

Inhaltsverzeichnis

Geleitwort	V
Vorwort	VII
Abbildungsverzeichnis	XV
Tabellenverzeichnis	XVII
Abkürzungs- und Symbolverzeichnis	IXX

Teil I: Einführende Überlegungen

Kapitel 1

Einführung: Aufgabenstellung und Aufbau

1.1 Bestimmung der Aufgabenstellung.....	1
1.2 Aufbau der Analyse.....	4

Kapitel 2

Zur Notwendigkeit einer Arbeitsmarktordnung

2.1 Grundsätzliches	9
2.2 „Klassische“ Argumente für die Institutionalisierung	10
2.3 Überlegungen der paretianischen Sozialpolitik zur Institutionalisierung des Arbeitsmarktes	11

Teil II: Statische Analyse

Kapitel 3

Herleitung eines arbeitsmarkttheoretischen Referenzrahmens

3.1 Vorüberlegungen zur Notwendigkeit eines Referenzrahmens	16
3.1.1 Statische vs. dynamische Betrachtung	16
3.1.2 Operationalisierung des Indikators der Arbeitsmarktentwicklung: Arbeitslosigkeit vs. Betrachtung.....	17
3.2 Determinanten von Lohn und Beschäftigung im neoklassischen Ansatz	19
3.3 Determinanten von Lohn und Beschäftigung im Konsensmodell.....	21

3.3.1 Grundlagen des Modells.....	22
3.3.2 Effizienzlöhne.....	25
(a) Labour-turnover.....	28
(b) Shirking.....	29
(c) „Fairneß“ des Lohnes.....	30
(d) Adverse Selection.....	31
(e) Kritische Würdigung des Effizienzlohnansatzes.....	31
3.3.3 Die Insider-Outsider-Theorie.....	35
(a) Exkurs: Eine Analyse des gewerkschaftlichen Verhaltens im Rahmen der Insider-Outsider-Theorie.....	37
(b) Formale Darstellung des Insider-Outsider-Modells.....	40
3.3.4 Zusammenhang von Effizienzlohn- und Insider-Outsider-Theorie.....	45
3.4 Simultane Verhandlungen über Löhne und Beschäftigung.....	47

Kapitel 4

Arbeitsmarktordnung und Arbeitsmarktentwicklung: Hypothesen für die empirische Analyse

4.1 Ausgangsüberlegungen und empirische Bestandsaufnahme.....	52
4.2 Hypothesenbildung.....	56
4.2.1 Die Arbeitslosenunterstützung.....	56
4.2.2 Die aktive Arbeitsmarktpolitik.....	60
4.2.3 Die Organisationsdichte von Gewerkschaften und die Verbindlichkeit von Tarifverhandlungen.....	66
4.2.4 Zentralisierung von Lohnverhandlungen.....	68
4.2.5 Koordination zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern.....	77
4.2.6 Kündigungsschutz.....	80
4.2.7 Fragmentarisierung, Systemopposition, Kampfdisparität und Exportorientierung.....	86

Kapitel 5

Die ökonometrische Bestimmung der strukturellen Arbeitslosenquote: Al- ternative Methoden

5.1 Vorüberlegungen.....	90
5.1.1 Datenbasis.....	91
5.1.2 Statistische Güte und Signifikanz.....	92
(a) Autokorrelation.....	93
(b) Stationarität.....	92
(c) Strukturbrüche.....	98
5.2 Ökonometrie ohne Theorie: Ein Experiment.....	99
5.3 Eine erste Annäherung: Das <i>SURE</i> -Konzept und die Beveridge-Kurve.....	104
5.4 Die Trendanalyse als Berechnungsgrundlage.....	110
5.5 Die Okun-Kurve als Berechnungsgrundlage.....	112

Kapitel 6

Die ökonometrische Bestimmung der strukturellen Arbeitslosenquote:
Das Konzept der inflationsstabilen Arbeitslosenquote (*NAIRU*)

6.1	Die <i>NAIRU</i> - ein Vergleich mit verwandten Konzepten	124
6.1.1	Inflationsstabile Arbeitslosenquote vs. Phillipskurve, Friedman-Phelps-Kritik und <i>NRU</i>	124
6.1.2	Das Konsensmodell vs. inflationsstabile Arbeitslosenquote.....	130
6.2	Das Grundmodell der <i>NAIRU</i>	132
6.3	Kritik am Grundmodell der <i>NAIRU</i>	138
6.3.1	Unfreiwillige Arbeitslosigkeit.....	139
6.3.2	Die Bedeutung der Nachfrage für das Niveau der <i>NAIRU</i>	141
6.3.3	Hysteresis- und Persistenzeffekte.....	142
	(a) Hysteresis und Veränderungen des Kapitalstocks	143
	(b) Hysteresis und Humankapital	144
	(c) Hysteresis und die Insider-Outsider-Problematik.....	144
	(d) Modellierung von Persistenzeffekten im Grundmodell der <i>NAIRU</i>	145
6.4	Hysteresis- und Persistenzeffekte: Abbildung innerhalb eines modifizierten Grundmodells.....	147
6.4.1	Der Gewöhnungseffekt als theoretischer Ausgangspunkt	147
6.4.2	Modellierung des Gewöhnungseffektes.....	155
6.4.3	Implikationen der Modellierung.....	161
6.4.4	Empirische Evidenz der Implikationen des Modells	162
6.4.5	Das modifizierte <i>NAIRU</i> -Modell: Vergleich mit dem Konzept der kurz- und langfristigen <i>NAIRU</i>	164
6.4.6	Simulation von Effekten der Modellierung in einer fiktiven Volkswirtschaft	166
6.5	Bestehende Berechnungsmethoden und deren Modellgüte.....	170
6.5.1	Methode I.....	171
	(a) Autokorrelation und Kointegration.....	172
	(b) Allgemeine Diskussion der Modellgüte	173
6.5.2	Methode II.....	178
	(a) Autokorrelation und Kointegration.....	179
	(b) Allgemeine Diskussion der Modellgüte	181
6.6	Eine weitere Methode der <i>NAIRU</i> -Berechnung	184
6.6.1	Das Modell	184
6.6.2	Bestimmung der <i>NAIRU</i> -Werte	186
	(a) Autokorrelation und Kointegration.....	187
	(b) Allgemeine Diskussion	188

Kapitel 7

Arbeitsmarktordnung und Arbeitsmarktentwicklung:
Empirische Überprüfung im Rahmen der statischen Analyse

7.1	Grundüberlegungen zur Methodik einer empirischen Analyse	189
7.2	Einordnung der gewählten Vorgehensweise im Vergleich mit anderen Untersuchungen.....	191
7.3	Durchführung und Ergebnisse der Regressionsanalyse	192
7.4	Durchführung und Ergebnisse der Clusteranalyse	198
	7.4.1 Theoretischer Hintergrund der Clusteranalyse	198
	7.4.2 Ergebnisse der Clusteranalyse und Interpretation.....	199

Teil III: Dynamische Analyse

Kapitel 8

Die Arbeitsmarktordnung und die Anfälligkeit für Hysteresiseffekte

8.1	Hysteresiseffekte in der bisherigen Betrachtung.....	204
8.2	Kapitalbildung, exogene Schocks und Arbeitslosigkeit in wachstumstheoretischer Perspektive.....	206
	8.2.1 Das Solow-Swan-Modell.....	206
	8.2.2 Modifizierung des Solow-Swan-Modells: Dynamik und Implikationen	212
8.3	Herleitung eines Hysteresiskoeffizienten.....	219
	8.3.1 Üblicher Ansatz durch Stationaritätsprüfung	219
	8.3.2 Eine weitere Methode der Hysteresis-Messung.....	223
8.4	Empirischer Test der Implikationen des modifizierten Solow-Swan-Modells.....	228

Kapitel 9

Die Arbeitsmarktordnung und die Beschäftigungsschwelle
des Wachstums

9.1	Die Beschäftigungsentwicklung im internationalen Vergleich	231
9.2	Das Gesetz von Verdoorn.....	234
9.3	Arbeitsmarktordnungsmerkmale und der Verdoorn-Zusammenhang	249
	9.3.1 Hypothesenbildung anhand der „Shiftfaktoren“	249
	(a) Der technische Fortschritt.....	251
	(b) Die Kapitalintensität der Produktion.....	252
	(c) Die Qualifikationsstruktur des Humankapitals bei Nullwachstum.....	256

(d) Die Produktionsstruktur der Volkswirtschaft.....	256
(e) Die Konjunkturreakibilität der Beschäftigung.....	257
9.3.2 Empirische Überprüfung der Hypothesen.....	258
 Kapitel 10	
Die Arbeitsmarktordnung und die Arbeitslosigkeitsschwelle des Wachstums	
10.1 Die Entwicklung der Arbeitslosigkeit im internationalen Vergleich.....	261
10.2 Das Gesetz von Okun	262
10.3 Arbeitsmarktordnungsmerkmale und der Okun-Zusammenhang	270
10.3.1 Hypothesen.....	270
10.3.2 Empirische Überprüfung der Hypothesen.....	271
 Kapitel 11	
Schlußbetrachtung	
11.1 Zusammenfassung der Ergebnisse	273
11.2 Wirtschaftspolitische Schlußfolgerungen und Ausblick	278
 Anhang	
Anhang I: Empirischer Test der Hypothesen hinsichtlich der Verläßlichkeit der NAIRU-Ergebnisse.....	281
Anhang II: Simulation zur Prüfung der Verläßlichkeit der iterativ ermittelten NAIRU	294
Anhang III: Protokoll der schriftlichen Befragung ausgewählter nationaler Arbeits- Ministerien bzw. Arbeitgeberverbände hinsichtlich des Zentralitätsgrades von Lohnverhandlungen	302
Literaturverzeichnis	303

Abbildungsverzeichnis

Abb. 2.1: Allokative Wirkungen einer Institutionalisierung am Arbeitsmarkt.....	14
Abb. 3.1: Der neoklassische Arbeitsmarkt.....	19
Abb. 3.2: Die Entwicklung der Arbeitslosigkeit in der OECD und der EU.....	20
Abb. 3.3: Die Herleitung der strukturellen Arbeitslosenquote	24
Abb. 3.4: Die Lohnbildung im Effizienzlohnmodell.....	26
Abb. 3.5: Lohnniveau und Entlassungswahrscheinlichkeit.....	38
Abb. 3.6: Lohnniveau, Entlassungswahrscheinlichkeit und marginale Zahlungsbereitschaft für Mitgliedsbeiträge.....	39
Abb. 3.7: Effiziente Arbeitsverträge.....	48
Abb. 3.8: Partielles Verhandlungsgleichgewicht in einer repräsentativen Firma.....	50
Abb. 4.1: Die <i>SALQ</i> bei steigender Arbeitslosenunterstützung.....	58
Abb. 4.2: Die <i>SALQ</i> bei aktiver Arbeitsmarktpolitik.....	62
Abb. 4.3: Die <i>SALQ</i> unter Berücksichtigung der Mismatch-Problematik.....	64
Abb. 4.4: Der Zusammenhang zwischen Lohnniveau und Zentralisierungsgrad	68
Abb. 4.5: Lohnniveau und Zentralisierungsgrad: Kritik an postulierten Mechanismen.....	71
Abb. 5.1: Die Beveridge-Kurve.....	107
Abb. 5.2: Beveridge-Kurve in Deutschland.....	108
Abb. 5.3: Arbeitslosigkeit und nichtlinearer Trend.....	112
Abb. 5.4: Die Okun-Kurve.....	113
Abb. 5.5: Asymmetrische Reaktionen der Arbeitslosenquote im Konjunkturverlauf	120
Abb. 6.1: Die Phillipskurve.....	125
Abb. 6.2: Die modifizierte Phillipskurve.....	125
Abb. 6.3: Phillipskurve und optimale Wirtschaftspolitik.....	126
Abb. 6.4: Die kurzfristige und die langfristige Phillipskurve	128
Abb. 6.5: Die <i>SALQ</i> und die <i>NAIRU</i>	131
Abb. 6.6: Unfreiwillige Arbeitslosigkeit und die <i>NAIRU</i>	140
Abb. 6.7: Arbeitslose und Arbeitslosigkeitsvolumen.....	153
Abb. 6.8: Simulationsrechnung modifiziertes Grundmodell vs. Grundmodell - graphische Veranschaulichung.....	168
Abb. 7.1: Dendogramm mit Clustereinteilung.....	200

Abb. 7.2: Die strukturelle Arbeitslosenquote je nach Clusterzugehörigkeit	202
Abb. 8.1: Kapitallücke und Kapitalmangelarbeitslosigkeit	205
Abb. 8.2: Das Solow-Swan-Modell	209
Abb. 8.3: Die Dynamik der Kapitalintensität im Solow-Swan-Modell	210
Abb. 8.4 Kapitalintensität, Lohn-Zins-Verhältnis und Beschäftigung	230
Abb. 8.5: Die Dynamik der Kapitalintensität bei Veränderung der Sparquote	211
Abb. 8.6: Steady-state nach Beschäftigungs- und Produktivitätsveränderungen	215
Abb. 8.7: Kapitalintensität, Beschäftigung und Volkseinkommen	216
Abb. 8.8: Kapitalintensität, Beschäftigung und Volkseinkommen bei steigender Sparquote und steigenden Investitionen	217
Abb. 8.9: Hysteresiseffekte in stilisierten Volkswirtschaften	226
Abb. 9.1: Unterschiedliche autonome Produktivitätszuwächse bei unterschiedlichen Konjunkturreakibilitäten	239
Abb. 9.2: Beschäftigungsschwelle im Produktivitäts-Produktionsdiagramm	241
Abb. 9.3: Produktivität und Wachstum in ausgesuchten Ländern	245
Abb. 9.4: Das Beschäftigungsmengen-Produktionsdiagramm	246
Abb. 9.5: Anpassungspfad in atomistischen Arbeitsmärkten ohne Insider-Macht	254
Abb. 9.6: Anpassungspfad auf Arbeitsmärkten mit relativ hoher Insider-Macht	255
Abb. 10.1: Das Arbeitslosigkeits-Produktionsdiagramm	265
Abb. 10.2: Arbeitslosigkeit und Wachstum in ausgesuchten Ländern	267

Tabellenverzeichnis

Tab. 4.1:	Arbeitsmarktordnungskriterien in OECD-Ländern, Teil I	54
Tab. 4.2:	Arbeitsmarktordnungskriterien in OECD-Ländern, Teil II	55
Tab. 5.1:	Modell und Modellgüte des ökonomischen „Experimentes“	102
Tab. 5.2:	μ_{SALQ} - Berechnung mit der Okun-Kurve	117
Tab. 6.1:	Arbeitslosenquote und Lohndrift	160
Tab. 6.2:	Desinfaltung und <i>NAIRU</i>	163
Tab. 6.3:	Ausgangsparameter für Simulationsrechnung	167
Tab. 6.4:	θ -Werte und Modellgüte im Rahmen der <i>NAIRU</i> -Berechnung	173
Tab. 6.5:	<i>NAIRU</i> - und <i>NAWRU</i> -Werte nach Methode I	176
Tab. 6.6:	Modellgüte im Rahmen der <i>NAIRU</i> -Berechnung	180
Tab. 6.7:	<i>NAIRU</i> - und <i>NAWRU</i> -Werte nach Methode II	182
Tab. 6.8:	θ -Werte und Modellgüte bei Anwendung des obigen Verfahrens	187
Tab. 7.1:	Arbeitsmarktordnungsmerkmale und die <i>NAIRU</i> als strukturelle Arbeitslosenquote	194
Tab. 7.2:	Vergleich der berechneten und tatsächlichen Werte der <i>NAIRU</i>	197
Tab. 7.3:	Arithmetische Gruppenmittel normierter Merkmalsausprägungen	202
Tab. 8.1:	Hysteresis-Überprüfung mit Hilfe des erweiterten Dicky-Fuller-Testes	222
Tab. 8.2:	Berechnung des Hysteresiskoeffizienten mit Beta-Werten	227
Tab. 9.1:	Wachstum und Beschäftigung	231
Tab. 9.2:	Clusterzugehörigkeit der AMO und Beschäftigungsentwicklung	233
Tab. 9.3:	Die Beschäftigungsschwelle des Wachstums in der OECD	243
Tab. 9.4:	Arbeitsmarktordnungsmerkmale und Beschäftigungsschwelle - Querschnittsregression über 20 OECD - Länder	259
Tab. 10.1:	Wachstum und Arbeitslosigkeit	262
Tab. 10.2:	Die Arbeitslosigkeitsschwelle des Wachstums in der OECD	266