

# Inhaltsübersicht

## Inhaltsverzeichnis

<b>Über dieses Buch</b>	1
<b>1 Das Konzept vernetzt-dezentraler Planungsinself</b> <i>F. Habermann, Prof. Dr. A.-W. Schee</i>	5
<b>2 Gestaltungsparameter Organisation</b> <i>Dr. M. Schlund, M. Göbl</i>	19
<b>3 Praktische Umsetzung des Planungsinselfkonzepts</b>	
<b>3.1 fischerwerke Artur Fischer GmbH &amp; Co. KG</b> <i>P. Hefner, R. Beuter, M. Zelt, F. Habermann</i>	65
<b>3.2 Fortschritt Erntemaschinen GmbH</b> <i>D. Bergemann, Dr.-Ing. R. Schreiter, H. Vocke</i>	91
<b>3.3 Pierburg Luftfahrtgeräte Union GmbH</b> <i>H. Schmitz, W. Schneider, Dr.-Ing. K.-W. Witte, S. Rieth</i>	119
<b>3.4 Zinser Textilmaschinen GmbH</b> <i>R. Muser, D. Griese</i>	155
<b>4 Ein Leitfaden zur erfolgreichen Reorganisation mit Planungsinself</b> <i>F. Habermann</i>	185
<b>Autorenverzeichnis</b>	249

# Inhaltsverzeichnis

<b>Über dieses Buch</b>	1
<b>1 Das Konzept vernetzt-dezentraler Planungseineln</b>	
<i>F. Habermann, Prof. Dr. A.-W. Scheer</i>	5
<b>1.1 Organisation von Dienstleistungen</b>	5
<b>1.2 Eigenschaften des Planunginselkonzepts</b>	6
<b>1.3 Ziele des Planunginselkonzepts</b>	11
<b>1.4 Abgrenzung zu anderen Organisationskonzepten</b>	15
<b>1.5 Literatur</b>	17
<b>2 Gestaltungsparameter Organisation</b>	
<i>Dr. M. Schlund, M. Göbl</i>	19
<b>2.1 Lern- und wandlungsfähige Organisationen</b>	19
2.1.1 Definitionen und Konzepte	19
2.1.2 Ziele, Menschenbild und Vertrauenskultur von lern- und wandlungsfähigen Organisationen	21
2.1.3 Prinzipien einer lern- und wandlungsfähigen Organisation	22
2.1.4 Aufbau zukunftsrelevanter Organisationskompetenzen	24
2.1.5 Lern- und Wandlungsprozeß in Planungseineln	26
2.1.6 Planunginsel als lernende Organisation	30
<b>2.2 Personalentwicklung</b>	31
2.2.1 Definition, Aufgaben und prinzipielle Vorgehensweise der Personalentwicklung	31
2.2.2 Entwicklung von beruflichen und sozialen Handlungskompetenzen	33
2.2.3 Maßnahmen der Personalentwicklung und Qualifizierung in Planungseineln	35
<b>2.3 Gruppen- und Teamarbeit in Planungseineln</b>	42
2.3.1 Definitionen und Merkmale von Gruppen- und Teamarbeit	42
2.3.2 Ziele und Erwartungen von Gruppen- und Teamarbeit	43
2.3.3 Vor- und Nachteile der Gruppen- und Teamarbeit	45
2.3.4 Gestaltungsfelder für die Gruppen- und Teamarbeit in Planungseineln	47

<b>2.4 Entwicklung der Informations- und Kommunikationsstruktur</b>	55
2.4.1 Prozeßorientierung	55
2.4.2 Anpaßbarkeit und Individualisierbarkeit	55
2.4.3 Kommunikation	56
2.4.4 Koordination der Geschäftsprozesse	57
2.4.5 Entscheidungsautonomie bzgl. des IuK-Einsatzes	58
2.4.6 Benutzerschnittstelle	59
2.4.7 Informationstransparenz	59
2.4.8 Konsistente Datenhaltung	60
2.4.9 Berücksichtigung bestehender Systeme	61
<b>2.5 Literatur</b>	62
<b>3 Praktische Umsetzung des Planungsinselkonzepts</b>	65
<b>3.1 fischerwerke Artur Fischer GmbH &amp; Co. KG</b>	
<i>P. Hefner, R. Beuter, M. Zelt, F. Habermann</i>	65
3.1.1 Ausgangssituation bei fischer	65
3.1.2 Projektorganisation	68
3.1.3 Organisatorische Konzeption der Planungsinsel	70
3.1.4 Erarbeitung des Gruppenkonzepts	75
3.1.5 Unterstützende Informationssysteme	84
3.1.6 Bewertung und Ausblick	88
<b>3.2 Fortschritt Erntemaschinen GmbH</b>	
<i>D. Bergemann, Dr.-Ing. R. Schreiter, H. Vocke</i>	91
3.2.1 Ausgangssituation	91
3.2.2 Projektorganisation	99
3.2.3 Planungsinselkonzeptionen in der Fortschritt Erntemaschinen GmbH	103
3.2.4 Umsetzung des Planungsinsel-Konzepts	110
3.2.5 Bewertung des Planungsinsel-Konzepts	114
3.2.6 Ausblick	117
<b>3.3 Pierburg Luftfahrtgeräte Union GmbH</b>	
<i>H. Schmitz, W. Schneider, Dr.-Ing. K.-W. Witte, S. Rieth</i>	119
3.3.1 Ausgangssituation	119
3.3.2 Projektorganisation	124
3.3.3 Planungsinselkonzeption	129
3.3.4 Umsetzung des Planungsinselkonzeptes	136
3.3.5 Fachliche Qualifizierung	144
3.3.6 Entwicklung der Methoden- und Sozialkompetenz	146
3.3.7 Unterstützung der Planungsinselorganisation	150
3.3.8 Ausblick	152

<b>3.4 Zinser Textilmaschinen GmbH</b>	
<i>R. Muser, D. Griese</i>	155
3.4.1 Ausgangssituation	155
3.4.2 Projektorganisation	159
3.4.3 Konzeption	161
3.4.4 Umsetzung	168
3.4.5 Bewertung und Ausblick	182

## **4 Ein Leitfaden zur erfolgreichen Reorganisation mit Planungsinselfn**

<i>F. Habermann</i>	185
<b>4.1 Strategische Entscheidungsfindung</b>	188
4.1.1 Definition der Unternehmensziele	189
4.1.2 Definition der geeigneten Reorganisationsalternative	194
4.1.3 Definition der neuen Rolle der Führung	197
<b>4.2 Projektmanagement</b>	199
4.2.1 Definition des Projektteams	200
4.2.2 Projektplanung	202
4.2.3 Projektdurchführung	203
4.2.4 Projektcontrolling und Wirtschaftlichkeitsmessung	204
<b>4.3 Erfassung und Analyse der betrieblichen Ausgangssituation</b>	205
4.3.1 Vorbereitende Maßnahmen	206
4.3.2 Durchführung der Erfassung	209
4.3.3 Durchführung der Analyse	214
<b>4.4 Konzeption der Planungsinselfnorganisation</b>	220
4.4.1 Organisationsentwicklung	221
4.4.2 Personalentwicklung	231
4.4.3 Entwicklung des Informations- und Kommunikationssystems	237
<b>4.5 Realisierung der Planungsinselfnorganisation</b>	242
4.5.1 Gruppenfindung und Prozeßbegleitung	243
4.5.2 Aufbauorganisatorische Integration der Planungsinselfn	243
4.5.3 Schrittweise Erweiterung des Informationssystems	244
4.5.4 Kontinuierliche Prozeßverbesserungen	245
<b>4.6 Weiterentwicklung</b>	246
<b>4.7 Literatur</b>	247

## **Autorenverzeichnis**

249