

# Inhaltsverzeichnis

<b>Executive Summary</b> .....	<b>i-xxiii</b>
<b>1. Einleitung</b> .....	<b>1</b>
<b>2. Volkswirtschaftliche Bedeutung der Lohnpolitik</b> .....	<b>3</b>
2.1. Lohnpolitik und Preisstabilität.....	4
2.2. Lohnpolitik und Einkommensverteilung .....	6
2.3. Lohnpolitik und Vollbeschäftigung .....	8
2.4. Resumee .....	10
<b>3. Lohnpolitik und internationale Wettbewerbsfähigkeit</b> .....	<b>13</b>
3.1. Wettbewerbsfähigkeit und Industriestruktur .....	13
3.2. Wettbewerbsfähigkeit und Arbeitskosten.....	14
3.3. Anforderungen an die Lohnpolitik.....	16
<b>4. Konzepte zur inhaltlichen Ausgestaltung der Lohnpolitik</b> .....	<b>18</b>
4.1. Lohnstruktur.....	18
4.2. Lohnniveau .....	20
4.2.1. Lohnindexierung.....	21
4.2.2. Die produktivitätsorientierte Lohnpolitik i. e. S. ....	23
4.2.2.1. Zielsetzungen .....	24
4.2.2.2. Zur inhaltlichen Konzeption .....	25
4.2.2.3. Zum Begriff der Produktivität .....	28
4.2.2.4. Resumee und Kritik.....	29
4.2.3. Die kostenniveauneutrale Lohnpolitik .....	31
4.2.4. Die beschäftigungsorientierte Lohnpolitik.....	35
4.2.5. Die expansive Lohnpolitik .....	37
4.2.6. Gegenüberstellung der Konzepte.....	39
4.3. Nichtmonäterer Bereich.....	41
4.4. Resumee .....	43
<b>5. Die Kollektivvertragsverhandlungen in Österreich</b> .....	<b>45</b>
5.1. Die Wirtschafts- und Sozialpartnerschaft.....	45
5.1.1. Die Träger der Wirtschafts- und Sozialpartnerschaft .....	46
5.1.2. Die Gremien der Wirtschafts- und Sozialpartnerschaft .....	49
5.1.3. Auswirkungen des sozialpartnerschaftlichen Systems.....	54
5.2. Aufbau und Ablauf der Kollektivvertragsverhandlungen in Österreich .....	56
5.2.1. Der Kollektivvertrag aus heutiger Sicht.....	57
5.2.2. Die Lohnpolitik des Österreichischen Gewerkschaftsbundes .....	57
5.2.3. Ablauf der Kollektivvertragsverhandlungen in Österreich .....	59
5.3. Resumee .....	62

<b>6. Die Tarifverhandlungen in anderen (europäischen) Ländern .....</b>	<b>64</b>
6.1. Rahmen der Tarifverhandlungen in Europa .....	64
6.2. Tarifvertragssysteme der vier großen EG-Länder .....	66
6.2.1. Deutschland .....	66
6.2.2. Frankreich.....	68
6.2.3. Italien.....	69
6.2.4. Großbritannien.....	70
6.3. Gegenwärtige Entwicklungen und Tendenzen .....	71
<b>7. Mikroökonomische Ansätze und Lohndrift-Analysen .....</b>	<b>74</b>
7.1. Mikroökonomische Theorie der Lohnbildung .....	74
7.1.1. Arbeitsangebot und Arbeitsnachfrage.....	74
7.1.1.1. Die Theorie des Arbeitsangebots .....	74
7.1.1.2. Die Theorie der Arbeitsnachfrage .....	77
7.1.2. Das Arbeitsmarktgleichgewicht.....	81
7.1.3. Weitere mikroökonomische Lohntheorien.....	83
7.1.3.1. Effizienzlohntheorie .....	84
7.1.3.2. Humankapitaltheorie .....	86
7.2. Neuere Entwicklungen zur Theorie der Gewerkschaftsstruktur und zur Bargaining Theorie.....	88
7.2.1. Die Struktur von Gewerkschaftsverhandlungen.....	88
7.2.2. Das traditionelle Modell der Kollektivverhandlungen: "Right to Manage" .....	88
7.2.3. Die formale Bargainingtheorie .....	90
7.2.3.1. Definition und Voraussetzungen eines Verhandlungsspiels.....	90
7.2.3.2. Die Bargainingtheorie John NASH's .....	91
7.2.3.3. Die Bargainingtheorie Ariel RUBINSTEINs.....	92
7.2.4. Kooperative Gewerkschaftsverhandlungen.....	93
7.2.5. Die generalisierte NASH-Lösung .....	94
7.2.6. Separate oder einheitliche Gewerkschaftsführung .....	95
7.2.7. Zentrale versus dezentrale Gewerkschaftsstrukturen.....	96
7.3. Lohndrift.....	98
7.3.1. Zur Definition der Lohndrift .....	98
7.3.2. Gründe für die Lohndrift.....	99
7.3.3. Die Rolle der Lohndrift.....	101
7.3.4. Empirische Daten zur Lohndrift in Österreich .....	101
<b>8. Schlußfolgerungen und Alternativmodelle.....</b>	<b>107</b>
8.1. Orientierungspunkte für die Lohnpolitik.....	107
8.1.1. Einheitliche versus differenzierte Lohnsteigerungen .....	108
8.1.1.1. Das Argument der "richtigen" Produktivitätsorientierung .....	108
8.1.1.2. Das alloкатive Argument .....	110
8.1.1.3. Das beschäftigungspolitische Argument .....	112
8.1.1.4. Das verteilungspolitische Argument .....	113

8.1.1.5. Resumee .....	115
8.1.2. Beachtung internationaler Zusammenhänge .....	116
8.1.2.1. Das Strukturproblem .....	116
8.1.2.2. Die Konstanz der relativen Lohnstückkosten .....	117
8.1.2.3. Die Standortqualität.....	118
8.1.2.4. Resumee .....	119
8.1.3. Die Transparenz der Lohnstruktur.....	119
8.2. Kritik am gegenwärtigen österreichischen System .....	121
8.2.1. Reformbedarf der Sozialpartnerschaft .....	121
8.2.1.1. Zu hoher Regulierungsgrad.....	123
8.2.1.2. Struktur der Interessenvertretungen und Kollektivverhandlungen .....	123
8.2.1.3. Resumee .....	125
8.2.2. Mangelnder individueller Freiraum.....	125
8.2.2.1. Die Problematik von Ist-Lohnerhöhungen .....	125
8.2.2.2. Die Problematik der Biennalsprünge.....	128
8.2.2.3. Resumee .....	128
8.3. Ansätze zu einer neuen Lohnpolitik.....	129
8.3.1. Macht- und Umsetzungsprobleme .....	129
8.3.2. Überblick über lohnpolitische Modelle.....	132
8.3.2.1. Lohndifferenzierung innerhalb des bestehenden Systems.....	133
8.3.2.2. Flexibilität durch Mitarbeiterbeteiligung.....	134
8.3.2.3. Two-tier Arrangements.....	136
8.3.2.4. Lohnsplitting .....	137
8.3.2.5. Öffnungsklauseln in Tarifverträgen .....	139
8.3.2.6. Resumee .....	141
8.3.3. Ein Alternativmodell.....	142
<b>Literaturverzeichnis.....</b>	<b>148</b>

## Abbildungsverzeichnis

Abb. 1: Beschäftigungseffekt von Lohnsteigerungen.....	11
Abb. 2: Struktur der Paritätischen Kommission für Lohn- und Preisfragen.....	54
Abb. 3: Arbeitsangebot - Tangentiallösung .....	76
Abb. 4: Arbeitsangebotskurve .....	77
Abb. 5: Kurzfristige Arbeitsnachfragekurve .....	79
Abb. 6: Arbeitsnachfrage - Tangentiallösung .....	79
Abb. 7: Langfristige Arbeitsnachfragekurve der Firma.....	80
Abb. 8: Langfristige Arbeitsnachfragekurve des Marktes .....	81
Abb. 9: Arbeitsmarktgleichgewicht.....	82
Abb. 10: Right-to-Manage Modell .....	89
Abb. 11: Kooperative NASH-Lösung .....	92
Abb. 12: Lohnindex-Entwicklung in der chemischen Industrie .....	106

## Verzeichnis der Übersichten

Übers. 1: Gegenüberstellung lohnpolitischer Konzepte .....	39
Übers. 2: Lohnverhandlungssysteme im europäischen Vergleich.....	65
Übers. 3: Neue lohnpolitische Modelle .....	141

## Tabellenverzeichnis

Tab. 1: Streikstatistik für Österreich .....	55
Tab. 2: Überzahlung von Löhnen und Gehältern in der österreichischen Industrie in % der kollektivvertraglichen Mindestlöhne.....	103
Tab. 3: Nettolohn drift in der Bauwirtschaft und Industrie 1982-1991 .....	104