

# Inhalt

Vorwort .....	9
1. Gleichstellung an Hochschulen als Steuerungsproblem .....	11
1.1. Auswirkungen gesellschaftlicher Geschlechterverhältnisse .....	13
1.2. Macht und Geschlecht in Hochschulstrukturen .....	19
1.3. Repräsentanz von Frauen an deutschen Hochschulen .....	28
1.4. Forderungen von Frauen: Druck von unten und oben .....	32
1.5. Fluktuation als Gestaltungsmöglichkeit .....	37
1.6. Staatliche Steuerung von Frauenförderung an Hochschulen .....	40
1.7. Die Wende, nicht nur in der DDR .....	46
2. Steuerung im Hochschulsystem der Bundesrepublik aus frauenpolitischer Perspektive .....	56
2.1. Ziele und Ausgestaltung der aktuellen Hochschulreform .....	56
2.2. Neue Steuerungsinstrumente an Hochschulen .....	64
2.2.1. Steuerung durch Rechtsnormen .....	65
2.2.2. Steuerung durch leistungsbezogene Mittelvergabe .....	68
2.2.3. Steuerung durch Evaluation .....	73
2.2.4. Steuerung durch ein starkes Hochschulmanagement .....	75

2.2.5. Politikverflechtung in der Hochschulsteuerung .....	86
2.3. Organisation und Strukturation .....	92
2.3.1. Rekursivität und reflektierende Praxis .....	93
2.3.2. Die Dimensionen des Sozialen .....	98
2.4. Analyse frauenpolitischer Steuerungsinstrumente .....	102
3. Die Frauenförderrichtlinien der Freien Universität Berlin .....	109
3.1. Orientierung an der vorhergehenden Qualifikationsstufe .....	113
3.2. Integration der Frauenförderung in alle Universitätsbereiche ...	118
3.3. Mainstreaming von Personalpolitik .....	120
3.3.1. Qualifikation und Personalentwicklung für die Wissenschaft	122
3.3.2. Chancengerechtigkeit im Auswahlverfahren .....	127
3.3.3. Weiterbildung und Personalentwicklung .....	133
3.3.4. Bewertung der Regelungen zur Personalpolitik .....	137
3.4. Frauenförderung im Studium .....	140
3.5. Frauenstudien und Frauenforschung .....	147
3.6. Regelungen universitärer Kommunikation und Interaktion .....	150
3.7. Familiengerechte Hochschulstrukturen .....	152
3.8. Mittelvergabe .....	160
3.9. Frauenbeauftragte .....	164
3.9.1. Stellung der Frauenbeauftragten .....	167
3.9.2. Aufgabe Gleichstellungsmanagement .....	176
3.9.3. Rechte und Ausstattung der Frauenbeauftragten .....	181
3.9.4. Bewertung der Regelungen zu den Frauenbeauftragten ...	187
3.10. Gleichstellungspolitisches Controlling .....	189

3.10.1. Planung und Entwicklung von Frauenfördermaßnahmen .	189
3.10.2. Datenerhebung und Evaluation von Frauenförderung . . . . .	194
3.10.3. Bewertung der Regelungen zum Gleichstellungscontrolling	197
4. Das Anreizsystem der Freien Universität . . . . .	199
4.1. Umsetzung des Frauenförderplans . . . . .	200
4.2. Indikatorgestützte leistungsbezogene Mittelvergabe . . . . .	201
4.3. Widerstände gegen das Anreizsystem . . . . .	207
4.4. Neufassung der Frauenförderrichtlinien . . . . .	211
4.5. Berechnungsmodell . . . . .	216
4.6. Berechnungen für das Jahr 1998 . . . . .	220
4.6.1. Berechnung der Teilfaktoren . . . . .	221
4.6.2. Mittel nach dem gewichteten Frauenförderfaktor . . . . .	230
4.6.3. Berechnung des Bonus für Leistungssteigerungen . . . . .	232
4.6.4. Gewinne und Verluste . . . . .	234
4.7. Entwicklung der Leistungen 1996 bis 1998 . . . . .	235
4.8. Mittelvergabe 1996 bis 1998 . . . . .	239
4.9. Verwendung der Mittel in den Fachbereichen . . . . .	241
4.10. Überprüfung des Anreizsystems Frauenförderung . . . . .	243
4.11. Alternative Modelle für Anreizsysteme . . . . .	251
4.12. Bewertung des Anreizsystems der Freien Universität . . . . .	257
5. Zusammenfassende Bewertung der Steuerungsinstrumente zur Frauenförderung . . . . .	259

Frauenförderrichtlinien der Freien Universität Berlin vom 17.2.1993 ..	265
Tabellen .....	277
Abbildungen .....	278
Literatur .....	279
Abkürzungen .....	305