

## **Teil I: Einführung**

- 1 Eigenverantwortung für Organisationen – Einführung und Überblick  
*Stefan Koch, Jürgen Kaschube & Rudolf Fisch* ..... 3
- 2 Fallstudie zum eigenverantwortlichen Handeln: Die neue Pilotanlage  
*Christoph de Haën* ..... 13
- 3 Das Konzept der Eigenverantwortung  
*Stefan Koch* ..... 17

## **Teil II: Eigenverantwortliches Handeln und das Individuum**

- 4 Leistungsverhalten in Organisationen: Aufgabenbezogenes Verhalten und  
Citizenship Performance  
*Jennifer D. Kaufman & Walter C. Borman* ..... 33
- 5 Eigenverantwortung als Merkmal der Persönlichkeit  
*Hans-Werner Bierhoff* ..... 47
- 6 Verantwortungsbereitschaft bei Beschäftigten des öffentlichen Dienstes –  
Ergebnisse einer empirischen Untersuchung  
*Helmut Klages* ..... 61
- 7 Sozialpsychologische Erklärungsansätze für eigenverantwortliches Handeln  
in Organisationen  
*Eva Traut-Mattausch, Dieter Frey, Rudolf Kerschreiter & Andreas Mojzisch* .... 77

## **Teil III: Eigenverantwortliches Handeln und die Organisation**

- 8 Eigenverantwortung als Ziel der Organisationsgestaltung  
*Andreas Remer & Stephan Wygoda* ..... 91
- 9 Eigenverantwortung und innovationsförderliche Unternehmenskulturen  
*Andreas Mojzisch, Rudolf Kerschreiter, Dieter Frey & Eva Traut-Mattausch* ... 107
- 10 Eigenverantwortung im Innovationsmanagement: Die Rolle der Promotoren  
*Hans Georg Gemünden* ..... 121
- 11 Eigenverantwortliche Mitarbeiter aus Sicht des Unternehmers  
*Hans Knürr & Thomas Lang-von Wins* ..... 131
- 12 Handlungsautonomie von Führungskräften in global operierenden  
Unternehmen am Beispiel der BASF-Gruppe  
*Jürgen F. Strube & Dietmar Kokott* ..... 139

13 Eigenverantwortliches Handeln in der Hochschulverwaltung – zum Projekt Personalentwicklung an der Universität Mannheim <i>Walter A. Oechsler &amp; Anke Rigbers</i> .....	153
--	-----

#### **Teil IV: Gestaltung von Eigenverantwortung in Organisationen**

14 Neue Organisationsformen und der psychologische Kontrakt: Folgen für eigenverantwortliches Handeln <i>Friedemann W. Nerdinger</i> .....	167
15 Zielsetzung als Führungsinstrument: Nützlich für die Entwicklung von Eigeninitiative? <i>Doris Fay</i> .....	179
16 Eigenverantwortung in Unternehmens- und Führungsleitbildern <i>Lutz von Rosenstiel</i> .....	193
17 Die Gestaltung von Entlohnungssystemen und Eigenverantwortung – dargestellt am Beispiel der ABB Schweiz <i>Renato Merz</i> .....	207
18 Eigenverantwortung als Kriterium für das Human Resources Management <i>Jürgen Kaschube</i> .....	217
19 Vertrauen und Eigenverantwortung – inwieweit lässt sich die „Ressource Mensch“ tatsächlich planbar managen? <i>Klaus Götz &amp; Olaf Geramanis</i> .....	231

#### **Teil V: Eigenverantwortung und persönliche Ziele – ein Widerspruch?**

20 Selbstständige und Unternehmer als prototypische Rollenbilder eigenverantwortlichen Handelns <i>Thomas Lang-von Wins</i> .....	247
21 Eigenverantwortung und Eigeninitiative von Mitarbeitern für Karriereentwicklung und Beschäftigungsfähigkeit <i>Babette Raabe &amp; Doris Fay</i> .....	259
22 Mikropolitische Gegenreaktionen auf eigenverantwortliches Handeln <i>Marc Solga &amp; Gerhard Blickle</i> .....	271
23 Eigenverantwortliches Handeln oder mangelnde Integrität – ein Diskussionsbeitrag <i>Heinz Schuler</i> .....	283

#### **Teil VI: Fazit**

24 Eigenverantwortung – eine neue berufliche Leistung? <i>Jürgen Kaschube, Stefan Koch &amp; Rudolf Fisch</i> .....	289
Autorenverzeichnis.....	293
Sachregister .....	297