

ÜBERSICHT

	Seite
A. FRAGESTELLUNG	1
B. STRUKTURANALYSEN	4
1. Arten von strukturellen Beziehungen	4
2. Struktur und Kontext	7
C. THEORETISCHE UND EMPIRISCHE BEITRÄGE	8
1. Gruppenstruktur	9
2. Minderheiten und Vorurteile	12
3. Organisationsdemographie	16
4. Zusammenfassung	20
D. HYPOTHESEN DER EMPIRISCHEN STUDIE	21
1. Ableitung der Hypothesen	21
2. Die Bedeutung der Statusvariablen	24
3. Auswertungsdesign	27
E. METHODIK	28
F. EMPIRISCHE BEFUNDE	29
1. Der Zusammenhang zwischen Individualvariablen	29
2. Ausländerquote und ethnische Vielfalt	30
3. Ausländerquote und Statusstruktur	33
4. Die Bedeutung des beruflichen Status	36
G. DISKUSSION	40
H. PRAKTISCHE SCHLUSSFOLGERUNGEN	43
I. ZUSAMMENFASSUNG	46
LITERATUR	47
ANHANG	53