

## **Inhalt**

Vorwort des Herausgebers	7
Vorbemerkung	9
1. Die Japanischen Gewerkschaften: Anpassung ohne Widerstand	13
2. Die dominanten Rationalisierungsstrategien: Computertechnologie und flexibilisierte Beschäftigungsformen	16
3. Die Reaktion der Gewerkschaften: Business as usual	22
4. Mechanismen der betrieblichen Sozialintegration	35
5. Personalbewertung - Instrument sozialer Kontrolle	47
6. Mechanismen der Interessenparallelisierung	53
7. Die "Betriebsgemeinschaft": Resultat der Managementpolitik	60
8. Strukturelle Schwächen und Dilemmata der Betriebsgewerkschaften	66
Schlußbemerkung	80
Tabellen	83
Literaturverzeichnis	97