

II

Inhalt

	Seiten
1. Einleitung	1
2. Motivation und Arbeitsleistung	2
2.1 Extrinsische und intrinsische Motivation	2
2.2. Arten der Begründung von intrinsischer Motivation	3
2.3 Zusammenfassende Definition	5
2.4 Empirische Befunde über den Zusammenhang von extrinsischer und intrinsischer Motivation und ihr Bezug zur Arbeitsleistung	6
2.4.1 Paradoxe Resultate	6
2.4.2 Das Verhältnis von extrinsischer und intrinsischer Motivation in bezug auf die Arbeitsleistung	7
3. Moral	11
3.1 Definition von Moral	11
3.2 Entstehen von Moral	12
3.3 Paradoxe Resultate	14
4. Intrinsische Motivation und Moral als internalisierte Handlungsbeschränkung und als internes Anreizsystem	15
5. Arbeitsorganisation und intrinsische Motivation	18
6. Schluß	20
Literatur	20