

Inhaltsverzeichnis

Albert Martin/Werner Nienhüser Ziele und Inhalte des Bandes	1
Albert Martin/Werner Nienhüser <i>Die Erklärung der Personalpolitik von Organisationen</i>	9
Teil 1: Ökonomische Erklärungen	29
Dorothea Alewell/Björn Hackert Betriebliche Personalpolitik im Lichte des Transaktionskostenansatzes - Überlegungen zum Erklärungspotential einer vertragstheoretischen Perspektive	31
<i>Kommentar Albert Martin:</i> <i>Transaktionskosteneffiziente Personalpolitik - Kapitalismus in action</i>	53
Wolfgang Brandes/Manfred Kraft Zur ökonomischen Erklärung der Personalpolitik im Rahmen eines evolutorischen Ansatzes	61
<i>Kommentar Matthias Kräkel/Bernd Schauenberg:</i> <i>Personalpolitik und Spieltheorie</i>	80

Matthias Kräkel/Bernd Schauenberg Personalpolitik, Informationsökonomie und Karrieren.....	83
<i>Kommentar Dorothea Alewell: Erklärung der betrieblichen Personalpolitik durch Informationseffekte?</i>	108
Teil 2: Verhaltenswissenschaftlich-entscheidungstheoretische und machtzentrierte Erklärungen	111
Susanne Bartscher-Finzer/Albert Martin Die Erklärung der Personalpolitik mit Hilfe der Anreiz-Beitrags-Theorie	113
<i>Kommentar Emil Walter-Busch: (Komplizierte) Motivationstheorien als theoretische Basis zur Erklärung der Personalpolitik?</i>	146
Albert Martin Das Modell der Handlungsentlastung: Personalpolitik als Widerspiegelung von Entscheidungsstrukturen.....	155
<i>Kommentar Walter A. Oechsler: Die Arbeitsverfassung als Nebenbedingung?</i>	192
Wolfgang Scholl Personalpolitik als Ergebnis politischer Entscheidungsprozesse.....	195
<i>Kommentar Egbert Kahle: Erfolgreiches Handeln in Organisationen durch Übereinstimmung, Wissen oder Macht?</i>	237
Werner Nienhüser Macht bestimmt die Personalpolitik! Erklärung der betrieblichen Arbeitsbeziehungen aus macht- und austauschtheoretischer Perspektive	239
<i>Kommentar Diether Gebert: Fragen zur empirischen Basis einer materialistischen</i>	

Teil 3: Institutionalistische, kultur- und gesellschaftstheoretisch orientierte Erklärungen.....265

Peter Walgenbach
 Personalpolitik aus der Perspektive des
 Institutionalistischen Ansatzes.....267

Kommentar Wolfgang Mayrhofer:
Umwelt - welche Umwelt?291

Emil Walter-Busch
 Historische Beschreibung und Reflexion der Entwicklung
 personalpolitischer Theorien und Praktiken.....294

Kommentar Wolfgang Scholl:
Entwicklung des Wissens und des Erkenntnisfortschritts316

Diether Gebert/Sabine Boerner
 Zur Widersprüchlichkeit und Instabilität personalpolitischer
 Handlungsmuster im Betrieb - Managementversagen,
 Panne oder Weisheit?.....323

Kommentar Albert Martin:
Die offene Gesellschaft als Fiktion.....344

Teil 4: System- und evolutionstheoretische Erklärungen.....351

Egbert Kahle
 Systemische Strukturkräfte und ihre Bedeutung für
 die Herausbildung personalpolitischer Entscheidungen353

Kommentar Wolfgang Brandes/Manfred Kraft:
Probleme der Erklärungslogik.....372

Rüdiger Klimecki/Markus Gmür
 Entwicklungsorientierte Personalpolitik als Evolutionsprozeß
 betrieblicher Qualifikationen und Motivationen375

Kommentar Hans-Dieter Rönsch:
Evolution der Personalpolitik?.....399

Teil 5: Pragmatisch ausgerichtete Erklärungsansätze	405
Marion Festing/Yvonne Groening/Wolfgang Weber Die theoretische Erklärung der Personalpolitik aus der Perspektive des Harvard-Ansatzes	407
<i>Kommentar Peter Walgenbach: Human Ressource Management: Weder theoretisch noch ideologisch etwas Neues?</i>	<i>432</i>
Wolfgang Mayrhofer Alt, aber gut? Personalpolitik aus der Sicht der Organisationsentwicklung	435
<i>Kommentar Susanne Bartscher/Albert Martin: Lernen von der Organisationsentwicklung?</i>	<i>462</i>
Walter A. Oechsler Der Einfluß des Arbeitsrechts auf die Personalpolitik von Unternehmen - Rekonstruktion von Theoriefragmenten und alternativer Entwurf	466
<i>Kommentar Rüdiger Klimecki/Markus Gmür: Der Einfluß des Arbeitsrechts auf die Personalpolitik</i>	<i>483</i>
Literaturverzeichnis.....	487
Autorenprofile	535