

Inhalt

Vorwort	V
Inhaltsverzeichnis	IX
Einleitung	1
Teil I: Die Veränderung der Arbeitszeit im technologischen und gesellschaftlichen Wandel	
Kapitel 1	
Neue Technologien und Arbeits(zeit)organisation: Entscheidungsspielräume und Chancen für sozialverträgliche Regelungen? (<i>Volker H. Schmidt</i>)	4
1.1 Zum Zusammenhang von Technik und Arbeitsorganisation	6
1.2 Neue Technologien und die Reorganisation der Arbeit	20
1.3 Schlußfolgerungen	25
Kapitel 2	
Die Erosion des Normalarbeitstags (<i>Volker H. Schmidt</i>)	29
2.1 Die Arbeitszeitentwicklung nach 1945	30
2.2 Bestimmungsgrößen des Arbeitszeitwandels	33
2.3 Arbeitszeitsituation und Arbeitszeitinteresse	35
2.3.1 Die soziale Verteilung (variabler) Arbeitszeitmuster	37
2.3.2 Zur Umsetzung der 38,5-Stunden-Woche	46
2.3.3 Arbeitszeitpräferenzen abhängig Beschäftigter	49
2.3.4 Eine Zwischenbilanz	52
2.4 Regelungsüberschuß oder Regelungsbedarfe?	55
Kapitel 3	
Gesellschaftliche Differenzierung und die Wandlung der Zeitbedarfe (<i>Volker H. Schmidt, Helmut Wiesenthal</i>)	59
3.1 Sphärendifferenzierung und Handlungskoordination	60
3.2 Teilsystemrationalitäten: Eigensinn und Konkurrenz	63
3.3 Zwischenbetrachtung: Frauen - Probleme der Mehrfach- Inklusion	71
3.4 Zeiterleben und Arbeitszeit: Zwei Problemperspektiven	74
Kapitel 4	
Sozialverträglichkeit und Entscheidungskomplexität (<i>Helmut Wiesenthal</i>)	81
4.1 Arbeitszeitpolitik unter Unsicherheit	81
4.2 Sozialverträglichkeit in der Energiekontroverse	84
4.3 Sozialverträglichkeit als Partizipationsprogramm	87
4.4 Defizite des partizipatorischen Sozialverträglich- keitskonzepts	93

X

Kapitel 5

Aspekte sozialverträglicher Arbeitszeitdifferenzierung
(*Helmut Wiesenthal*)

104

Teil II: Neue Technologien und Arbeitszeit am Beispiel von CAD

Kapitel 6

Der Einsatz des Computers in der Konstruktion

(*Ulrike Berger*)

113

- 6.1 Zur Verhandlungsposition des Konstruktionspersonals und den Bedingungen des CAD-Einsatzes 114
 - 6.1.1 Die Technisierbarkeit des Konstruktionsprozesses 114
 - 6.1.2 Die Leistungen der Konstruktion 116
- 6.2 Die Einführung von CAD 118
 - 6.2.1 Das 'Rationalisierungsdilemma' unter der Bedingung von Unsicherheit 118
 - 6.2.2 Ziele und Gründe des CAD-Einsatzes 119
 - 6.2.3 Unsicherheit und Kooperationsbedarf im Einführungsprozeß 130
 - 6.2.4 Einführungsprozesse im 'Rationalisierungsdilemma'
 - (1) Effizienzorientierter Stil 138
 - (2) Effektivitätsorientierter Stil 146
- 6.3 CAD und die betriebliche Position des Konstruktionspersonals 151
 - 6.3.1 CAD als 'Trojanisches Pferd des Taylorismus' in der Konstruktion? 151
 - 6.3.2 Die quantitativen Beschäftigungseffekte von CAD 154

Kapitel 7

Arbeitszeitänderungen aus Anlaß des CAD-Einsatzes

(*Volker H. Schmidt*)

161

- 7.1 Zur Lage der Arbeitszeit 161
- 7.2 Zeitliche Struktur des Arbeitsprozesses und Arbeitsorganisation 173
- 7.3 Änderungsmöglichkeiten und Arbeitszeitwünsche 181

Zusammenfassung und Ausblick 187

Quellen der empirischen Daten 194

Literaturverzeichnis 195