INHALTSVERZEICHNIS

Vorwort
A. Gebert, Münster und H. Methner, Bonn 7

Eröffnung der Fachtagung
H. Methner, Bonn 9

Grußworte
M. Herr-Beck, Mainz 11

Psychologen planen die Zukunft - Anspruch und Wirklichkeit
W. Bungard, Mannheim 13

Möglichkeiten und Grenzen der Gestaltung von Arbeitsbedingungen aus arbeitspsychologischer Sicht
Ch. Busch, Dresden 36

Struktur und Arbeitsweise der Sektion Arbeits- und Ingenieurpsychologie der Gesellschaft für Psychologie der DDR sowie Erfahrungen in der Arbeit einer Regionalgliederung dieser Sektion
L. Meyer, Berlin 45

Designprojekt Dresden
P.G. Richter, Dresden 53

Erfahrungswissen nutzbar gemacht - oder Gruppenzentrierte Tätigkeitsanalyse bei Anlagenfahrern
K. Spahn, Berlin 66

Aufgaben und Wirkungsfelder des Ergodiagnostischen Zentrums Berlin im Rahmen der beruflichen Integration Behinderter
A. Kißner, Berlin 75

Zielsetzungsmethoden zur Steigerung der Effizienz von Trainingsmaßnahmen
H. Holling und S. Pennig, Osnabrück 82

Kann denn Training Sünde sein?
A. Kühn, Ahrensburg 95

Ermittlung des Bildungsbedarfs in Unternehmen
D. Ruppert und K. Gläs , Ginsheim 103

Bildungsbedarfsanalyse mittels Fragebogen - Praxisbericht -
K. Dittrich-Brauner, Hüttenberg-Rechtenbach und K. Gläs, Ginsheim 113

Konstruktion und Durchführung von Fallbeispielen in der betrieblichen Weiterbildung
U. Winterfeld, München 121

Ergonomie und Tanz
M. Vollmer, Mannheim 127

Tiefflug - programmiertes "menschliches Versagen"?
W. Mohr, Darmstadt 138

Körperliche Wahrnehmung von stoßhaltigen Ganzkörperschwingungen
E. Gros, Wiesbaden 148

Personal- und Sozialberatung in Unternehmen - Betriebsbezogene Personal- und Sozialberatung für Klein- und Mittelbetriebe
H. Himmelreich und D. Lau-Villinger, Frankfurt 157

Kontrolle und Unterstützung im Bewältigungsverhalten beruflicher Belastungen bei Pädagogen - gesundheitspsychologische Aspekte zur Berufsunfähigkeit in der DDR
F. Schirmer und G. Leuschner, Dresden 170

Internationale Kooperation von Psychologen
A. Lohff, Hamburg und C. Remus, München 181

Anforderungen interkulturellen Lernens-Verstehens-Handelns im inter-europäischen Management
A. Thomas, Regensburg 189

Beruf und Familie - Psychologische Vorbereitung auf den Auslandseinsatz
R. Fiedler-Trummer, Köln 205

Teamentwicklung - systemisch
P. Fiesel, Frankfurt 207

Perspektiven der Teamentwicklung - Im Team intim?
G. Schmitz, Detmold 215

Innerbetriebliche Beratung im Jugendamt
K. Mucha, Berlin 222

Veränderung von Führung und Zusammenarbeit im Produktionsbereich einer Unternehmenssparte
U. Karg, Darmstadt und U. Schmidt-Braße, Idstein 245

Struktur- und Betriebsklimaveränderungen in einem Non-profit-Unternehmen
U. Schmidt-Braße, Idstein 253

Psychologisches Projektieren von Arbeitstätigkeiten für die Zukunft - ein Aspekt der Organisationsentwicklung
W. Hacker, Dresden 260

Anforderungen an die moderne Eignungsdiagnostik
H. Hustedt, Nürnberg 283

Personalvorauswahl von Hochschulabsolventen: derzeitiger Stand und Perspektiven
M. Kleinmann, Kiel und H. Seibt, Düsseldorf 292

Berufspolitische Probleme der Eignungsdiagnostik
A. Gebert, Münster 305

Die Entwicklungsagentur "innova": Aufbau, Arbeitsweise und Ergebnisse
T. Schaefers, Bonn 311

Strategien zum Innovationserfolg: Unterschiedliche Kommunikation bei Produkt- und Verfahrensinnovationen?
H.Ch. Gierschner, Göttingen 322

Innovationswiderstände Eine empirische Analyse
H. Dreesmann und P. Schultes, Landau 334

Frauen in Führungspositionen
A. Niederfranke und D. Kühn, Heidelberg 340

Frauen machen Karriere, zwei alternative Strategien?: Machtbetonte Netzwerkansätze oder Effekt von Zuwendung zum Leistungsprinzip
H. Ackerschott, Königswinter 349

Alkoholpräventionsprogramme in Unternehmen und Verwaltungen
E. Dittmann, Bad Vilbel 359

Inwieweit sind breit angelegte Betriebsklima-Untersuchungen als Ausgangspunkt für OE-Maßnahmen nützlich?
E. Hildenbrand, Stuttgart 370

Psychologie reicht nicht
U. Schweiker, Essen 378

Psychologisch-praktische Problemberatung - Qualitätsdimensionen der Beratungstätigkeit -
T. Burkart, Hamburg 385

Kultur aus dem Computer: Neue Wege des Entscheidens in Organisationen
B. Rüttinger und A. Sourisseaux, Darmstadt 396

ABO-Psychologie für Pflegepersonal - Bericht über den Workshop
C. Brücher-Albers, Wörrstadt und I. Keil, Frankfurt 405

Bewerbertraining
K. Dittrich-Brauner, Hüttenberg-Rechtenbach 412

Die Eingliederung neuer Mitarbeiter: Eine Längsschnittstudie zur Anpassung an Normen und Werte der Arbeitsgruppe
M.-L. Rehn, Nürnberg 414

Neuere Ergebnisse zum Personalmarketing
K. Moser, Hohenheim 427

Projektmanagement aus psychologischer Sicht. Was kann ein Projektmanagement-Training erreichen?
A. Fredrich, Bönningstedt 451

Qualitätszirkel, teilautonome Gruppen und Projektgruppen - Eine Bestandsaufnahme der Gruppenarbeitskonzepte bei den 100 umsatzgrößten bundesdeutschen Industrieunternehmen -
C. Antoni, W. Bungard, E. Kübler, Mannheim 464

Verständlichkeit und Erinnerungspotenz von Vorschriften - Empirischer Vergleich einer konventionell gestalteten und einer optimierten Dienstanweisung
O. Maier, Frechen 475

Textoptimierung von Personalanzeigen - Neues aus der Personalforschung
F. Conrath, Köln 492

Eine Studie zum Zusammenhang von Technikeinsatz und Arbeitsinhalten
K. Keil, Pforzheim 496

Mein AC - Dein AC - ein ganz normales AC?
S. Brumloop, Berlin 497

Empirische Analysen zur Akzeptanz von Assessment Centern 507
H. Holling, Osnabrück, W. Leippold, Taunusstein und A. Gebert, Münster

Zum Einfluß der Anzahl zu beurteilender Personen auf das Raterverhalten im Assessment Center
H. Holling und F. Lammers , Osnabrück 522

Arbeits- und Organisationspsychologie in Europa - Chancen für die Zukunft
R. A. Roe, Tilburg 531

Verzeichnis der Autoren 541