

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|-----|
| Vorwort..... | V |
| Inhaltsverzeichnis | VII |
| Verzeichnis der Diagramme und Tabellen..... | XI |
| | |
| 1 Einleitung | 1 |
| 2 Das japanische Beschäftigungssystem | 9 |
| 2.1 Methodische Vorbemerkungen..... | 9 |
| 2.2 Dauerbeschäftigung..... | 16 |
| 2.2.1 Beschäftigungsdauer und Personalanpassungen..... | 16 |
| 2.2.1.1 Beschäftigungsdauer | 18 |
| 2.2.1.2 Personalanpassungen..... | 19 |
| 2.2.1.3 Bedeutung der Dauerbeschäftigung in Japan..... | 21 |
| 2.2.2 Entstehung..... | 23 |
| 2.2.2.1 Die Phase bis zum Ende des zweiten Weltkrieges..... | 23 |
| 2.2.2.2 Die Hochwachstumsphase | 25 |
| 2.2.2.3 Die Phase seit der ersten Ölkrise..... | 26 |
| 2.2.3 Ökonomische Rationalität..... | 29 |
| 2.2.3.1 Die Rolle des unternehmensspezifischen Human- kapitals | 30 |
| 2.2.3.2 Unternehmensspezifisches Humankapital und Dauer- beschäftigung..... | 33 |
| 2.2.3.3 Unternehmensspezifisches Humankapital und Wachstum | 36 |
| 2.2.3.4 Unternehmensspezifisches Humankapital und Dualismus..... | 38 |
| 2.2.3.5 Unternehmensspezifisches Humankapital und Ein- stellungspraxis..... | 39 |
| 2.2.3.6 Unternehmensspezifisches Humankapital und Personalanpassung..... | 41 |
| 2.2.4 Zusammenfassung..... | 42 |
| 2.3 Senioritätsgeprägte Lohn- und Beförderungssysteme..... | 45 |

| | |
|--|-----|
| 2.3.1 Lohnkurve und Lohnsysteme..... | 46 |
| 2.3.1.1 Lohnbausteine | 47 |
| 2.3.1.2 Alter und Qualifikation | 49 |
| 2.3.1.3 Karriereverlauf im japanischen Unternehmen..... | 52 |
| 2.3.2 Entstehung..... | 55 |
| 2.3.2.1 Die Entwicklung bis 1945..... | 55 |
| 2.3.2.2 Die Entwicklung nach 1945 | 56 |
| 2.3.2.3 Die Einführung der Qualifikationsrangsysteme | 59 |
| 2.3.3 Ökonomische Rationalität..... | 62 |
| 2.3.3.1 Funktion des Senioritätsaspekts..... | 63 |
| 2.3.3.2 Senioritätsaspekt und jüngere Mitarbeiter..... | 66 |
| 2.3.3.3 Senioritätsaspekt und ältere Mitarbeiter..... | 68 |
| 2.3.3.4 Funktion des Qualifikationsaspekts..... | 69 |
| 2.3.4 Zusammenfassung..... | 70 |
| Exkurs: Bonus..... | 72 |
| 2.4 Zusammenfassung - das humankapitalorientierte Unternehmen..... | 76 |
| | |
| 3 Reformdiskussion..... | 81 |
| 3.1 Die Herausforderungen der japanischen Wirtschaft..... | 81 |
| 3.1.1 Qualitatives Wachstum | 81 |
| 3.1.2 Globalisierung..... | 82 |
| 3.1.3 Sozialer Wandel..... | 83 |
| 3.2 Die japanische Debatte über das Beschäftigungssystem..... | 88 |
| 3.2.1 Die erste Ebene: Diktat der Personalkosten | 88 |
| 3.2.2 Die zweite Ebene: Frage nach der ökonomischen Effizienz..... | 91 |
| 3.2.2.1 Die Kritiker..... | 92 |
| 3.2.2.2 Die Befürworter | 95 |
| 3.2.2.3 Die Praxis | 99 |
| 3.2.3 Die dritte Ebene: Kritik der unternehmenszentrierten Gesellschaft | 104 |
| 3.3 Zusammenfassung | 107 |
| | |
| 4 Veränderungen in den 90er Jahren..... | 111 |
| 4.1 Einleitung..... | 111 |
| 4.2 Mobilität..... | 112 |

| | |
|--|-----|
| 4.2.1 Arbeitsplatzaufgabe..... | 113 |
| 4.2.2 Personalanpassungsmaßnahmen..... | 118 |
| 4.2.3 Beschäftigungsdauer..... | 123 |
| 4.2.4 Einstellungen..... | 127 |
| 4.2.5 Struktur der Gesamtbeschäftigten..... | 134 |
| 4.3 Lohn- und Beförderungssysteme..... | 137 |
| 4.3.1 Lohnkurve..... | 138 |
| 4.3.2 Bestimmungsfaktoren im Lohn- und Beförderungssystem..... | 141 |
| 4.3.3 Bonuszahlungen..... | 147 |
| 4.3.4 Jahreslohn..... | 149 |
| 4.4 Zusammenfassung..... | 153 |
| 5 Schluß..... | 155 |
| 6 Literaturverzeichnis..... | 163 |
| 6.1 Monographien und Aufsätze..... | 163 |
| 6.2 Statistiken..... | 182 |
| Index..... | 185 |

Verzeichnis der Diagramme und Tabellen

| | | |
|-----------|---|-----|
| Dia. 1.1: | Wachstumsraten des japanischen Bruttosozialprodukts (real) | 2 |
| Tab. 1.1: | Entwicklung wichtiger Beschäftigungsindikatoren..... | 3 |
| Tab. 2.1: | Kennzahlen zur Dauer der Betriebszugehörigkeit in ausgewählten OECD-Ländern, alle Beschäftigte 1991..... | 18 |
| Tab. 2.2: | Lohnsysteme in japanischen Unternehmen | 48 |
| Tab. 2.3 | Lohn- und Bonusentwicklung 1993 - 1995 in Großunternehmen (Zuwachsraten in %) | 73 |
| Tab. 3.1 | Umsatz-, Gewinn- und Personalkostenentwicklung japanischer Unternehmen | 89 |
| Dia. 4.1 | Entwicklung der Kündigungsquote, nach Unternehmensgröße und Geschlecht..... | 114 |
| Tab. 4.1 | Zusammensetzung der Beschäftigten, die innerhalb eines Jahres ihr Unternehmen verlassen, nach Altersgruppen | 115 |
| Tab. 4.2 | Zusammensetzung der Beschäftigten, die innerhalb eines Jahres ihr Unternehmen verlassen, nach Beschäftigungsdauer (%)..... | 115 |
| Tab. 4.3 | Verteilung der Gründe für die Arbeitsplatzaufgabe..... | 117 |
| Tab. 4.4 | Vergleich der Personalanpassungsmaßnahmen im verarbeitenden Gewerbe | 120 |
| Tab. 4.5 | Entwicklung der männlichen white collar, abhängig Beschäftigte..... | 122 |
| Dia. 4.2 | Entwicklung der Verteilung der Beschäftigten nach Beschäfti- gungsdauer (Männer, Hochschulabsolventen, Großunternehmen)..... | 124 |
| Dia. 4.3 | Entwicklung der Verteilung der Beschäftigten in der Altersklasse der 30 - 34jährigen nach Beschäftigungsdauer (Männer, Hoch- schulabsolventen, Großunternehmen) | 125 |

| | | |
|----------|--|-----|
| Dia. 4.4 | Entwicklung der Verteilung der Beschäftigten in der Altersklasse der 50 - 54jährigen nach Beschäftigungsdauer (Männer, Hochschulabsolventen, Großunternehmen)..... | 126 |
| Dia. 4.5 | Entwicklung der Einstellungsquote, nach Unternehmensgröße und Geschlecht..... | 128 |
| Tab. 4.6 | Verteilung der Einstellungen auf Neu- und Zwischeneinstellungen.... | 129 |
| Dia. 4.6 | Entwicklung der Quote der Zwischeneinstellungen in Großunternehmen (Männer, Hochschulabschluß)..... | 130 |
| Dia. 4.7 | Entwicklung der Quote der Beschäftigten mit Wechselwunsch und derjenigen unter ihnen, die eine aktive Stellensuche betreiben.... | 132 |
| Dia. 4.8 | Entwicklung der Verteilung der abhängig Beschäftigten in den Branchen verarbeitendes Gewerbe und Dienstleistungssektor..... | 136 |
| Tab. 4.7 | Lohnentwicklung der Standardarbeitnehmer in Abhängigkeit vom Alter (Männer, Hochschulabsolventen, Großunternehmen)..... | 139 |
| Tab. 4.8 | Verteilung der Unternehmen nach Anteil der Fähigkeitskomponente am Basislohn je Managementposition (Hochschulabsolventen, Großunternehmen)..... | 142 |
| Tab. 4.9 | Verteilung der Unternehmen nach der maximalen Bandbreite der Bonusabweichungen vom Standardwert (Großunternehmen)..... | 148 |