 Diskussion der Schlußfolgerungen	397
3.2.4 Teilnehmer	401
Literatur	403