

# Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis	x
Tabellenverzeichnis	xi
Variablenverzeichnis	xii
1. Einleitung	1
2. Entwicklung und ökonomische Bedeutung der Langzeitarbeitslosigkeit	7
3. Politische Ökonomie des Arbeitsmarktes: Allgemeine Überlegungen	13
3.1. Welche Widerstände verhindern eine Liberalisierung der europäischen Arbeitsmärkte?	15
3.1.1. Welche Verteilungswirkungen bringen rigide Arbeitsmärkte mit sich?	15
3.1.2. Wie werden die unterschiedlichen Interessen im politischen Entscheidungsprozeß berücksichtigt?	18
3.1.3. Kompensationszahlungen vs. endogene Änderung der Besteuerung	20
3.2. Implikationen	22
3.3. Kritische Diskussion	24
3.3.1. „Liberalisierung des Arbeitsmarktes“- was ist darunter zu verstehen?	24
3.3.2. Dynamische Aspekte	27

4. Kündigungsschutz	31
4.1. Vorbemerkungen	31
4.2. Kündigungsschutz bei unbefristeten Arbeitsverhältnissen	32
4.2.1. Kündigungsschutzregelungen im Überblick	32
4.2.2. Kündigungsschutz und Arbeitslosigkeit	34
4.2.3. Politische Ökonomie des Kündigungsschutzes	37
4.3. Befristete Arbeitsverhältnisse	40
4.3.1. Einführung	40
4.3.2. Politische Ökonomie befristeter Arbeitsverhältnisse	46
4.3.2.1. Der Einfluß einer Absenkung des Kündigungsschutzes für neugeschlossene Arbeitsverhältnisse auf die Nutzenfunktionen der Arbeitsmarktteilnehmer	48
4.3.2.2. Verschiebung der politischen Mehrheiten durch befristete Arbeitsverträge	52
4.3.2.3. Die Befristung neugeschlossener Arbeitsverhältnisse mit niedrigerem Kündigungsschutz	60
4.3.2.4. Die Interessen der befristet Beschäftigten	62
4.4. Zusammenfassung	75
5. Arbeitslosenunterstützung	78
5.1. Einführung	78
5.2. Systeme der Arbeitslosenunterstützung im Überblick	80
5.3. Arbeitslosenunterstützung und Dauer der Arbeitslosigkeit: Suchtheorie	84
5.4. Politische Ökonomie der Arbeitslosenunterstützung	91
5.4.1. Unveränderliche Unterstützungsleistungen	92
5.4.2. Unterstützungsleistungen als Funktion der Dauer der Arbeitslosigkeit	98
5.4.3. Implikationen	103
5.5. Zusammenfassung	106



# Abbildungsverzeichnis

Abbildung		Seite
1	Verteilungswirkungen höherer Reallöhne	16
2	Ein einfaches Strommodell des Arbeitsmarktes	27
3	Nutzen der Arbeitslosen bei Einführung befristeter Beschäftigungsverhältnisse in Abhängigkeit von $q^*$	51
4	Nutzen und Grenznutzen der befristet Beschäftigten in Abhängigkeit von $\mu$	66
5	Grenznutzen von befristet Beschäftigten und Arbeitslosen in Abhängigkeit von $\mu$	68
6	Vorbehaltslohn und Abgangsrate aus der Arbeitslosigkeit	86
7	Ein vierpoliges Strommodell des Arbeitsmarktes	113
8	Lohn-/Preissetzungsmodell	122
9	Beveridge-Kurve	138
10	Einfluß aktiver Arbeitsmarktpolitik auf Lohnbildung, Preisbildung und Beveridge-Kurve	146

## Tabellenverzeichnis

Tabelle		Seite
1	Arbeitslosenquoten und Inzidenz der Langzeitarbeitslosigkeit	7
2	Quoten der Langzeitarbeitslosigkeit	8
3	Monatliche Zu- und Abgangsraten zu und aus der Arbeitslosigkeit	11
4	Kündigungsschutz im Überblick	34
5	Anteil befristeter Arbeitsverhältnisse an der Gesamtbeschäftigung	41
6	Arbeitsmarktstatus im Jahre 1990 von im Jahr 1991 befristet bzw. unbefristet Beschäftigten	42
7	Anteil der befristeten bzw. unbefristeten Beschäftigungsverhältnisse im Jahre 1994 von Beschäftigten, die ein Jahr früher arbeitslos waren	43
8	Arbeitsmarktstatus von Personen, die ein Jahr vorher befristet bzw. unbefristet beschäftigt waren	44
9	Matching-Effekt im Überblick	144