

Inhalt

<i>Was will dieses Buch – eine Einleitung und Gebrauchsanweisung</i>	9
<i>1. Zur Bedeutung der Organisationen im menschlichen und gesellschaftlichen Lebens- und Überlebenszusammenhang</i>	21
<i>2. Organisationen als faszinierende soziale Konstruktionen menschlicher Erfindungskraft – eine Analyse ihrer Wesenszüge</i>	
2.1. Grundfunktionen von Arbeit und ihre gesamtgesellschaftlich organisatorische Ausdifferenzierung	35
2.2. Innerorganisatorische Ausdifferenzierung der Arbeitsorganisation	45
2.3. Die Funktion formalisierter Organisationsstrukturen für die Konstituierung komplexer Arbeitszusammenhänge ...	53
2.4. Das Verhältnis von Organisation und Individuum als Verhältnis formaler und informaler Struktur	76
2.5. Organisationsstrukturen als prekäre Ordnung – Mechanismen ihrer Aufrechterhaltung	85
<i>3. Historische Ausformungen der Instrumentalität organisatorischer Strukturen</i>	
3.1. Variabilität und Gestaltbarkeit von arbeitsorganisatorischen Strukturen	95
3.2. Verflechtungen der Organisation mit ihrer Umwelt	104
3.3. Zielbegründungen der Organisation und handlungsorientierende Ziel- und Mittelhierarchien	111
3.4. Die Organisationssteuerung	117

3.5. Macht, Herrschaft und hierarchische Organisationssteuerung	132
---	-----

4. *Die negativen Verkehungen der historischen Leistungen der Organisationen*

4.1. Gesellschaftliche Kosten zweckrationaler Arbeitsorganisation: verengte Problemwahrnehmung, fehlende Empathie und Externalisierung	143
--	-----

4.2. Menschliche Kosten hierarchischer Organisationssteuerung: Sinndefizite, Sozialitätsverluste und Verantwortungslosigkeit	155
--	-----

5. *Eine theoretische und praktische Neubestimmung moderner Organisationen als Antwort auf gesellschaftlich-ökologische Krisen und sozio-kulturelle Bedürfnisentwicklungen*

5.1. Vernunft und gesellschaftliche Bedeutung emphatischer Reflexion der Organisation	165
---	-----

5.2. Reflexion und Diskurs als eine Voraussetzung sinnvoller Arbeit	178
---	-----

6. *Die Reflexionsrolle als zentraler Baustein eines Neubaus moderner Organisationen*

6.1. Ein praktisch erprobtes Modell der Organisationsreform	185
---	-----

6.2. Die Reflexionsrolle im Kontext organisatorischer Systemfunktionen	198
--	-----

6.3. Die Reflexionsrolle im Kontext individueller Bedürfnisse und Qualifikationen	208
---	-----

<i>Literatur</i>	215
------------------------	-----