

## Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	XIII
<b>A. Einleitung</b> .....	1
I. Problemstellung .....	1
II. Arbeitsmarktinstitutionen und Lohnflexibilität - komplexe Wechselbeziehungen .....	4
III. Ziele und Grenzen der Untersuchung .....	7
<b>B. Grundzüge der Arbeitsmarktregulierungen in der Bundesrepublik</b>	9
I. Arbeitsschutzrecht .....	9
1. Arbeitszeitordnung, Ladenschlußgesetz .....	9
2. Arbeitsschutz für bestimmte Gruppen von Arbeitnehmern .....	17
II. <u>Regeln zum Bestandsschutz von Arbeitsverhältnissen</u> .....	22
1. Vorbemerkung .....	22
2. Die Normen im einzelnen .....	24
a. <u>Kündigungsschutz</u> .....	24
b. <u>Sozialplananspruch</u> .....	26
3. <u>Zur Bedeutung des Richterrechts</u> .....	28
4. <u>Änderungen durch das Beschäftigungsförderungsgesetz von 1985</u> .....	31
5. <u>Ziele der Regeln zum Bestandsschutz von Arbeitsverhältnissen</u> .....	33
III. Tarifvertragsrecht .....	36
IV. Arbeitskampfrecht .....	38
V. Vermittlungsmonopol der Bundesanstalt für Arbeit .....	41
VI. Mitbestimmung .....	42
1. Mitbestimmung im Betrieb .....	42
2. Mitbestimmung in Unternehmen .....	44
<b>C. Arbeitsmarktverfassungen im Ausland</b> .....	46
I. Länderauswahl und Regelungen im Überblick .....	46

<b>II. Vereinigte Staaten</b> .....	53
1. Tarifparteien und Tarifverhandlungen .....	54
2. Tarifaueinandersetzungen .....	56
3. Staatliche Mindestnormen für die Tarifgestaltung .....	58
4. Arbeitsbedingungen .....	59
5. Bewertung .....	63
<b>III. Japan</b> .....	64
1. Industrielle Beziehungen und Staatseinfluß .....	65
2. Arten von Beschäftigungsverhältnissen .....	67
3. Entlohnung .....	73
4. Arbeitszeitregelungen .....	74
5. Kündigung .....	76
6. Bewertung .....	76
<b>IV. Vereinigtes Königreich</b> .....	78
1. Tarif- und arbeitsrechtliche Regelungen .....	78
2. Arbeitsschutz .....	81
3. Tarifverhandlungen und Arbeitskämpfe .....	82
4. Reformen seit Anfang der siebziger Jahre .....	84
5. Bewertung .....	86
<b>V. Österreich</b> .....	87
1. Sozialpartnerschaft .....	87
2. Kündigungsschutz .....	89
3. Arbeitnehmerschutzrechte .....	89
4. Kollektives Arbeitsrecht .....	90
5. Bewertung .....	91
<b>VI. Schweiz</b> .....	92
1. Grundlage der industriellen Beziehungen .....	92
2. Arbeitnehmerschutzrechte .....	94
3. Bewertung .....	96
<b>VII. Frankreich</b> .....	97
1. Tarifrecht .....	98
2. Kündigungsschutz .....	101
3. Kündigungsfolgen .....	102
4. Befristete Arbeitsverhältnisse und Arbeitnehmerüberlassung .....	103
5. Bewertung .....	104

<b>VIII. Schweden</b> .....	105
1. Organisationen auf Arbeitgeber- und Arbeitnehmerseite ..	105
2. Tarif- und arbeitsrechtliche Regelungen .....	109
3. Bewertung .....	112
<b>D. Gesamtwirtschaftliche Wirkungen des Systems der Arbeitsmarktregulierungen</b> .....	114
I. Überblick .....	114
II. Marktgerechte und marktwidrige Regulierung .....	116
III. Auswirkungen der Arbeitsmarktregulierungen auf Arbeitskosten und Produktivität .....	119
1. Höhere Beschäftigungskosten durch Regulierung .....	119
a. Unmittelbare Wirkungen .....	120
b. Langfristige Folgewirkungen .....	147
c. Zusammenfassung: Die Interventionsspirale der Regulierung .....	148
2. Produktivitätserhöhende Wirkung der Regulierung .....	149
3. Zum Erklärungswert der Theorie impliziter Kontrakte zur Rechtfertigung der Regulierung .....	155
IV. <u>Zur Hypothese des Marktversagens am Arbeitsmarkt</u> .....	159
1. Negativ geneigte Angebotskurve .....	160
2. Ungleich verteilte Marktmacht zwischen Arbeitnehmern und Arbeitgebern .....	162
3. Nicht negativ geneigte Nachfragekurve (Effizienzlohnhypothese) .....	165
4. Kollektivgutelemente in Arbeitsverhältnissen .....	167
5. <u>Negative externe Effekte bei individueller Vertragsfreiheit</u> .....	169
6. Das Monopol der Bundesanstalt für Arbeit für die Arbeitsvermittlung .....	175
7. Zusammenfassung: Staatsversagen wahrscheinlicher als Marktversagen .....	178
V. <b>Fazit und Ausblick: Effizienz und soziale Verträglichkeit der Regulierung</b> .....	179
<b>E. Zur Deregulierung des Arbeitsmarktes</b> .....	184
I. <b>Vorbemerkungen</b> .....	184

II. Vorschläge zur Deregulierung .....	186
III. Juristische Bewertung .....	189
1. Vorbemerkung .....	189
a. Ideologische Einflüsse im Arbeitsrecht .....	189
b. Das tatsächliche und rechtliche Umfeld des heutigen Arbeitsrechts .....	191
c. Der Deregulierungsbedarf im Arbeitsrecht aus recht- licher Sicht .....	194
2. Die Deregulierungsvorschläge im einzelnen .....	195
a. Abdingbarkeit des Tarifvertrags durch Betriebsver- einbarung im Notfall .....	195
b. Abschaffung der Allgemeinverbindlicherklärung von Tarifverträgen .....	200
c. Untertarifliche Löhne und verlängerte Probezeiten für Arbeitslose .....	204
d. Zulässigkeit befristeter Arbeitsverhältnisse .....	208
e. Änderung der Auswahlkriterien bei betriebsbedingten Kündigungen .....	214
f. Abschaffung des obligatorischen Sozialplans .....	216
g. Freigabe der Dauer der gewerbsmäßigen Arbeitnehmer- überlassung .....	218
h. Aufhebung des Vermittlungsmonopols der Bundesanstalt für Arbeit .....	220
i. Staatlicher Kostenersatz im Fall gesetzlicher Beschäftigungsverbote und -gebote .....	223
j. Lockerung des Verbots der Sonn- und Feiertagsarbeit	223
k. Mehr Markt im Betriebsverfassungsrecht .....	225
l. Gesetzliche Rahmenordnung für Arbeitskämpfe .....	229
IV. Deregulierung des Arbeitsmarktes - zweckmäßig, wünschens- wert und möglich .....	234
<b>F. EG-Binnenmarkt und Regulierung des Arbeitsmarktes in der Bundesrepublik .....</b>	<b>236</b>
I. Problemstellung .....	236
II. Verschärfter Standortwettbewerb im EG-Binnenmarkt aufgrund von Unterschieden in der Arbeitsmarktregulierung? .....	237
III. Zum institutionellen Rahmen und zum Stand der Bestrebungen für eine Harmonisierung der Arbeitsmarktregulierung in der EG .....	242

<b>IV. Fazit und wirtschaftspolitische Implikationen .....</b>	<b>247</b>
<b>Literaturverzeichnis .....</b>	<b>250</b>