

# *Inhaltsverzeichnis*

<b>Teil 1: Individuum und Bildung.....</b>	<b>1</b>
Eduard Gaugler Schlüsselqualifikation und Personalentwicklung.....	3
Gerhard Reber Soziale Kompetenz und interkulturelle Divergenz als Quellen betrieblicher Flexibilität.....	21
<b>Teil 2: Organisation und Bildung.....</b>	<b>47</b>
Albert Martin/Thomas Behrends Betriebliche Weiterbildung im Lichte der theoretischen und empirischen Forschung.....	49
Gunther Steinmann Die demographische Entwicklung und ihre bildungspolitischen Erfordernisse.....	83
Peter Pawlowsky Strategieerfüllung und Strategiegestaltung als Funktion der betrieblichen Bildungsarbeit.....	91

Dudo von Eckardstein Implizite Qualifizierung zwischen Steuerung und Selbstentwicklung.....	117
Werner Nienhüser Weiterbildung als Macht – Macht macht Weiterbildung ?.....	131
<b>Teil 3: Konzepte der Bildung.....</b>	<b>163</b>
Rolf Bronner Weiterbildungskonzepte.....	165
Franz-Josef Kaiser Grundannahmen und methodische Neuansätze erwachsenengerechter Aus- und Weiterbildung im Betrieb.....	181
Karl Klaus Pullig Lernort Konferenz.....	203
<b>Teil 4: Weiterbildung und Internationalisierung.....</b>	<b>219</b>
Wolfgang Mayrhofer Personalentwicklung und Weiterbildung im internationalen Kontext.....	221
Marion Festing Wissenstransfer durch internationale Personalentwicklung - strategische Bedeutung bei Globalisierung der Unternehmenstätigkeit.....	243
Karl-Friedrich Ackermann Trainingsbedarfsanalysen für MitarbeiterInnen der Personalabteilungen in Europa.....	269
<b>Autorenprofile.....</b>	<b>277</b>