

Inhalt

Vorwort	VII
I. Einleitung	1
1. Ausgangsüberlegungen	1
2. Problemstellung	6
3. Forschungsstand	13
4. Zum Ansatz der betrieblichen Fallstudien	20
5. Untersuchungsgegenstand und Darstellungsweise	32
II. Der gesetzliche Rahmen der betrieblichen Mitbestimmung	
1916 bis 1934	37
1. Zur Vorgeschichte des Betriebsrätegesetzes	37
2. Die Bestimmungen des Betriebsrätegesetzes	45
3. Die Beseitigung des Betriebsrätegesetzes	58
4. Zusammenfassung	64
III. Die industriellen Beziehungen in den Leverkusener Farbwerken	
1916 bis 1934	67
1. Das Unternehmen	67
Grundzüge der Unternehmensentwicklung	67
Grundzüge der Unternehmensorganisation	69
Grundzüge der Arbeitsorganisation	74
2. Die Entwicklung der industriellen Beziehungen im Betrieb	78
1916 bis 1918	78
1918 bis 1920	107
1920 bis 1923	131
1924 bis 1929	190
1929 bis 1934	226
3. Zusammenfassung	245
IV. Die industriellen Beziehungen im Ruhrbergbau unter besonderer Berücksichtigung der Schachtanlagen der Abteilung Bergbau der Vereinigten Stahlwerke	249
1. Das Unternehmen und seine Vorgänger	249
Grundzüge der Unternehmensentwicklung	249
Grundzüge der Unternehmensorganisation	255
Grundzüge der Arbeitsorganisation	261

2. Die Entwicklung der industriellen Beziehungen 1916 bis 1934 ...	265
1916 bis 1918	265
1918 bis 1920	284
1920 bis 1923	308
1924 bis 1929	334
1929 bis 1934	385
3. Zusammenfassung	400
V. Betriebliche Mitbestimmung 1916 bis 1934.	407
1. Der Rahmen der betrieblichen Konfliktaustragung.	407
2. Struktur und Inhalt der betrieblichen Konflikte	410
3. Konfliktverläufe 1916 bis 1934.	420
4. Die „Determinanten“ der Konfliktentwicklung	434
VI. Quellen- und Literaturverzeichnis.	441
1. Quellen.	441
2. Literatur	443
VII. Abkürzungsverzeichnis.	467
Personenregister	469