Inhalt

I. Entstehung, Ziel und Aufbau der Arbeit ........................................... 9

II. Arbeits- und Technikgestaltung im Kontext geschlechtshierarchischer Arbeitsteilung ................................. 17

1. Zum Gang der Argumentation: Kapital- und Arbeiterperspektive als analytische Unterscheidung? ......................... 17

2. Arbeits- und Technikgestaltung im Kontext geschlechtshierarchischer Arbeitsteilung aus der Kapitalperspektive ........... 21
   2.1 Arbeits- und Technikgestaltung im Verwertungszusammenhang ................................................................. 21
   2.2 Kapital- und Geschlechterverhältnis: Zur Konstituierung des Geschlechterverhältnisses im Produktionsprozeß ............. 27
   2.3 Zum strategischen Bezug des Kapitals auf geschlechtshierarchische Arbeitsteilung ........................................ 39
      2.3.1 (Ware) Arbeitskraft, Arbeitsvermögen, Produktivkraft Subjektivität ......................................................... 41
      2.3.2 Arbeitssysteme und Arbeitskräftestrategien .................................................................................. 48
   2.4 Zusammenfassende Thesen ......................................................................................................................... 55

3. Arbeits- und Technikgestaltung im Kontext geschlechtshierarchischer Arbeitsteilung aus der Arbeiterinnenperspektive ............................................................... 56

3.1 Arbeiter- und Arbeiterinnenperspektive: Struktur und Handeln ................................................................ 58

3.2 Zur Geschlechtsspezifik individuellen, kollektiven und organisierten Handelns ................................................. 67

5
3.3 Beteiligungskonzepte gewerkschaftlicher und betrieblicher Interessenvertretung bei der Arbeits- und Technikgestaltung ......................................................... 75

3.4 Zusammenfassende Thesen ......................................................... 81

III. Zum methodischen Vorgehen ......................................................... 83

1. Methodologische Verortung ......................................................... 83
2. Konzeption und Durchführung der Untersuchung ......................... 88

IV. Arbeits- und Technikgestaltung im Kontext geschlechtshierarchischer Arbeitsteilung am Beispiel der Bekleidungsindustrie ......................................................... 107

1. Arbeits- und Technikgestaltung und Geschlecht: Zu den offenen und verdeckten Zusammenhängen ......................................................... 107

1.1 Arbeitsplatz(un)sicherheit und Arbeits- und Technikgestaltung .......................................................... 107

1.1.1 Produktionsverlagerungen und Betriebs schließungen als "Branchenerfahrung" .............................. 108

1.1.2 Akkordkürzung, Flexibilisierung, Automatisierung, Mehrmaschinenbedienung – "geschlechtsneutrale" Arbeits- und Technikgestaltung? ......................................................... 118

1.1.3 Die Unsichtbarkeit des Arbeitsplatzabbaus: "Schleichende" Rationalisierung, lohnpoli tische Reduktionen, Fluktuation der Arbeiterinnen ......................................................... 123

1.1.4 Arbeitsplatzunsicherheit – Arbeits- und Technikgestaltung – Frauenförderung ................................. 128

1.2 Gesundheitliche und soziale Risiken und Belastungen: Wahrnehmung, Legitimierung und Verände rung ......................................................... 129
1.2.1 Arbeitsumgebung und Arbeitsplatzgestaltung: Ansätze und Barrieren des Belastungsabbaus ........................................ 132
1.2.2 Technikeinsatz und Akkordarbeit: Initiierung eines widersprüchlichen Belastungskreislaufs durch das Geschlechterverhältnis im Produktionsprozeß ........................................ 136
1.2.3 Frauenförderung für "doppelbelastete Doppelpendienerinnen"? ........................................ 150

1.3 Flexible Produktion — flexible Zeiten —
(un)flexible Frauen ........................................ 154
1.3.1 Flexible Arbeitszeiten: Vereinbarung von Lohn- und Hausarbeit? ........................................ 155
1.3.2 "Saisongeschäfte": Markt- und Produktionskonzept — grenzenlose Flexibilität? ........................................ 164
1.3.3 Produktivkraft Subjektivität: Die Objektivierung des Geschlechterverhältnisses in Zeitstrukturen und Frauenförderung ........................................ 172

1.4 Qualifikation: Entwicklung, Potential, Nutzung ........................................ 176
1.4.1 Aus- und Weiterbildung: Qualifikationsentwicklung mit geschlechtsspezifischen Hindernissen ........................................ 176
1.4.2 Die Ausbildung der Frauen: Widersprüchliche Sozialisation für die Akkordarbeit ........................................ 183
1.4.3 Geschlechtshierarchische Arbeitsteilung und Qualifikation ........................................ 188
1.4.4 Qualifikationsentwicklung und -nutzung bei technisch-organisatorischer Flexibilisierung ........................................ 193
1.4.5 Innovatorische Qualifikationen: Zwischen Widerstand, Beteiligung und Verwertung ........................................ 206
1.4.6 Markt- und Produktionskonzept im Widerspruch zu Frauenförderung? ........................................ 215

1.5 Gratifikation und Gratifikationsprobleme ........................................ 220
1.5.1 Die dreifache Lohnkostensenkung: Hausarbeit, verdecktes Know-how und "objektive" Lohnfindung ........................................ 222
1.5.2 Experimente: Das Dilemma der Akkordfähigkeit ........................................ 229
1.5.3 Gratifikation als Kristallisationspunkt des strategischen Bezugs auf die Produktivkraft Subjektivität .................................................................................. 248

2. Veränderungsperspektiven: Zur strukturellen und subjektiven Seite eines Beteiligungskonzepts ................................................................. 249

2.1 Arbeits- und Technikgestaltung: Beteiligung im Geschlechterverhältnis ............................................................. 254

2.2 Arbeits- und Technikgestaltung im Kontext geschlechtshierarchischer Arbeitsteilung: Von der Problemwahrnehmung zur Handlungsbereitschaft ............ 265

V. Ergebnisse und Perspektiven .................................................................. 277

Literatur ....................................................................................................... 281

Ausgewertete Dokumente ......................................................................... 297

Abkürzungen ............................................................................................... 299