

Inhaltsverzeichnis

1.	Einleitung und einführender Überblick	1
2.	Theorien und Theoriezuflüsse im interdisziplinären Dialog	16
2.1	Betriebspädagogik und Organisationsentwicklung – ein Verhältnis besserwisserischer Konkurrenz oder erfolgreicher Kooperation? (Rolf Arnold / Hans-Joachim Müller)	16
2.2	Die Betriebspädagogik – eine wissenschaftliche oder praktische Disziplin? (Walter Dürr)	29
2.3	Neue Herausforderungen an eine betriebliche Sozialisationstheorie (Philipp Gonon)	42
2.4	Der Bildungsgedanke der Erwachsenenbildung und die Realität der betrieblichen Weiterbildung (Lothar Schäffner)	52
2.5	›Personal growth‹ durch betriebliche Bildung? (Josef Laux)	62
2.6	Stellenwert und Gestaltung der betrieblichen Bildungsarbeit aus der Sicht der Betriebswirtschaftslehre (Heiner Müller-Merbach)	74
2.7	Betriebliche Bildungsarbeit aus personalwirtschaftlicher Sicht (Rainer Janisch)	82
3.	Technologischer Wandel und gesellschaftliche Herausforderungen	93
3.1	Technologische Entwicklung und Qualifikation – strukturelle Wandlungen und Anforderungen an das Human-Kapital (Hans-Dieter Feser)	93
3.2	Neue Technologien – arbeitsorganisatorische Folgerungen ihres Einsatzes sowie Folgerungen für die Personalentwicklung und Bildungsarbeit im Betrieb (Klaus J. Zink)	99
3.3	Unternehmenskultur im Wandel und Folgerungen für die Personalentwicklung (Joachim Münch)	111
3.4	Frauen: Rand- oder Zielgruppen betrieblicher Bildungsarbeit (Gabriele Sacher / Gabriele Wiechmann-Schröder)	122
3.5	Bildungsbedarf und Bildungsbedarfsanalyse im Betrieb (Rolf Arnold)	146

4.	Betriebliche Organisationsentwicklung im Kontext von Arbeiten und Lernen	156
4.1	Betriebliche Bildungsarbeit als Beitrag zur Personal- und Organisationsentwicklung (Rolf Arnold)	156
X 4.2	Neue Arbeits- und Kooperationsformen im Betrieb – Chance zur Identitätsbildung und Entfaltung von Gestaltungskompetenz (Werner Markert)	169
4.3	Lernen als kooperative Problembewältigung vor Ort – Arbeitsstrukturierung, qualifizierende Arbeitsgestaltung, Problemlösungsgruppen (Klaus Zink / Gerhard Blickle / Albert Ritter)	179
4.4	Selbststeuerung im Rahmen differentieller und dynamischer Ausbildungskonzepte (Klaus J. Zink)	190
5.	Professionalisierung und Professionalität betrieblicher Bildungsarbeit	200
5.1	Der Ausbilder als Moderator und Bildungshelfer (Günter Pätzold)	200
5.2	Was wissen wir über die betrieblichen Weiterbildner oder was glauben wir zu wissen? (Rolf Arnold / Wolfgang Hüge)	213
5.3	<u>Möglichkeiten und Grenzen der Medien in der betrieblichen Weiterbildung</u> (Bernd Weidenmann)	224
5.4	Evaluation und Transfer in der betrieblichen Weiterbildung (Wilhelm Dahms / Herbert Gerl)	234
	Literaturverzeichnis	246
	Stichwortverzeichnis	265