

Inhaltsverzeichnis

Autoren	7
Einführung	9
<i>Herbert Kraus / Norbert Kailer / Karl Sandner</i>	

Das theoretische Umfeld des Management Development

<i>Eric H. Frank:</i>	
Managing in Different Cultures	13
<i>Heijo Rieckmann / Peter H. Weissengruber:</i>	
Managing the Unmanageable? – Oder: Lassen sich komplexe Systeme überhaupt noch steuern? – Offenes Systemmanagement mit dem OSTO-Systemansatz	27
<i>Fred Massarik:</i>	
The Theory and Practice of Functional Ambiguity and the Cushioning of Organizational Stress	97
<i>Burkard Sievers:</i>	
Motivation als Sinnsurrogat	105

Methoden des Management Development

<i>John Burgoyne:</i>	
A Six-Step-Model of Integration of Management Development and Corporate Policy	123
<i>Robin S. Snell / Julia Davies:</i>	
From Disillusionment to Development: An Agenda for Organisational Change	133
<i>Friedrich Glasl / Jürgen Gräber / Burkhardt Köller / Heinz-Jürgen Schmidt:</i>	
Das Management einer Kulturveränderung	147
<i>Werner Vogelauer:</i>	
Coaching – Begleitung von Führungskräften zur Selbstentwicklung	173

Strukturen und Entwicklungstendenzen

<i>Norbert Kailer:</i>	
Strukturen und Entwicklungen der Management-Fortbildung	187
<i>Karl Sandner:</i>	
Entwicklungstendenzen des Management Development	207