

	Seite
Inhalt	I
Vorwort	III
<i>Prof. Dr. Minssen</i>	
 <i>Rüdiger Kabst</i>	
Kurzlebige Moden oder dominierende Arbeitsgebiete - Personalpraktiken zwischen Wiedervereinigung und Jahrtausendwechsel	1
 <i>Dorothea Voss-Dahm</i>	
„Arbeitszeitsouveränität“ in Dienstleistungstätigkeiten - Eine Betrachtung aus transaktionskostentheoretischer Sicht	15
 <i>Ulrich Widmaier</i>	
Unternehmens- und Betriebsorganisation des deutschen Maschinenbaus im Umbruch?	33
 <i>Erich Staudt, Richard Merker, Michael Krause</i>	
Entkopplung von Kompetenz- und Branchenentwicklung: Innovationseng- pass im Strukturwandel - Das Beispiel der Ingenieure in der liberalisierten Versorgungswirtschaft	51
 <i>Heiner Minssen</i>	
Die Herausforderung der Selbstregulation - Kooperation und Kontrolle in Fertigungsgruppen	85
 <i>Edelgard Kutzner</i>	
Reorganisation und Geschlechterpolitik - Handlungsmöglichkeiten von Frauen bei der Gestaltung von Gruppenarbeit	109
 <i>Bernd Kriegesmann, Friedrich Kerka</i>	
Kompetenzentwicklung: Neue Aufgaben für die Gestaltung und Umsetzung von Innovationsprozessen	133

<i>Freya Schwarzbach</i>	
Internationale Personalentwicklung und interkulturelles Management: Herausforderungen für Betriebe in der (zweiten) Moderne	163
<i>Norbert Kailer, Claudia Falter</i>	
Sicherung der Qualität von Beratungsprozessen in kleinen und mittleren Unternehmen	185
<i>Werner Hoffmeyer, Birgit Bielefeld</i>	
Verbesserung der internen Kommunikation - Der Runde Tisch für Meister und Werksleitung	211
<i>Arnd Brinkmann</i>	
Restrukturierungswege eines Nahverkehrsunternehmens - Hintergründe, Konzepte und ... Umsetzung?	219
<i>Martin Kröll</i>	
Betriebliche Alters- und Kompetenzstruktur als Herausforderung für Innovationen und Personalpolitik - Ältere Arbeitnehmer im Spannungsver- hältnis zwischen Beschäftigungsfähigkeit und Ausgrenzungsmechanismen	239
<i>Norbert Kailer</i>	
Vom Seminarwesen zur arbeitsintegrierten Kompetenzentwicklung: Neue Anforderungen an Führungskräfte und PersonalentwicklerInnen	271
Kurzfassungen der Beiträge dieses Bandes	279