

| | | |
|-----------|--|-----------|
| Vorwort | | 13 |
| 1. | Struktureigenschaften der Produktivgenossenschaften und das Problem der Führung | 17 |
| 1.1. | Zur Aktualität von Produktivgenossenschaften | 17 |
| 1.2. | Die Produktivgenossenschaft und ihre Zielsetzungen | 18 |
| 1.3. | Genossenschaftliche Prinzipien oder: ist die Produktivgenossenschaft eine Genossenschaft? | 21 |
| 1.4. | Die Überlebensprobleme der Produktivgenossenschaften | 26 |
| 1.4.1. | Der Mangel an Kapital | 27 |
| 1.4.2. | Die Mitgliederproblematik zwischen Unternehmertum und Arbeiterinteressen | 28 |
| 1.4.3. | Die Transformation – »gesetzmäßige« Folge wirtschaftlichen Erfolges? | 29 |
| 1.5. | Die Notwendigkeit der Führung | 30 |
| 1.6. | Die Aufgabenbereiche des Genossenschaftsleiters | 33 |
| 2. | Die Machtressourcen des Managements in partizipativen Unternehmensformen | 38 |
| 2.1. | Wissen und Erfahrung als Ressourcen von Macht | 38 |
| 2.2. | Das Problem adäquater Kontrolle in selbstverwalteten Organisationen | 41 |
| 2.3. | Informationspolitik und externe Beziehungsnetze als weitere Machtressourcen der Manager | 44 |
| 2.4. | Besitz und Kollektivität – Zum Unterschied letzter Ziele und ihrer Bedeutung für die Führung | 47 |
| 2.5. | Zusammenfassung und Problematisierung | 51 |

| | | |
|-----------|---|-----|
| 3. | Managerdominanz und Genossenschaftstheorie | 54 |
| 3.1. | Überblick | 54 |
| 3.2. | Die Führungsproblematik in der harmonietheoretischen Konzeption | 55 |
| 3.2.1. | Draheim | 57 |
| 3.2.2. | Seraphim | 59 |
| 3.2.3. | Witte | 61 |
| 3.3. | Genossenschaftstheorie als Konflikttheorie | 63 |
| 3.3.1. | Von der direkten zur indirekten Demokratie als genossenschaftliche Organisationsform | 64 |
| 3.3.2. | Die Dominanz der Manager | 66 |
| 3.4. | Genossenschaftstheorie und Macht | 73 |
| 3.4.1. | Das Informationsproblem | 74 |
| 3.4.2. | Mitgliedermotivation und Managerdominanz | 75 |
| 3.4.3. | Macht und Machtgrundlagen | 76 |
| 3.5. | Ein systemtheoretischer Ansatz der Genossenschaftstheorie | 84 |
| 3.6. | Kultur und Gesellschaft: zur internen Wirkung externer Faktoren | 85 |
| | | |
| 4. | Das interpretative Paradigma und die Organisationssoziologie | 96 |
| 4.1. | Der Begriff des Paradigmas und der funktionalistische Ansatz der Organisationssoziologie | 96 |
| 4.2. | Die Organisation als Kultur: das Grundkonzept der »organizational culture« | 99 |
| 4.3. | Die mißverständene Kultur: Ungereimtheiten zwischen Organisationsforschung und Organisationskultur | 102 |
| | | |
| 5. | Wirklichkeit als soziale Konstruktion – Phänomenologische Soziologie und Ethnomethodologie | 108 |
| 5.1. | Alfred Schütz und die Strukturen der Lebenswelt | 109 |
| 5.1.1. | Lebenswelt und Alltagswelt | 109 |

| | | |
|-----------|--|------------|
| 5.1.2. | Das individuelle Wissen von der Welt – Wissensvorrat, Relevanz und Typik | 111 |
| 5.1.3. | Schütz's Theorie der Handlungsstrukturen | 114 |
| 5.2. | Die soziale Konstruktion der Wirklichkeit | 117 |
| 5.3. | Ethnomethodologie | 121 |
| 5.3.1. | Grundkonzepte der Ethnomethodologie | 123 |
| 5.3.2. | Ethnomethodologie und das Problem sozialer Ordnung | 126 |
| 5.3.3. | Organisation und Macht aus ethnomethodologischer Sicht | 129 |
| | | |
| 6. | Die Konzeptualisierung von Macht – eine Begriffsbestimmung | 134 |
| 6.1. | Konzepte | 134 |
| 6.2. | Die Ressourcen der Macht | 141 |
| | | |
| 7. | Führung und Macht in Produktiv- genossenschaften als Ergebnis von Gruppenstrukturierungsprozessen und ihr Bezug zur Organisationskultur | 146 |
| 7.1. | Gruppenstrukturierungsprozesse – ein Exkurs | 147 |
| 7.2. | »Leadership« als Schaffung von Bedeutungsstrukturen | 150 |
| 7.3. | Organisationskultur – ethnomethodologisch betrachtet | 153 |
| | | |
| 8. | Interpretative Methodologie und Empirie | 158 |
| 8.1. | Dokumentarische Methode der Interpretation und dichte Beschreibung als Methodologie | 158 |
| 8.2. | Die Durchführung der empirischen Erhebung | 163 |
| 8.3. | Das Auswertungsverfahren und die Darstellung | 167 |
| | | |
| 9. | Andalusien als Forschungshintergrund | 172 |
| 9.1. | Die Problemregion Andalusien und die Bedeutung von Produktivgenossenschaften | 172 |

| | | |
|------------|--|------------|
| 9.2. | Die aktuelle Situation der Produktivgenossenschaften in Andalusien | 176 |
| 10. | Der betriebsorientierte Handlungstyp | 183 |
| 10.1. | Die Personen und ihre Produktivgenossenschaften | 183 |
| 10.2. | Der Wissensvorrat des betriebsorientierten Genossenschaftsleiters | 186 |
| 10.2.1. | Eltern, Familie und Kindheit | 186 |
| 10.2.2. | Formale Qualifikation | 187 |
| 10.2.3. | Informelle Qualifikationsmerkmale | 188 |
| 10.2.3.1. | Arbeitererfahrungen | 188 |
| 10.2.3.2. | Militärzeit | 190 |
| 10.2.3.3. | Emigration | 190 |
| 10.2.3.4. | Politische/öffentliche Aktivitäten und Ämter | 191 |
| 10.2.3.5. | Führungserfahrungen | 192 |
| 10.3. | Die Führungsübernahme der Produktivgenossenschaft durch den betriebsorientierten Genossenschaftsleiter | 193 |
| 10.3.1. | Das Verhältnis zur Genossenschaftsgruppe und die ersten Schritte | 193 |
| 10.3.2. | Die Informationssuche und Aufbau des Kontaktnetzes | 200 |
| 10.3.3. | Die Motivation und die Bewertung der genossenschaftlichen Unternehmensform | 205 |
| 10.4. | Die Leitung der Produktivgenossenschaft durch den betriebsorientierten Genossenschaftsleiter | 210 |
| 10.4.1. | Arbeitsorganisation und Entscheidungsfindung | 210 |
| 10.4.2. | Informationspolitik und Partizipation | 217 |
| 10.4.3. | Konflikte und Konfliktlösungsstrategien | 224 |
| 10.5. | Das Selbstkonzept des betriebsorientierten Genossenschaftsleiters | 230 |
| 10.5.1. | Selbsteinschätzung und persönliche Resultate | 230 |
| 10.5.2. | Lebensideal und konkrete Zukunftspläne | 233 |
| 11. | Der gruppenorientierte Handlungstyp | 236 |
| 11.1. | Die Personen und ihre Produktivgenossenschaften | 236 |
| 11.2. | Der Wissensvorrat des gruppenorientierten Genossenschaftsleiters | 239 |

| | | |
|------------|--|------------|
| 11.2.1. | Eltern, Familie und Kindheit | 239 |
| 11.2.2. | Formale Qualifikation | 241 |
| 11.2.3. | Informelle Qualifikationsmerkmale | 242 |
| 11.2.3.1. | Arbeitserfahrungen | 242 |
| 11.2.3.2. | Militärzeit | 244 |
| 11.2.3.3. | Emigration | 244 |
| 11.2.3.4. | Politische/öffentliche Aktivitäten und Ämter | 244 |
| 11.2.3.5. | Führungserfahrungen | 245 |
| 11.3. | Die Führungsübernahme der Produktivgenossenschaft durch den gruppenorientierten Genossenschaftsleiter | 245 |
| 11.3.1. | Das Verhältnis zur Genossenschaftsgruppe und die ersten Schritte | 245 |
| 11.3.2. | Die Informationssuche und der Aufbau des Kontaktnetzes | 251 |
| 11.3.3. | Die Motivation und die Bewertung der genossenschaftlichen Unternehmensform | 257 |
| 11.4. | Die Leitung der Produktivgenossenschaft durch den gruppenorientierten Genossenschaftsleiter | 261 |
| 11.4.1. | Arbeitsorganisation und Entscheidungsfindung | 261 |
| 11.4.2. | Informationspolitik und Partizipation | 269 |
| 11.4.3. | Konflikte und Konfliktlösungsstrategien | 275 |
| 11.5. | Das Selbstkonzept des gruppenorientierten Genossenschaftsleiters | 279 |
| 11.5.1. | Selbsteinschätzung und persönliche Resultate | 279 |
| 11.5.2. | Lebensideal und konkrete Zukunftspläne | 282 |
| 12. | Der ego-orientierte Handlungstyp | 285 |
| 12.1. | Die Personen und ihre Produktivgenossenschaften | 285 |
| 12.2. | Der Wissensvorrat des ego-orientierten Genossenschaftsleiters | 288 |
| 12.2.1. | Eltern, Familie und Kindheit | 288 |
| 12.2.2. | Formale Qualifikation | 289 |
| 12.2.3. | Informelle Qualifikationsmerkmale | 291 |
| 12.2.3.1. | Arbeitserfahrungen | 291 |
| 12.2.3.2. | Militärzeit | 293 |
| 12.2.3.3. | Emigration | 293 |
| 12.2.3.4. | Politische/öffentliche Aktivitäten und Ämter | 294 |
| 12.2.3.5. | Führungserfahrungen | 295 |

| | | |
|------------|---|------------|
| 12.3. | Die Führungsübernahme der Produktivgenossenschaft durch den ego-orientierten Genossenschaftsleiter | 296 |
| 12.3.1. | Das Verhältnis zur Genossenschaftsgruppe und die ersten Schritte | 296 |
| 12.3.2. | Die Informationssuche und der Aufbau des Kontaktnetzes | 300 |
| 12.3.3. | Die Motivation und die Bewertung der genossenschaftlichen Unternehmensform | 305 |
| 12.4. | Die Leitung der Produktivgenossenschaft durch den ego-orientierten Genossenschaftsleiter | 308 |
| 12.4.1. | Arbeitsorganisation und Entscheidungsfindung | 308 |
| 12.4.2. | Informationspolitik und Partizipation | 314 |
| 12.4.3. | Konflikte und Konfliktlösungsstrategien | 321 |
| 12.5. | Das Selbstkonzept des ego-orientierten Genossenschaftsleiters | 326 |
| 12.5.1. | Selbsteinschätzung und persönliche Resultate | 326 |
| 12.5.2. | Lebensideal und Zukunftspläne | 329 |
| 13. | Der gesellschaftsorientierte Handlungstyp | 332 |
| 13.1. | Die Personen und ihre Produktivgenossenschaften | 332 |
| 13.2. | Der Wissensvorrat des gesellschaftsorientierten Genossenschaftsleiters | 336 |
| 13.2.1. | Eltern, Familie und Kindheit | 336 |
| 13.2.2. | Formale Qualifikation | 338 |
| 13.2.3. | Informelle Qualifikationsmerkmale | 339 |
| 13.2.3.1. | Arbeitserfahrung | 339 |
| 13.2.3.2. | Militärzeit | 341 |
| 13.2.3.3. | Emigration | 341 |
| 13.2.3.4. | Politische/öffentliche Aktivitäten und Ämter | 341 |
| 13.2.3.5. | Führungserfahrungen | 344 |
| 13.3. | Die Führungsübernahme der Produktivgenossenschaft durch den gesellschaftsorientierten Genossenschaftsleiter | 344 |
| 13.3.1. | Das Verhältnis zur Genossenschaftsgruppe und die ersten Schritte | 344 |
| 13.3.2. | Die Informationssuche und der Aufbau des Kontaktnetzes | 349 |

| | | |
|------------|--|------------|
| 13.3.3. | Die Motivation und die Bewertung der genossenschaftlichen Unternehmensform | 356 |
| 13.4. | Die Leitung der Produktivgenossenschaft durch den gesellschaftsorientierten Genossenschaftsleiter | 361 |
| 13.4.1. | Arbeitsorganisation und Entscheidungsfindung | 361 |
| 13.4.2. | Informationspolitik und Partizipation . . . | 366 |
| 13.4.3. | Konflikte und Konfliktlösungsstrategien | 372 |
| 13.5. | Das Selbstkonzept des gesellschafts- orientierten Genossenschaftsleiters | 377 |
| 13.5.1. | Selbsteinschätzung und persönliche Resultate | 377 |
| 13.5.2. | Lebensideal und konkrete Zukunftspläne | 382 |
| 14. | Diskussion der Ergebnisse | 385 |
| 14.1. | Die Handlungstypen im Management von Produktivgenossenschaften – Überein- stimmungen und Abweichungen | 385 |
| 14.2. | Genossenschaftliche Führung, Alltagswissen und Selbstverwaltung – Führung als Schaffung und Ergebnis von Bedeutungsstrukturen | 398 |
| 14.3. | Probleme traditioneller Genossenschaftsforschung und offene Forschungsfragen | 404 |
| | Literaturverzeichnis | 409 |