

Inhalt

Vorwort zur 1. Auflage	7
Vorwort zur 2. Auflage	8
Potentialfeststellungs- und Personalentwicklungsinstrumente: Eine Einführung <i>M. Kleinmann</i> und <i>B. Strauß</i>	9

Teil A Grundlagen

Meßbare Personmerkmale: Stabilität, Variabilität und Validität zur Vorhersage zukünftiger Berufsleistung und berufsbezogenen Lernens <i>F. L. Schmidt</i> und <i>J. E. Hunter</i>	15
Implementierung und Durchsetzung von Potentialanalyse- und Personalentwicklungsinstrumenten <i>K. Moser</i>	45

Teil B Verfahren zur Potentialfeststellung

Überblicksbeiträge

Potentialfeststellungsverfahren <i>T. Lang-von Wins</i> und <i>L. von Rosenstiel</i>	73
Assessment-Center <i>M. Kleinmann</i>	101

Anwendungsbeispiele

Potentialanalyse in der Flugsicherung <i>I. Deuchert</i> und <i>H. Eißfeldt</i>	117
Potentialeinschätzung von oberen Führungskräften im Daimler-Benz-Konzern <i>J. Deller</i> und <i>I. Kendelbacher</i>	137
Das Einzel-Assessment: Anatomie eines der wichtigsten Tage im Leben des Managers Herr Y <i>G. Birkhan</i>	155

Teil C Personalentwicklungsinstrumente

Überblicksbeiträge

Personalentwicklung „on the job“
Kh. Sonntag181

Personalentwicklung „off the job“
F. Lammers 205

Anwendungsbeispiele

PEB – Personalentwicklungs- und Beratungsseminar bei der Sparkasse Kiel
 als Baustein einer gezielten Nachwuchsförderung
U. Kempf und W. Schäfer229

Verhaltensmodellierung für die Durchführung von Mitarbeitergesprächen
H. Holling 237

Teilautonome Gruppenarbeit in der Produktion - Notwendigkeit kontinuierlicher
 Personalentwicklung von Mitarbeitern mit Führungsverantwortung
O. Kohnke und J. Grobe251

Personalentwicklung als Business Partner: Das debis Career Development Center
 als ein prozessorientiertes Entwicklungsinstrument für Führungsnachwuchskräfte
J. Deller und U. Schoop 271

Autoren 287