

INHALTSVERZEICHNIS

	Seite
Coachen und trainieren - Ist das der Führungsstil für effiziente Teams? Horst RÜCKLE	9
Fördern oder hemmen ethische Grundsätze die Atmosphäre im Unternehmen und den Erfolg am Markt? Dr. Peter Felix MÜLLER	23
Welche high quality-Spielregeln im Team garantieren top quality-Ergebnisse vom Team? Dr. Oliver STAPLES	53
Ist Chaos oder ist systematische Koordination besser für Spitzenleistungen in Teams? Dipl.-Psych. Hans-Bernd GRAUPNER Dipl.-Psych. Johanna HARLAND-STEINRÜCKE	65
Heterogene Teams sind die besten aber zugleich die schwierigsten. - Wie läßt sich dieses Problem lösen? Dipl.-Ing. Roland SPINOLA	79
Wie können Teamstrukturen optimiert werden, wenn bestehende Abteilungen neu formuliert werden? Dir. Klaus MARKGRAF	91
Kommunikation und nicht-finanzielle Anreize zur Steigerung des Teamerfolges Dr. Ingrid STRATEMANN Prof. Dr. Heinrich WOTTAWA	117
Ist die Teamauswahl oder die Teamentwicklung wichtiger für anerkannte Spitzenleistung? Dr. Peter GOLDSCHIEDER	151

Wie kann man Führungstalent im außerfachlichen Bereich frühzeitig identifizieren? Prof. Dr. Ansfried B. WEINERT	173
Die richtige Person zur richtigen Zeit am richtigen Ort - Wie finde ich die Stecknadel im Heuhaufen? Dr. Hans-Joachim WEBER	193
Was sind die richtigen Incentives und wie inszeniert man damit Spitzenleistung im Team? Claude SCHUHMACHER	207
Rollen, Regeln, Rituale und Risiken - gelebte Unternehmensstruktur im Team Dipl.-Psych. Gerhard POHL	223
Wie wird aus jedem Mitarbeiter ein Zugpferd? - Praxisorientierte Richtlinien zur Selbstmotivation Dipl.-Ing. Dr. Herbert BÄCK Mag. Karin KIRCHNER	239