INHALT

VORWORT 5

1. RAHMENBEDINGUNGEN FLEXIBLER ARBEITSZEITGESTALTUNG IM BETRIEB 9

2. BESTAND AN VEREINBARUNGEN ZU FLEXIBLER ARBEITSZEIT 11

3. REGELUNGSINHALTE 13
3.1 Formen flexibler Arbeitszeit 13
3.1.1 Gleitzeit 14
3.1.2 Mehrarbeit/Überstunden 17
3.1.3 Dispositionsschichten, Dispositionszeiten 18
3.1.4 Teilzeitarbeit 20
3.1.5 Arbeitszeitkorridor 21
3.1.6 Weitere flexible Arbeitszeitformen 24
3.2 Ziele der Arbeitszeitflexibilisierung und ihre Umsetzung 33
3.2.1 Beschäftigungssicherung und -ausweitung als Ziel betrieblicher Arbeitszeitflexibilisierung 35
3.2.2 Persönliche Arbeitszeitsouveränität 35
3.2.3 Kostensenkung, Effizienzerhöhung, Produktivitätssteigerung 37
3.2.4 Anpassung an Nachfrageschwankungen, Kundenfreundlichkeit 38
3.2.5 Sicherung des Betriebes in krisenhaften Situationen 38
3.3 Ausmaß der flexiblen Arbeitszeit 39
3.4 Entscheidungskompetenz über Arbeits- und Freizeit, Arbeitszeitsouveränität 39
3.5 Entscheidungsverfahren 40
3.6 Beschäftigungssicherung innerhalb von Vereinbarungen zu flexibler Arbeitszeit 41
3.7 Frauenspezifische Belange 43

4. MITBESTIMMUNG, INTERESSENVERTRETUNG, TARIFPOLITIK 49
4.1 Bezug zu tariflichen Regelungen **49**
4.2 Mitbestimmungsrechte, -prozeduren und -instrumente **54**

5. OFFENE PROBLEME 59

6. ZUSAMMENFASSENDE BEWERTUNG 63

7. GESTALTUNGS- UND BERATUNGSHINWEISE 65
7.1 Gleitzeit **65**
7.2 Dispositionszeiten und Dispositionsschichten **68**
7.3 Arbeitszeitkorridor **69**
7.4 Wahlarbeitszeit **71**
7.5 Blockfreizeiten/Sabbatical **73**
7.6 Kurzarbeit **76**
7.7 Jahresarbeitszeit **77**
7.8 Vertrauensgleitzeit **78**

8. LITERATURHINWEISE 85

SELBSTDARSTELLUNG DER HANS-BÖCKLER-STIFTUNG 87