

Inhaltsverzeichnis

Einleitung

VII

Kapitel 1: Reformermöglichkeiten – Reformbehinderungen

1

Anke Hanft

Sind Hochschulen reform(un)fähig? –
Eine organisationstheoretische Analyse 3

Horst Kern

Rückgekoppelte Autonomie –
Steuerungselemente in lose gekoppelten Systemen 25

Ada Pellert

↘ Expertenorganisationen reformieren 39

Kapitel 2: Leitungssysteme und Entscheidungsstrukturen

57

Michael Daxner

↘ Akademische Leitungsqualität – Führung an Hochschulen 59

Siegfried Grubitzsch

»... dass die Hochschule durch ein Präsidium geleitet wird«.
Erste Erfahrungen mit einer kollegialen Hochschulleitung
an der Carl von Ossietzky Universität Oldenburg 70

Frank Nullmeier

↘ Moderne Organisationsmodelle und die Zukunft
der Hochschulen 99

V

**Kapitel 3: Managementsysteme,
-methoden und -instrumente**

119

✓ Anke Hanft
Leitbilder an Hochschulen – Symbolisches oder
strategisches Management? 121

*Margret Bülow-Schramm, Sigrun Nickel, Frank
Nullmeier, Lothar Zechlin*
Wirkungsorientierte Arbeit mit Leitbildern –
Zwei Praxisbeispiele 134

Sigrun Nickel, Lothar Zechlin
Zielvereinbarungen als partizipatives Management –
ein Anwendungsmodell 153

Margret Bülow-Schramm
Evaluation als Qualitätsmanagement – Ein strategisches
Instrument der Hochschulentwicklung? 170

Carsten Stagge
Kooperative Wege der Hochschulentwicklung. Moderations-
methode als Beteiligungsplacebo? 191

Thomas Breisig, H.-J. Kahlen
Personalentwicklung an Hochschulen 213

**Kapitel 4: Hochschulen und
Öffentlichkeit**

233

Henning Escher
Im Prüfblick der Öffentlichkeit: »Marketing«-Management
der Universität durch systemische Institutionenkommunikation 235

Peter Faulstich
Wissenschaftliche Weiterbildung als Wissenschaftstransfer 258

Autorenverzeichnis 271