

Inhalt

Vorwort	13
Einführung	15
Kurzfassung der Ergebnisse	18
1. Kapitel: Einleitung	49
I. Ökonomische Entwicklung	50
1. Entwicklung und Region	50
1.1 Eingrenzung auf die Ballungsräume Hamburg und Stuttgart	50
1.2 Ökonomische Kennziffern der Regionen	53
1.3 Qualifikation der Arbeitskräfte	55
1.4 Produktzyklus als Ursache für Ungleichzeitigkeit der Entwicklung	56
2. Politische Rahmenbedingungen	60
2.1 Modernität der regionalen Wirtschaft	60
2.2 Regionale Wirtschaftspolitik	63
2.2.1 Reichweite regionaler Maßnahmen	63
2.2.2 Neomerkantilismus Späth'scher Prägung in Baden Württemberg	64
2.2.3 Modernisierungsstrategie in einer altindustriellen Region: Hamburg	66
2.2.4 Schlußfolgerung für die Studie	68
3. Einzelwirtschaftliche Gründe für die Einführung neuer Technik	68
3.1 Senkung der Kapitalkosten	68
3.2 Senkung der Lohnkosten	70
3.3 Erhöhung der Wettbewerbsfähigkeit	71
3.4 Qualifikation und Innovation	71

II.	Technische Entwicklung	72
1	Entwicklung von Mikroelektronik und Computertechnik in der industriellen Fertigung	72
1.1	Entwicklung von Mikroelektronik und Computertechnik	72
1.2	Industrieroboter	75
1.3	CIM: ein komplexes Produktionskonzept	78
2	Rationalisierungs- und Produktionskonzepte	80
2.1	Traditionelle Rationalisierung	81
2.2	Systemische Rationalisierung	83
2.3	Neue Produktionskonzepte	85
III.	Entwicklung der Qualifikationsanforderungen	87
1.	Zum Zusammenhang von Technik- und Qualifikationsentwicklung	87
2.	Zur Veränderung der Qualifikationsanforderungen im Wandel betrieblicher Rationalisierungsmodelle	92
2.1	Konventionelles Rationalisierungskonzept und Polarisierung der Qualifikationsstruktur	96
2.2	Neuer Rationalisierungstyp und Erhöhung der Qualifikationsanforderungen	97
3.	Zum Strukturwandel der Qualifikationsanforderungen im Zuge der technischen Entwicklung	100
IV.	Probleme betrieblicher Weiterbildung	104
2. Kapitel: Technische Entwicklung und betriebliche Weiterbildung - Ergebnisse der empirischen Untersuchung		109
I.	Maschinenbedienung	113
1.	Veränderungen der Arbeitsaufgaben	113

2.	Veränderungen beruflicher Qualifikationsanforderungen	114
2.1	Körperliche Fertigkeiten	115
2.2	Berufliche Kenntnisse	116
2.3	Berufliche Fähigkeiten	118
2.4	Typische Veränderungen	121
3.	Zunahme beruflicher Qualifikationsanforderungen insgesamt	122
3.1	Körperliche Fertigkeiten insgesamt	122
3.2	Berufliche Kenntnisse insgesamt	123
3.3	Berufliche Fähigkeiten insgesamt	124
3.4	Qualifikationsanforderungen insgesamt	124
4.	Berufliche Stellung der Beschäftigten	125
5.	Gestaltungsspielraum bei der Erledigung der Arbeitsaufgaben	127
6.	Gesamteinschätzung der Qualifikationsentwicklung	129
7.	Praxis der beruflichen Weiterbildung	129
7.1	Art und Dauer der Weiterbildungsmaßnahmen	130
7.2	Zeit und Ort der Weiterbildungsmaßnahmen	130
7.3	Anlaß bzw. Ursache für die Teilnahme an Weiterbildungsmaßnahmen	131
7.4	Probleme während der Weiterbildungsmaßnahmen	132
7.5	Hindernisse einer Teilnahme an Weiterbildungsmaßnahmen	133
7.6	Zusammenfassung zum Weiterbildungsverhalten	133
II.	Montage	134
1.	Veränderungen der Arbeitsaufgaben	134
2.	Veränderungen beruflicher Qualifikationsanforderungen	135
2.1	Körperliche Fertigkeiten	136
2.2	Berufliche Kenntnisse	137
2.3	Berufliche Fähigkeiten	139
2.4	Typische Veränderungen	142

3.	Zunahme beruflicher Qualifikationsanforderungen insgesamt	143
3.1	Körperliche Fertigkeiten insgesamt	143
3.2	Berufliche Kenntnisse insgesamt	143
3.3	Berufliche Fähigkeiten insgesamt	144
3.4	Qualifikationsanforderungen insgesamt	145
4.	Berufliche Stellung der Beschäftigten	145
5.	Gestaltungsspielraum bei der Erledigung der Arbeitsaufgaben	147
6.	Gesamteinschätzung der Qualifikationsentwicklung	149
7.	Praxis der beruflichen Weiterbildung	149
7.1	Art und Dauer der Weiterbildungsmaßnahmen	150
7.2	Zeit und Ort der Weiterbildungsmaßnahmen	151
7.3	Anlaß bzw. Ursache für die Teilnahme an Weiterbildungsmaßnahmen	151
7.4	Probleme während der Weiterbildungsmaßnahmen	151
7.5	Hindernisse einer Teilnahme an Weiterbildungsmaßnahmen	152
7.6	Zusammenfassung zum Weiterbildungsverhalten	153
III.	Instandhaltung	154
1.	Veränderungen der Arbeitsaufgaben	154
2.	Veränderungen beruflicher Qualifikationsanforderungen	155
2.1	Körperliche Fertigkeiten	156
2.2	Berufliche Kenntnisse	157
2.3	Berufliche Fähigkeiten	159
2.4	Typische Veränderungen	162
3.	Zunahme beruflicher Qualifikationsanforderungen insgesamt	163
3.1	Körperliche Fertigkeiten insgesamt	164
3.2	Berufliche Kenntnisse insgesamt	164
3.3	Berufliche Fähigkeiten insgesamt	165
3.4	Qualifikationsanforderungen insgesamt	166
4.	Berufliche Stellung der Beschäftigten	166

5.	Gestaltungsspielraum bei der Erledigung der Arbeitsaufgaben	168
6.	Gesamteinschätzung der Qualifikationsentwicklung	170
7.	Praxis der beruflichen Weiterbildung	171
7.1	Art und Dauer der Weiterbildungsmaßnahmen	173
7.2	Zeit und Ort der Weiterbildungsmaßnahmen	175
7.3	Anlaß bzw. Ursache für die Teilnahme an Weiterbildungsmaßnahmen	176
7.4	Probleme während der Weiterbildungsmaßnahmen	176
7.5	Hindernisse einer Teilnahme an Weiterbildungsmaßnahmen	177
7.6	Zusammenfassung zum Weiterbildungsverhalten	178
IV.	Zusammenfassung und Vergleich der Veränderungen von Qualifikationsanforderungen in den drei Tätigkeitsbereichen	179
1.	Typische Veränderungen beruflicher Qualifikationsanforderungen	179
2.	Zunahme beruflicher Qualifikationsanforderungen insgesamt	182
2.1	Körperliche Fertigkeiten insgesamt	182
2.2	Berufliche Kenntnisse insgesamt	183
2.3	Berufliche Fähigkeiten insgesamt	185
2.4	Qualifikationsanforderungen insgesamt	187
3.	Zusammenhang von beruflicher Stellung und Qualifikationsanforderungen	188
3.1	Körperliche Fertigkeiten	189
3.2	Berufliche Kenntnisse	190
3.3	Berufliche Fähigkeiten	191
3.4	Sämtliche Qualifikationsanforderungen	192
4.	Gestaltungsspielraum bei der Erledigung der Arbeitsaufgaben	194

3. Kapitel: Betriebsbeschreibungen	195
I. Betriebsbeschreibung Maschinenbaubetrieb	196
1. Betriebsstruktur	196
1.1 Ökonomische Entwicklung, Produkte und Produktionsverfahren	196
1.2 Entwicklung und Struktur der Beschäftigten	198
2. Technischer Stand und Entwicklung	199
2.1 Maschinenbedienung	201
2.2 Montage	203
2.3 Instandhaltung	204
3. Veränderungen der Qualifikationsanforderungen	204
3.1 Maschinenbedienung	205
3.2 Montage	206
3.3 Instandhaltung	208
4. Weiterbildungsmaßnahmen	209
4.1 Allgemeines	209
4.2 Teilnehmer an Weiterbildungsmaßnahmen und deren Auswahl	211
4.3 Inhalt und Durchführung der Weiterbildungsmaßnahmen	211
4.4 Motive und Hemmnisse	212
4.5 Konsequenzen für Unternehmen und Arbeitnehmer	213
II. Betriebsbeschreibung Fahrzeugbaubetrieb	213
1. Betriebsstruktur	214
1.1 Ökonomische Situation und Entwicklung	214
1.2 Beschäftigungsstruktur	217
1.3 Betriebliche Erstausbildung	219
2. Technischer Stand und Entwicklung	220
2.1 Beschreibung der Veränderung in den untersuchten Bereichen	220
2.2 Gründe für die Einführung neuer Technik	222
2.3 Auswirkungen auf die Arbeitnehmer	224

3.	Veränderungen der Qualifikationsanforderungen	224
3.1	Maschinenbedienung	224
3.2	Montage	227
3.3	Instandhaltung	228
4.	Weiterbildungsmaßnahmen	230
4.1	Teilnehmer an den Weiterbildungsmaßnahmen	230
4.2	Inhalt, Methode und Durchführung der Weiterbildungsmaßnahmen	231
4.3	Motive und Hemmnisse gegenüber Weiterbildung	232
4.4	Auswirkungen auf den Betrieb und die Beschäftigten	233
III.	Betriebsbeschreibung Elektrotechnischer Betrieb	234
1.	Betriebsstruktur	234
1.1	Ökonomische Situation und Entwicklung	234
1.2	Beschäftigtenstruktur	235
2.	Technischer Stand und Entwicklung	236
2.1	Maschinenbedienung	236
2.2	Montage	236
2.3	Instandhaltung	237
2.4	Einführung neuer Techniken: Gründe und Auswirkungen	237
3.	Veränderungen der Qualifikationsanforderungen	239
3.1	Maschinenbedienung	239
3.2	Montage	240
3.3	Instandhaltung	240
4.	Weiterbildungsmaßnahmen	242
4.1	Allgemeines	242
4.2	Teilnehmerkreis, Inhalte und Methoden	242
4.3	Ziele, Motive und Hemmnisse	243
4.4	Konsequenzen für Unternehmen und Arbeitnehmer	245
IV.	Zusammenfassung der Ergebnisse der Betriebsbeschreibungen	245

4. Kapitel: Umsetzung	250
I. Vorschläge zur Verbesserung betrieblicher Weiterbildung	250
1. Organisatorische Voraussetzungen im Vorfeld von Weiterbildungsmaßnahmen	251
1.1 Weiterbildungsinformation und -beratung	251
1.2 Zusammensetzung der Teilnehmer an betrieblicher Weiterbildung	253
1.3 Finanzierung betrieblicher Weiterbildung	254
2. Durchführung der Maßnahmen	255
2.1 Inhalte betrieblicher Weiterbildung im Hinblick auf den Erwerb von Schlüsselqualifikationen	255
2.2 Erwachsenengerechte Methoden in der betrieblichen Weiterbildung	256
II. Handlungshilfe für Betriebsräte zur Umsetzung tarifvertraglicher Regelungen zur betrieblichen Qualifizierung	259
1. Die Regelungen des Lohn- und Gehaltsrahmentarifvertrags I in der Metallindustrie Baden-Württemberg zur Weiterbildung	259
2. Die Handlungsschritte	263
2.1 Überblick über das Gesamtkonzept	263
2.2 Vorbereitungen zu Beginn der Umsetzung	265
2.3 Beschreibung der sieben Einzelschritte	268
3. Arbeitsmaterialien zur Vervielfältigung	278
Literaturverzeichnis	279
Anhang	
Anhang 1: Arbeitnehmerfragebogen	288
Anhang 2: Leitfaden für Experteninterviews	299
Anhang 3: Leitfaden für Intensivinterviews (Berufsbiographien)	317