

Inhaltsverzeichnis

- <i>Hermann Schwengel, Eric Davoine</i> Einleitung	7
- <i>Jacques Liouville, Géraldine Schmidt</i> Empirische Untersuchung der Managementstile in Frankreich und in Deutschland: Ein Beitrag zur vergleichenden Managementtheorie	11
<i>Martin Heidenreich</i> Die gesellschaftliche Strukturierung technischen Wissens in Frankreich und Deutschland	37
- <i>Dietrich Hoß</i> Management im Wandel. Thesen und Hypothesen für einen deutsch- französischen Vergleich	53
<i>Martin Strübing</i> Theorie und Praxis deutsch-französischer Unternehmens- kooperationen	75
- <i>René Freyburger</i> Die direkte Mitarbeiterpartizipation: Politische Ansätze des Manage- ments und der Gewerkschaften	103
- <i>Leo Kiffler</i> Direkte Partizipation, neue Arbeitsformen und ihre Auswirkungen auf die Entwicklung der betrieblichen Arbeitsbeziehungen am Beispiel der französischen und deutschen Automobilindustrie	121
- <i>Eric Davoine</i> Zeitmanagement: kulturelle oder organisationsstrukturelle Herausforderung?	143
<i>Hermann Schwengel</i> Kontingenzarrangements. Ein kulturwissenschaftlicher Epilog	163
Autorenverzeichnis	171